

„ MANAGEMENT SANITAR”

FIȘA PROGRAMULUI DE STUDII

1. **Instituția organizatoare** Universitatea ”Lucian Blaga” din Sibiu
Departamentul de Consultanță, Perfecționare și Formare Continuă și Facultatea de Medicină
2. **Denumirea cursului** Program postuniversitar de formare continuă „ MANAGEMENT SANITAR”
3. **Specializarea** Interdisciplinar
4. **Tipul cursului** Program postuniversitar de formare continuă
5. **Grupul țintă cărui i se adresează cursul** - Personal medical și de specialitate la toate nivelurile ierarhice, farmaciști, asistenți medicați cu studii superioare.
6. **Obiectivele cursului**
 - formarea de profesioniști în domeniul managementului instituțiilor de sănătate , la nivel competitiv în Uniunea Europeana;
 - dezvoltarea de specialiști capabili sa genereze soluții pertinente în conformitate cu schimbările și instabilitatea reformelor apărute la nivelul societății românești;
 - înlocuirea perspectivei teoretice specifice învățământului universitar clasic cu o abordare pragmatică, una care să accentueze contribuțiile personale în egală măsură cu volumul informațiilor ce trebuie asimilat;
 - crearea unui cadru instituțional de **pregătire postuniversitară** care să asigure premisele unei formări continue, în conformitate cu noile politici în acest domeniu;
 - dezvoltarea unor de proiecte de cercetare relevante;
 - însușirea cunoștințelor necesare pentru dezvoltarea atât profesională cât și personală
7. **Forma de învățământ** Cu frecvență
8. **Numărul de credite transferabile** 60 + 5 portofoliul de evaluare finală
- 10 **Intervalul calendaristic de desfășurare al cursurilor** 01 octombrie – 30 august ale anului calendaristic
- 11 **Numărul locurilor solicitate** Maxim 100
- 12 **Limba de predare** Limba Română

- 13 **Criterii de selecție pentru admitere** Concursul constă dintr-o probă orală: interviu structurat orientat pe evidențierea potențialului intelectual al candidatului.
Criterii de evaluare: analiza performanțelor profesionale ; interese și motivații intelectuale; proiecte personale realizate; experiență managerială și profesională pe diferite paliere organizaționale.
- 14 **Modalitate de finalizare** Prezentarea și susținerea lucrării de certificare a competențelor profesionale
- 15 **Actul de studii eliberat cursantului** Certificat de atestare a competențelor profesionale
Supliment descriptiv privind situația școlară
- 16 **Titlul acordat/denumirea calificării/competențe generale și profesionale dezvoltate în cadrul calificării** **MANAGER SANITAR**
- Competențe generale**
- Dezvoltarea capacității de aplicare a normelor de sănătate și securitate a muncii
 - Formarea capacității de leadership
 - Formarea capacității de fundamentare a deciziilor în soluționarea problemelor ivite în organizație
 - Formarea competențelor de dezvoltare a carierei proprii
 - Formarea unui sistem de atitudini corespunzătoare deontologiei și susținerea profilului aptitudinal.
 - Urmărirea aplicării normelor de protecție a mediului
- Competențe specifice**
- Elaborarea strategiei structurii organizaționale conduse
 - Organizarea activităților specifice domeniului coordonat
 - Monitorizarea implementării strategiei
 - Formarea și dezvoltarea gândirii analitice și critice
 - Formarea capacității de luare și implementare a deciziilor
 - Dezvoltarea abilităților de formator
 - Exersarea capacităților de lucru în echipă

MOTIVATIE

Programul postuniversitar de formare și dezvoltare continuă ”**MANAGEMENT SANITAR**” propus de Departamentul de Consultanță, Perfecționare și Formare Continuă și Facultatea de Medicină este de natură să asigure universității noastre oportunități de calificare superioară în rândul universităților naționale și de recunoaștere europeană prin prisma conținutului și modernității procesului de învățământ, a dinamismului inovării, a implicării în raporturi strategice de parteneriat cu mediul social național și internațional.

Calitatea programului de studii derulat este un rezultat, în primul rând, al interdisciplinarității domeniilor management, medicină, legislație, la care se adaugă valoarea profesională excepțională a cadrelor didactice care susțin activitățile în cadrul programului și nu în ultimul rând, rigorii cu care s-a realizat managementul activităților în cadrul acestor programe de către centrul Departamentul de Consultanță, Perfecționare și Formare Continuă.

