

LIDER AWARD

Profilul de competență al Liderului Award

GRUP TINTĂ: Adulți cu vârsta de peste 18 de ani, membri ai unui grup, organizație, companie care doresc să aducă o reală contribuție la dezvoltarea personală a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 14-24 ani. Persoanele care devin Lideri Award sunt angajați / voluntari care desfășoară programul The Duke of Edinburgh's International Award România în Unitățile Operaționale de proveniență sau în Unitățile Operaționale din comunitatea din care fac parte.

SCOP: Crearea unei echipe naționale de Lideri Award pe tot cuprinsul țării, astfel încât programul The Duke of Edinburgh's International Award Romania să devină accesibil pentru toți tinerii din România.

ROL: Liderul Award implică tinerii în programul The Duke of Edinburgh's International Award România, inspirându-i, ghidându-i și asistându-i de la începerea până la finalizarea unui nivel (Bronz, Argint, Aur). Liderul poate fi responsabil și pentru implicarea sau coordonarea altor voluntari. Un Lider poate avea și rolurile de Instructor de activitate sau de Supraveghetor.

Un Lider Award va:

- avea minim 18 ani;
- avea orice gen sau profesie;
- fi parcurs cursul de Lideri Award organizat și derulat de către formatorii The Duke of Edinburgh's International Award România;
- fi activ în program, mentorând un minim de 5 participanți/an și un maxim de 40/an
- avea finalizatori în proporție de 60 % din cei mentorați în decursul unui an;
- fi implicat în organizarea și derularea ceremoniilor de premiere pentru finalizatorii nivelului de Bronz și Argint (ceremoniile de Aur sunt organizate de către Autoritatea Națională Award și găzduite de ASR Principesa Moștenitoare Margareta a României.

CUNOȘTINȚE	ABILITĂȚI	ATITUDINI ȘI VALORI
<p>A cunoaște și înțelege condițiile generale, cerințele specifice și filozofia programului The Duke of Edinburgh's International Award</p> <p>A cunoaște și înțelege diferitele roluri ale adulților implicați ca voluntari programul The Duke of Edinburgh's International Award</p> <p>A avea un plan de acțiune în activitatea din Award pe termen scurt, mediu și lung, realizat la cursul de Lideri Award</p> <p>A cunoaște și a se asigura de completarea tuturor fișelor de participare ale tinerilor în program</p> <p>A cunoaște managerul de unitate pentru transmiterea fișelor naționale de înregistrare în program după ce tinerii se înscriu în Award</p> <p>A cunoaște modalitatea corectă de completare a Carnetului de Progres al tinerilor și a se asigura că acesta a fost completat conform standardelor</p> <p>A cunoaște caracteristicile fizice și psihologice ale tinerilor cu vârsta cuprinsă între 14 și 24 de ani</p> <p>A cunoaște diferite metode de mobilizare/comunicare cu tinerii în vederea finalizării nivelului început</p>	<p>A avea abilități de: negociere, flexibilitate, comunicare eficientă și asertivă atât cu voluntarii implicați în program(manager unitate, Instructor, Supraveghetor), cât și cu tinerii participanți</p> <p>Analizarea activității tinerilor, împreună cu aceștia, a activității din cadrul fiecărei secțiuni din Award, în raport cu obiectivele propuse</p> <p>Păstrarea legăturii cu instructorii de activitate a tânărului participant, de câte ori Liderul consideră că este necesar</p> <p>Stabilirea și menținerea unei relații de egalitate cu tinerii participanți</p> <p>Aplicarea unor metode diferite de motivare și mobilizare a tinerilor în vederea finalizării nivelului început</p>	<p>Manifestarea empatiei în relația cu toți participanții în programul Award</p> <p>Manifestarea unei atitudini de apreciere și încurajare a creativității tinerilor</p> <p>Aducerea contribuției la creșterea stimei de sine prin valorizarea potențialului tinerilor participanți în program</p> <p>A avea dorința de proprie dezvoltare</p>