ANUNT DE PRESA

Bucuresti, noiembrie 2014

Demnitate umana la locul de munca, cresterea increderii in sine prin acces la diverse forme de invatare continua, constientizarea drepturilor egale in domeniul legislatiei muncii, intelegerea diversitatii rolurilor in societatea moderna, venituri egale la munca de aceeasi valoare, o forta de munca adaptata, calificata si certificata printr-un "pasaport profesional ocupational-vocational" care acorda sansa manifestarii unui mix de abilitati perfect dobandite si solicitate pe piata muncii, altfel spus

"SANSE EGALE SI RESPECT" !

Fii angajabil! Prin educatie, instruire si dezvoltarea competentei de a fi performer intr-un anumit domeniu de activitate - atitudine aptitudinala antrenabila! Si vei dobandi o *reputatie profesionala apreciata de angajatori. Formulam astfel* ***IPOTEZA*** *ca stereotipiile de gen in ceea ce inseamna profesiile, cariera si veniturile pot fi ingustate prin* ***calificare, initiere si perfectionare*** *materializata in indeplinirea standardelor de performanta profesionala evaluate in termeni de competente care sa tina cont de normele de munca si de profilul psiho - profesional al femeii angajate intr-un anumit sector de activitate.*

Analiza modului de perceptie asupra furnizarii oportunitatilor reale pentru egalitatea de sanse privind profesiile, cariera si veniturile in contextul actual al dinamicii fondului fortei de munca contureaza *obiectivul general al* ***activitatii de cercetare*** desfasurata prin implementarea proiectului strategic **POSDRU/144/6.3/S/130106** cu titlul "**A.C.I.P** - ***Asigurarea egalitatii de sanse pe piata muncii pentru femeile din regiunile de dezvoltare Bucuresti - Ilfov, Centru si Nord-Est prin Calificare, Initiere si Perfectionare***".

Obiectivele operational-aplicative formulate prin **metodologia cercetarii** se concretizeaza in:

- Propunerea unor masuri obiective pentru incurajarea participarii femeilor pe piata muncii si promovarea profesionala care sa conduca la egalitatea de gen in Romania
- Identificarea modalitatilor de interventie pentru remedierea inegalitatii dintre femei si barbati in dezvoltarea carierei socio-profesionale
- Evidentierea stereotipiilor de gen in ceea ce priveste profesia si performanta la locul de munca, alegerea meseriilor si diferenta de venit pentru munca egala.

Proiectul este cofinantat din Fondul Social European prin Programul Operational Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013 "Investeste in oameni!"

Parteneriatul proiectului
Beneficiar: **PATRONATUL ROMAN**
Nume persoana de contact: **Ingrid Serenela MOLDOVEANU**
Functie: **MANAGER PROIECT**
Telefon: 0371. 302. 842
E-mail: acip.office@yahoo.com
www.patronatulroman.ro

Partener 1: **UNIVERSITATEA "Lucian Blaga" SIBIU**
Partener 2: **SIVECO Romania SA**
Partener 3: **ASOCIAȚIA PENTRU TINERET FIDELITAS Miercurea Ciuc**