Centrul universitar sibian, în calitatea sa de continuator al unor îndelungate tradiții sociale și culturale din această regiune a țării, vine în întâmpinarea cererii ridicate de specialiști în domeniul managementului sănătății și propune organizarea programului postuniversitar de

formare și dezvoltare continuă „**Management sanitar**”. Programul urmărește obținerea de competențe complementare, care să faciliteze viitorilor absolvenți aprofundarea interdisciplinară sau transdisciplinară a unor domenii de studiu și o bună adaptare la cerințele politicilor de sănătate și managementului sanitar din România și Uniunea Europeană.

Managementul serviciilor publice de sănătate prezintă un grad ridicat de complexitate și se află într-un proces de continuă transformare, constituind nu numai obiectul preocupărilor salariaților din cadrul unităților sanitare și instituțiilor aferente acestora, ci și o prioritate majoră pe agenda politică a multor țării.

La nivel național ne confruntăm cu o criză multiplă a sectorului sanitar, manifestată atât pe plan financiar, structural, la nivel de sistem cât și în ceea ce privește comportamentul salariaților. O astfel de criză se concretizează sub forma unor dificultăți care diminuează sensibil eficiența serviciilor de sănătate, cum ar fi, într-un scurt exemplu:

- managementul informațional deficitar;
- organizarea nu este orientată în funcție de obiective și răspundere;
- obiective contradictorii;
- neglijarea integrării obiectivelor economice ale instituțiilor medicale la nivelul secțiilor de specialitate etc.

Astfel de probleme pot fi soluționate numai prin îmbunătățirea sistemului de management al serviciilor de sănătate, la proiectarea căruia trebuie să se ia în considerare caracterul public al acestor servicii și mediul ambiant în care instituțiile medicale își desfășoară activitatea.

După cum și-a asumat în misiunea formulată, Universitatea ”Lucian Blaga”, din Sibiu își dorește rolul său de promotor al progresului social, implicându-se în proiectarea viitorului, prin lărgirea granițelor cunoașterii în beneficiul indivizilor și al societății. Misiunea Universității ”Lucian Blaga” din Sibiu este de a promova excelența în procesul de formare de specialiști și de cercetare științifică, într-un spectru larg de discipline, prin: realizarea unui învățământ formativ, creativ și stimulator, care să integreze rezultatele cercetării științifice avansate, naționale și internaționale, în dezvoltarea capitalului intelectual, pregătirea unor specialiști cu șanse reale pe piața liberă a muncii, prin implicarea lor activă în alegerea traiectoriei lor formative, dar și prin asigurarea unor servicii specifice de calitate atât pentru comunitatea academică proprie, cât și pentru comunitatea pe care o servește și în mijlocul căreia funcționează.

Ca urmare, programul postuniversitar de formare și dezvoltare continuă ”**Management sanitar**” răspunde misiunii asumate de universitatea sibiană, de a sprijini comunitatea locală, regională și națională. Prin acest program se urmărește ca toți cei implicați – medici, economiști, juriști, asistenți medicali cu studii superioare din sistemul sanitar, să ia contact și să aprofundeze cunoașterea în domeniul sănătății publice, al managementului serviciilor de sănătate, al asistenței și asigurărilor de sociale, al managementului resurselor umane, al managementului calității, managementului strategic, dreptului administrativ și legislației în domeniul medical.

Dobândirea acestor cunoștințe va permite absolvenților programului să-și desfășoare activitatea în domeniul sanitar, astfel încât să armonizeze cât mai bine noile provocări ale reformei sanitare, contribuind astfel la atingerea scopului reformei sistemului de sănătate din România, respectiv îmbunătățirea stării de sănătate a populației.

