

## REGULAMENT

de organizare și desfășurare a concursului public pentru selectarea decanilor în cadrul  
Universității „Lucian Blaga” din Sibiu

Prezentul Regulament a fost elaborat în conformitate cu prevederile Legii nr. 1/2011- Legea educației naționale<sup>1</sup>, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 18/10 ianuarie 2011, cu prevederile Cartei Universității „Lucian Blaga” din Sibiu<sup>2</sup>, calendarul-cadru și recomandările metodologice MECTS nr. 180/CB/14.07.2011.

**Art. 1** Prezentul Regulament face parte din pachetul de regulamente elaborate pentru organizarea și desfășurarea alegerilor pentru funcțiile și structurile de conducere din cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu pentru mandatul 2012-2016.

**Art. 2** Potrivit art. 207 alin.2 din Lege și art. 94 din Cartă, funcțiile de conducere sunt rector, prorector, director general administrativ, decan, prodecan și director de departament.

**Art. 3** Decanul reprezintă facultatea și răspunde de managementul acesteia.

**Art. 4** Pentru ocuparea funcției de decan pot candida persoane din cadrul universității sau din orice facultate de profil din țară sau străinătate care au gradul didactic de profesor universitar/conferențiar universitar sau echivalent, conform art. 285 alin.3 din Lege.

**Art. 5** Persoanele ce vor ocupa funcția de decan trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:

- a) să dețină experiență în domeniul managementului universitar;
- b) să posede calități de leader și de negociator;
- c) să fie o personalitate reprezentativă în domeniul profesional, cu recunoaștere națională și internațională;
- d) să manifeste și să probeze loialitate față de ULBS;
- e) să fie capabil să dezvolte și să întrețină relații partenoriale cu alte universități, precum și cu instituții ale mediului economic din țară și din străinătate.

**Art. 6** Potrivit Legii și a Cartei, nu pot candida pentru ocuparea unei funcții de conducere persoanele care:

- a) au împlinit vârsta legală de pensionare la data alegerilor;
- b) au fost condamnate prin hotărâre definitivă și irevocabilă;
- c) au desfășurat activități de poliție politică constatate printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă;
- d) au fost sancționate disciplinar și nu li s-a ridicat sau radiat sancțiunea;
- e) sunt angajate în activități astfel încât să intervină conflicte de interese cu activitatea desfășurată în Universitate, precum și care, potrivit art.104 și 105 din Carta, generează prin alegerea lor situații de incompatibilitate.

**Art. 7** Decanii sunt selectați prin concurs public organizat de noul rector și validați de senatul universitar. La concurs pot participa candidații avizați de consiliul facultății cu votul majorității simple a membrilor acestuia, conform prezentului regulament. Consiliul facultății validează cel puțin doi candidați.

---

<sup>1</sup> Numită în continuare Legea.

<sup>2</sup> Numită în continuare Carta.

**Art. 8** Pentru ocuparea funcției de decan, candidații vor depune la registratura universității dosarul de candidatură cu cel puțin 5 zile înainte de data ședinței consiliului de facultate.

Dosarul conține:

- Scrisoare de intenție, conform modelului anexat;
- Curriculum vitae;
- Declarație de eligibilitate, conform modelului anexat;
- Avizul medical;
- Acordul scris de susținere executivă a planului managerial al rectorului;
- Planul managerial privind dezvoltarea didactică, științifică, a resurselor umane, a bazei materiale, atragerea de resurse financiare și creșterea prestigiului național și internațional al facultății.

**Art. 9** Dosarele de candidatură sunt verificate de către oficiul juridic cu privire la îndeplinirea cerințelor de la art. 6 și se va emite, după caz, avizul de conformitate.

**Art. 10** În cazul în care, din verificare, se constată existența unei situații de incompatibilitate sau conflict de interese, se elaborează o decizie de constatare ce se comunică persoanei ce a depus dosarul.

**Art. 11** Eventualele contestații la decizia comunicată se depun în termen de cel mult 24 de ore de la finalizarea termenului de depunere a dosarelor de candidatură. Ele sunt soluționate de conducerea operativă a ULBS și validate de Senatul universității în prima ședință. Hotărârea Senatului este definitivă.

**Art. 12** Candidaturile sunt făcute publice pe pagina de internet a universității și facultății.

**Art. 13** Consiliul facultății analizează fiecare candidat ce a obținut avizul de conformitate în plen și avizează participarea la concurs prin votul majorității simple a membrilor prezenți, fiind îndeplinită condiția de prezență de 2/3 din numărul total de membri ai consiliului facultății. Validarea candidaturii în consiliul facultății se realizează prin audierea candidaților în plenul consiliului facultății, candidatul își prezintă CV-ul și Planul managerial, apoi sunt puse întrebări la care candidatul trebuie să răspundă. Consiliul facultății avizează candidaturile sau le respinge, prin vot deschis.

