

• **Criteria de evaluare și standarde de performanță**

**a. Îndeplinirea în totalitate a condițiilor legale de participare la concurs**

**b. Contribuții profesionale și de cercetare științifică – 40 %**

- obținerea a minim 2 brevete de invenție;
- publicarea în edituri consacrate a minim 1 carte/monografie;
- publicarea alături de personalități consacrate în domeniu a minim 2 capitole de cărți în edituri prestigioase;
- publicarea a minim 5 articole/an în buletine științifice și reviste de specialitate;
- conducerea a minim 1 contract de cercetare sau consultanță;
- participarea în minim 2 contracte de cercetare sau consultanță/an;
- susținerea și participarea cu minim 3 lucrări științifice/an la conferințe/congrese internaționale;
- obținerea cel puțin a unui premiu național/internațional;

**c. Îndeplinirea unor obiective specifice stabilite de acord cu misiunea și obiectivele ULBS (respectiv facultății) – 30 %**

- conducerea cel puțin a unui program pentru universitate/facultate (ex.realizarea dosarului de acreditare a specializării, fundamentarea prin programe analitice și planuri de studiu a unor noi programe de studiu);
- participarea ca factor de decizie la cel puțin un program pentru facultate/universitate;
- deținerea unei funcții de decizie la nivelul facultății/universității;
- nominalizarea ca chairman cel puțin la 2 conferințe sau în 2 comisii naționale;
- nominalizarea ca chairman la cel puțin 1 conferință/congres internațional;
- activarea în asociații științifice sau profesionale, pe plan național;
- alegerea ca membru în asociații științifice internaționale;
- inițierea și coordonarea unui program de cooperare internațional;
- activarea în colective redacționale din țară ;
- participarea la organizarea cel puțin a unui congres sau conferințe;
- conducerea unor colective de studenți (activitate de tutore sau mentor).

**d. Formatori de școală, loialitatea față de facultate și universitate, înclinații deosebite pentru munca în echipă – 30 %**

- formarea cel puțin a unei echipe de cercetare;
- participarea la înființarea unei noi filiale a facultății/universității în altă localitate;
- introducerea cel puțin a unei activități cu continuitate minimă de 5 ani (ex. organizarea sesiunilor de comunicări studenților, alte manifestări);
- participarea la cel puțin o activitate de exploatare culturală și/sau științifică a specificului zonei ;

- atragerea a cel puțin 2 parteneri de colaborare cu facultăți/universități;
- atragerea de fonduri importante (minim o sursă de finanțare) pentru facultate/universitate (ex. culegător de folclor, publicarea documentelor de arhivă ale zonei, valorificarea tradițiilor populare etc.);
- realizarea a cel puțin unui laborator pentru disciplina pe care o predă (din punct de vedere al echipamentului și mijloacelor de învățământ) (ex. laborator de informatică, sală de tenis, scenografia pentru o piesă etc.);
- crearea unor elemente de unicitate ale facultății/universității.

• **Etape procedurale**

- (i) Formarea și aprobarea unei comisii de analiză a activității candidatului. Comisia va avea în componență 5 (cinci) cadre didactice cu activitate științifică și didactică bogată și reprezentativă.
- (ii) Analizarea dosarului de către comisie și întocmirea raportului de evaluare a candidatului.
- (iii) Supunerea spre aprobare în consiliul facultății a raportului comisiei și a concluziilor desprinse din analiză și stabilirea cuantumului de reducere a vechimii (vezi tabelul A.2. 1).
- (iv) Completarea formularului de “Recomandare” pentru participarea la concurs (vezi anexa 1). Acest document permite candidatului înscrierea la concurs.

Cuquanturile de reducere a vechimii

**Tabel A. 2.1.**

Post (funcția didactică)	Indeplinirea standardelor de performanță	Cuquanturi de reducere acordate
Lector (șef lucrări)	100 %	între 25-35 %
Conferențiar	peste 80 %	între 15-25 %
Profesor	peste 60 %	între 0-15 %