Cunoștințele și abilitățile dobândite prin absolvirea programului oferă perspective de încadrare într-o funcție de conducere în sistemul de sanatate. Profilul și modul de predare se înscriu pe direcția de reformă structurală din sistem. Parcurgerea programului permite orientarea către o funcție de conducere în sistemul de sănătate (manager de spital, șef de secție, director de instituție de sanatate, director al Autorității de Sănătate Publică, șef serviciu în cadrul Direcției de Sănătate Publică, director al Casei Județene de Asigurari de Sănătate, șef serviciu în cadrul Casei Județene de Asigurari de Sanatate, cercetator în domeniul sănătății publice, coordonator programe în domeniul politicilor de sanatate etc.). Stabilirea conexiunilor cu rețelele de cercetare și profesionale din domeniul managementului de sanatate și al sănătății publice, oferă absolvenților programului postuniversitar capacitatea desfășurării unei activități profesionale la înalte standarde de calitate

În ceea ce privește necesitatea programului de studiu menționat aducem următoarele argumente:

- Specializarea se adresează unei categorii foarte largi a absolvenților de învățământ superior, care au nevoie de cunoștințe în management sanitar.

- Organizațiile de sănătate sunt complexe și dinamice. Natura și tipul acestor organizații reclamă conducători capabili de leadership, dar și de supervizare și coordonare a celor din subordine. Tocmai pentru că sunt atât de importante pentru societate, astfel de organizații au nevoie de manageri care să dea certitudinea că vor orienta țințele strategice către atingerea obiectivelor organizaționale prin utilizarea optimă a resurselor (umane, financiare, temporale, materiale, informaționale), de natură să ofere un suport adecvat activității organizaționale. Deciziile luate de managerii sanitari nu sunt focalizate numai pe îmbunătățirea stării de sănătate a pacienților și pe furnizarea celor mai bune servicii către populație ci și pe adecvarea constantă a organizației la ultimile noutăți în domeniu atât profesional – medical, cât și cel managerial.

Practic managerilor medici li se cere să-și îndrepte atenția către două domenii asupra cărora vor decide și vor stabili obiectivele strategice: cel extern și cel intern. Domeniul extern se referă la influența, resursele și activitățile care trebuie derulate în afara granițelor organizație, dar cu un profund impact asupra acesteia. Domeniul extern se face simțit printr-o serie de variabile cum ar fi nevoile comunității, caracteristicile populației, rambursarea asigurărilor agenților economici precum și gestionarea asigurărilor de sănătate la nivel local/regional/național. Cel intern ține de asigurarea serviciilor medicale prin implicarea tuturor resurselor de care se poate dispune și dobândirea unui management al calității orientat către pacient și nevoile lui, coroborate cu nevoile comunității locale.

Prin urmare, acest program de formare este necesar pentru:

- a sprijini creșterea profesională a managerilor și profesioniștilor care lucrează în zona de asistență medicală prin cunoaștere academică remarcabilă și experiența practică exce-lentă;

- a dezvolta o noua comunitate de profesioniști, dar și să consolideze comunitatea managerilor sanitari, oferind fiecărui participant un nou prilej de a se întâlni într-un mediu formal, realizând schimburi de experiență, de cunoștințe și practici manageriale diferite;

- a deschide participanților noi orizonturi în vedere, favorizând o diversitate interculturală și un mod de gândire flexibil și adaptabil la nou;

- a transfera cele mai bune practici, a stimula dezbaterile și discuția despre cele mai bune soluții de funcționare și problemele comune de operare, pentru a dezvolta potențialul managerial pentru pozițiile-cheie din domeniul asistenței medicale.

Astfel de programe de studiu sunt relativ noi, ele apărând ca urmare a adoptării Cadrului promoțional pentru sănătate și securitate în muncă a Organizației Internaționale a muncii preluată în 2006.

Pe piața muncii, un astfel de specialist este căutat și bine plătit. Toate acestea sunt argumente în favoarea derulării unui astfel de program de formare continuă, de natură să asigure interdisciplinaritatea domeniilor de studii, în scopul formării unor absolvenți care să corespundă standardelor profesionale cerute.

Activitatea derulată până în acest moment, precum și rezultatele pe care le-am obținut cu studenții integrați în promoțiile anterioare sunt o garanție a succesului acestui program, cu atât mai mult cu cât pe piața are o mare putere de absorbție a unor specialiști cu competențe în acest domeniu.