**Art. 14** Consiliul facultății are obligația de a aviza cel puțin două candidaturi pentru funcția de decan, conform art. 211 alin.1 din Lege.

**Art. 15** În urma validării candidaturilor de către consiliul facultății, decanul este selectat prin concurs public organizat de rectorul în funcție.

**Art. 16** Comisia de concurs este formată din:

- președinte: rector
- membri: prorectori

**Art. 17** Concursul public constă în:

- a. analiza și evaluarea dosarului candidatului de către comisia de concurs;
- b. audierea candidatului în plenul comisiei cu privire la planul managerial.

**Art. 18** Factorii de evaluare și punctajul aferent sunt următorii:

Nr. crt.	Factorul de evaluare	Punctaj maxim
	<b>a. Analiza și evaluarea dosarului</b>	
1.	Evaluare profesională: activitate didactică cu studenții, conducere de doctorat, participare la comisii	20 puncte



	(CNATDCU, CNCFIS, ACPART, ARACIS, etc.)	
2.	Experiență managerială	10 puncte
3.	Activitate de cercetare: lucrări științifice ISI, comitete științifice naționale și internaționale, sume atrase din contracte de cercetare, sponsorizări.	20 puncte
	<b>b. Audierea candidatului în plenul comisiei cu privire la planul managerial</b>	50 puncte

a. Punctajul pentru analiza și evaluarea dosarului se determină astfel:

- nr. de puncte = suma punctajului mediu obținut pentru fiecare factor de evaluare

Punctajul mediu pentru fiecare factor de evaluare reprezintă media aritmetică simplă a punctajului acordat de fiecare membru al comisiei pentru fiecare factor de evaluare în parte.

b. Punctajul pentru audierea candidatului în plenul comisiei cu privire la planul managerial se determină după următorul algoritm:

- nr. puncte = nota medie:  $10 \times 50$

Nota medie reprezintă media aritmetică simplă a notelor acordate de către fiecare membru al comisiei de concurs în urma analizei și evaluării candidatului în plenul comisiei. Notele variază în intervalul 1-10.

Punctajul total se determină prin însumarea punctajului obținut la punctele a și b (maxim 100 puncte).

Rezultatele concursului vor fi evidențiate în procesul-verbal întocmit de comisia de concurs, la care se vor anexa documentele de lucru.

Se declară reușit candidatul ce obține punctajul cel mai mare.

**Art. 19** Decanul declarat reușit la concursul public este validat de senatul universitar, cu majoritatea simplă a voturilor senatorilor prezenți, fiind îndeplinită condiția de prezență de 2/3 din numărul de 85 de membri ai senatului. După validare, este investit în funcție prin decizia rectorului.

**Art. 20** Decanul îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 101(3) din Cartă.

**Art. 21** Mandatul decanului este egal cu cel al rectorului, respectiv de patru ani.

**Art. 22** Decanul poate fi demis de către rector, înainte de expirarea mandatului, în urma consultării consiliului facultății, când este constatată cel puțin una din următoarele abateri ale acestuia:

- nu-și îndeplinește indicatorii de performanță managerială și nu respectă celelalte obligații specificate în decizia de numire;
- încalcă legislația și normele de etică universitară;
- se află în una dintre incompatibilitățile prevăzute de lege și/sau aduce prejudicii intereselor Universității „Lucian Blaga” Sibiu;
- i s-a retras avizul de către consiliul facultății; retragerea susținerii din partea consiliului facultății trebuie să întrunească votul majorității simple a membrilor prezenți, fiind îndeplinită condiția de prezență de 2/3 din numărul total de membri ai consiliului facultății.

---

**Art. 23** În cazul în care persoana validată de senat pentru ocuparea funcției de decan este membru al senatului, acesta își dă demisia din această structură de conducere în termen de 15 zile de la validare.

**Art. 24.** (1) Prezentul Regulament se aprobă de Senatul în exercițiu, în prezența a cel puțin 2/3 din numărul de 85 membri ai senatului și cu votul majorității membrilor prezenți.

(2) Regulamentul intră în vigoare începând cu data aprobării lui de către Senat.

**Art. 25.**– Publicitatea Regulamentului se realizează prin site-ul universității și la avizierele facultăților.

**Vizat Oficiul juridic,**

**Jr. Daniela BĂDILĂ**