FIȘA SPECIALIZĂRII

Denumirea specializării	MANAGEMENT SANITAR
Denumirea domeniului de studii universitare de licență	MEDICINĂ
Durata studiilor/Numărul de credite	1 an (2 semestre)/60 de credite + 5
Forma de învățământ	ZI
Facultatea organizatoare	Facultatea de Medicină Departamentul de Consultanță, Perfecționare și Formare Continuă
COMPETENȚE GENERALE*	
Competențe cheie	<ul style="list-style-type: none"> • Dobândire cunoștințelor generale și formarea abilităților necesare managerului sanitar • Formarea capacității de a utiliza un limbaj de specialitate pentru organizarea conducerea unităților organizatorice pentru prevenirea și evitarea riscurilor. • Dezvoltarea capacității analitice și de studiu individual în vederea formării continue în domeniul securității și sănătății în muncă. • Dezvoltarea bunelor practici de comunicare orală și scrisă în limba engleză. • Extinderea abilităților de operare pe PC și de managementul informației. • Eficientizarea comunicării și cooperării cu personalul implicat, în diferite contexte, prin formarea abilității de a lucra în echipă.
Competențe generale	<ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea capacității de aplicare a normelor de sănătate și securitate a muncii • Formarea capacității de leadership • Formarea capacității de fundamentare a deciziilor în soluționarea problemelor ivite în organizație • Formarea competențelor de dezvoltare a carierei proprii • Formarea unui sistem de atitudini corespunzătoare deontologiei și susținerea profilului aptitudinal. • Urmărirea aplicării normelor de protecție a mediului • Stimularea unor relații de muncă eficiente
Competențe specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborarea strategiei structurii organizaționale conduse • Organizarea activităților specifice domeniului coordonat • Monitorizarea implementării strategiei • Formarea și dezvoltarea gândirii analitice și critice • Formarea capacității de luare și implementare a deciziilor • Dezvoltarea abilităților de formator • Exersarea capacităților de lucru în echipă • Marketingul activităților derulate

*competențele specifice sunt precizate în fișele disciplinelor care fac parte din această specializare

Debușee profesionale

- Manager de spital
- șef de secție,
- director de instituție de sanătate,
- director al Autorității de Sănătate Publică,
- șef serviciu în cadrul Direcției de Sănătate Publică,
- director al Casei Județene de Asigurari de Sănătate,
- șef serviciu în cadrul Casei Județene de Asigurari de Sanătate,
- cercetator în domeniul sănătății publice,
- coordonator programe in domeniul politicilor de sanătate etc.

MISIUNE, OBIECTIVE, COMPETENȚE VIZATE PRIN PROGRAMUL DE FORMARE ȘI DEZVOLTARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ

Misiunea și debușeele programului de formare și dezvoltare profesională continuă

Reforma sistemului de sănătate continuu și profund invocată în special în ultimul deceniu este una care trebuie să fie considerată o prioritate a oricărei politici sociale și mai ales a uneia educaționale. Pentru că nu se poate face o reformă reală și viabilă fără o educație care să asigure un fundament teoretic de natură să-i aducă medicului manager cunoștințe manageriale temeinice privind finanțarea serviciilor, calculul și acoperirea costurilor, utilizarea optimă a resurselor existente, managementul calității bazat pe criterii, standarde, normative dar și prin controlul cheltuielilor aferente etc. Conceptul de management și manager în sănătate prezintă un interes atât teoretic cât și unul practic, atât pentru personalul medical și administrativ implicat, cât și pentru instituțiile din domeniu, pentru întreaga comunitate care beneficiază de pe urma serviciilor oferite de instituțiile de sănătate.

Așa cum este definit în COR, conducătorul unităților din domeniul sănătății planifică, coordonează direct și evaluează furnizarea serviciilor clinice și comunitare de îngrijire a sănătății în spitale, clinici de sănătate publică și organizații similare. În această ipostază, conducătorului medic îi revine sarcina de a realiza activitățile de programare, coordonare, organizare, antrenare și control a resurselor din organizație (specialiști, dotare, bugete) într-o manieră efektivă și eficientă în scopul asigurării unor servicii de calitate către populație.

Programul de studiu se desfășoară prin Centrul Departamentul de Consultanță, Perfecționare și Formare Continuă în colaborare Facultatea de Medicină. Misiunea principală a programului de formare și dezvoltare profesională continuă – **MANAGEMENT SANITAR** - este aceea de a forma specialiști în managementul instituțiilor de sănătate răspunzând astfel cererii adresate de Colegiul medicilor și de către celelalte instituții abilitate, de a forma specialiști capabili de introducerea unor forme inovative moderne de organizare și evaluare a muncii, printr-un sistem de management al calității menit să crească productivitatea și performanța în sistemul sanitar. În acest fel se răspunde unei nevoi existente deja în strategia națională de sănătate dezvoltată de Ministerul Sănătății, dar nerezolvată încă. O altă direcție vizată prin abordarea acestui program de formare continuă o constituie necesitatea dezvoltării unui puternic nucleu de pregătire postuniversitară în acest domeniu, care să formeze specialiști cu competențe manageriale specifice domeniului sănătății în această zonă geografică, și nu numai.

Programul de formare și dezvoltare profesională continuă intitulat “**Management sanitar**” are un caracter transdisciplinar și interdisciplinar, economic, medical, legislativ și ingineresc, situându-se la intersecția domeniilor Sănătate, Management, Juridic și TIC.

Programul este conceput într-o viziune interdisciplinară, punând în valoare avantajele teoretice și metodologice ale dezvoltărilor recente din managementul general, managementul resurselor umane, dar și pe cele specifice domeniului disciplinelor de sănătate publică, precum și legislația specifică din domeniu etc.

Așa cum este conceput, programul de formare și dezvoltare profesională continuă “**Management sanitar**” își propune să producă nu numai competențe cu caracter reactiv, care să permită abordarea cu succes a problemelor existente, ci și să asigure o formare de tip proactiv, capabilă să anticipeze schimbările necesare, să inițieze și să realizeze schimbări inovatoare.

Cunoștințele și abilitățile dobândite prin absolvirea programului de formare continuă oferă perspective de încadrare într-o funcție de conducere în sistemul de sănătate. Profilul și modul de predare se înscriu pe direcția de reformă structurală din sistem. Stabilirea de conexiuni cu rețelele de cercetare și profesionale din domeniul managementului de sănătate și al sănătății publice, oferă absolvenților programului de formare și dezvoltare profesională continuă, capacitatea desfășurării unei activități profesionale la înalte standarde de calitate.

Programul are adresabilitate largă, beneficiarii săi fiind reprezentați de diferite categorii

de personal. Specializarea se adresează **tuturor absolvenților de învățământ superior**, absolvenți ai studiilor de licență, indiferent de domeniul absolvit, care au nevoie de cunoștințe din domeniul managementului sănătății, ca parte integrantă managementului, pentru a-și putea exercita calitatea de manager sanitar cu care sunt investiți, la orice nivel ierarhic. În mod direct, specializarea se adresează tuturor absolvenților cu diplomă de licență, indiferent de profilul absolvit, doritorilor a se specializa în managementul instituțiilor de sănătate.

Obiectivele programului de formare și dezvoltare profesională continuă

Sunt formulate în relație cu nevoile de profesionalizare decelate, cu rolurile și competențele specifice care definesc activitatea specialiștilor în domeniul sănătății considerând ca ipostaze profesionale: practicienii, cercetatorii și formatorii.

Obiective generale:

- conformarea cu cererea manifestată pe piață, prin asigurarea unui cadru optim de perfecționare și dezvoltare profesională pentru absolvenții studiilor de licență în domenii diverse prin dezvoltarea unor grupuri de cursuri complementare din domeniile management și sănătate, cu particularizare pe managementul sanitar; formarea de profesioniști în domeniul managementului sanitar, la un nivel competitiv cu cei din Uniunea Europeana;

- crearea unui **sistem educațional adecvat** pentru cei implicați în activitatea de inițiere, de realizare și implementare a politicilor de sănătate, în activitățile de gestionare a diverselor servicii de sănătate, menit să utilizeze în condiții de eficiență resursele organizațiilor;

- dezvoltarea de specialiști capabili să genereze soluții pertinente în conformitate cu schimbările și instabilitatea reformelor apărute la nivelul societății românești;

- înlocuirea perspectivei teoretice specifice învățământului universitar clasic cu o abordare pragmatică, una care să accentueze contribuțiile personale în egală măsură cu volumul informațiilor ce trebuie asimilat

- crearea unui cadru instituțional de **pregătire postuniversitară** care să asigure premisele unei formări continue, în conformitate cu noile politici în acest domeniu;

- dezvoltarea capacităților de cercetare științifică;

- aprofundarea cunoștințelor din domeniu, dobândirea de capacități și competențe superioare, necesare pozițiilor decizionale din interiorul organizațiilor de sănătate publică și/sau privată.

Obiectivele generale permit abordări prin care se asigură înțelegerea, inovarea și crearea de cunoștințe noi, asigurarea capacității de investigare și analiză prin utilizarea metodelor specifice de cercetare a proceselor și fenomenelor la nivelul organizațiilor de sănătate.

Obiectivele specifice ale programului de studiu:

1. În domeniul activității didactice, obiectivele de învățământ sunt:

- adaptarea continuă a acestei forme de educație la necesitățile reale ale sistemului de sănătate românesc și european, prin adoptarea unui plan de învățământ flexibil, în concordanță cu cerințele de pregătire universitară;

- înțelegerea planificării ca activitate managerială de luare a deciziei care determină creșterea organizării, dezvoltarea leadership-ului și stabilirea direcțiilor de urmat

- stabilirea opțiunilor și obiectivelor strategice în concordanță cu misiunea organizației și tipul de strategie ales;

- obținerea capacității de a diagnostica, dezvolta și de a pune în aplicare planurile strategice necesare activității instituției de sănătate;

- dobândirea capacității de a identifica și de a analiza situațiile critice privind discriminarea, hărțuirea, intimidarea între colegi, prin promovarea egalității între oameni, respectarea valorilor democratice și soluționarea pașnică a conflictelor;

- dezvoltarea unei culturi de prevenire a conflictelor și îmbunătățirea continuă a mediului de muncă;
- împletirea principiilor managementului calității cu principiile și drepturile pacienților;
- posibilitatea aplicării principiilor și regulilor ergonomiei pentru creșterea siguranței actului medical;
- cunoașterea drepturilor și obligațiilor privind relațiile de muncă;
- gestionarea riscurilor apărute în instituția sanitară;
- dobândirea cunoștințelor de specialitate într-un sistem operațional care să asigure competența profesională în domeniu, creșterea potențialului operațional și a abilităților specifice, prin tehnici și instrumente ce vizează înțelegerea locului și rolului managementului în ansamblul activităților organizațiilor de profit.

2. În domeniul activității de cercetare științifică, obiectivele sunt:

- asigurarea unui cadru optim de studiu și cercetare pentru orice absolvent de studii de licență, prin dezvoltarea unor grupuri de cursuri și aplicații de înaltă ținută academică, precum și printr-o bogată bază materială și de documentare.
- atragerea masteranzilor în programele de cercetare ale facultății, în special în domeniul sănătății publice și managementului;
- valorificarea rezultatelor cercetărilor cadrelor didactice și cursanților prin publicarea acestora în reviste de specialitate și participarea la conferințe naționale și internaționale în domeniu;
- verificarea caracterului aplicativ al rezultatelor cercetării în mediul sanitar, pentru sprijinirea instituțiilor de sănătate publice sau private în demersul lor de creare a unui climat propice dezvoltării și implementării elementelor de management al calității;
- asigurarea unui cadru optim de transfer bilateral al cunoștințelor între mediul academic și sanitar, intern și internațional.

3. În domeniul activității de pregătire continuă, obiectivele profesionale au în vedere:

- atragerea în cadrul procesului de învățământ a practicienilor cu o cunoscută competență și experiență în domeniu, directori - manageri de pe diverse paliere ierarhice din domeniul sanitar și adiacent;
- dezvoltarea abilităților cursanților pentru facilitarea și implementarea de schimbări în mediul de lucru;
- formarea cursanților în scopul dezvoltării abilităților de a muncii în echipă;
- dezvoltarea de legături între Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu și unitățile sanitare publice și private, pentru asistarea și consilierea acestora în vederea implementării metodelor și tehnicilor moderne de management sanitar.
- perfecționarea prin stagii de documentare sau schimburi de experiență cu facultăți și instituții din țară și străinătate.

Îndeplinind aceste cerințe și obiective, absolventul programului de formare și dezvoltare profesională continuă în specializarea „Management sanitar” va dobândi o serie de competențe concretizate într-un posibil avantaj deosebit de important, atât în ceea ce privește pe piața serviciilor oferite către comunitate, cât și în îmbunătățirea constantă a serviciilor de sănătate către populație. Atingerea obiectivelor specifice determină faptul ca la finalizarea programului postuniversitar, absolventul va dobândi competențele generale și cele specifice conferite de programul „**Management sanitar**”, așa cum sunt trecute ele în standardul ocupațional aria ocupațională **MANAGER grupă de bază COR 1210**.