



Anexa 1- DEPARTAMENT



CERERE DE CANDIDATURĂ

la alegerile în funcția de director de departament
din cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu

Subsemnata Gîrjob Claudia-Emilia, în baza Legii învățămîntului superior nr. 199/5 iulie 2023, a Cartei Universității "Lucian Blaga" din Sibiu și a Regulamentului de alegeri la nivelul departamentelor din cadrul Universității „Lucian Blaga" din Sibiu, îmi depun candidatura la alegerile în funcția de director de departament.

În sprijinul acestei candidaturi, fac următoarele precizări:

1. Sunt cadru didactic titular al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, Facultatea de Inginerie, Departamentul Mașini și Echipamente Industriale.
2. Am gradul didactic de conferențiar și titlul științific de doctor.
3. Dispun de o bogată experiență dovedită în activitățile didactice și de cercetare.
4. Dispun de calități manageriale.
5. Cunosc foarte bine legislația în vigoare referitoare la sistemul de învățămînt din România și sistemul european.
6. Am competență de comunicare în limba engleză, dovedită cu certificat de competențe lingvistice.
7. În mandatul 2020-2024 am îndeplinit următoarele funcții de conducere: director al Departamentului Mașini și Echipamente Industriale/Facultatea de Inginerie/Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu

Anexez prezentei candidaturi următoarele documente:

- a) Curriculum vitae, format EUROPASS;
- b) Declarația de eligibilitate privind neexistența niciunui caz de incompatibilitate sau conflict de interese;
- c) Programul managerial;
- d) Fișa de aptitudini.

30.10.2023

Semnătura



Curriculum vitae

Informații personale

Nume / Prenume **Girjob Claudia Emilia**
Adresă(e) str., Sibiu, România
Telefon(oane) Fix: Mobil:
Fax(uri)
E-mail(uri) claudia.girjob@ulbsibiu.ro
Naționalitate(-tăți) Română
Data nașterii
Sex Feminin

Locul de muncă vizat/ Domeniul ocupațional

Experiența profesională

Perioada Noiembrie 1999 - prezent
Funcția sau postul ocupat Doctorand cu frecvență, Asistent, Șef de lucrări, Conferențiar
Activități și responsabilități principale Susținere activități didactice
Numele și adresa angajatorului Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, B-dul. Victoriei Nr. 10, 550024, Sibiu, România
Tipul activității sau sectorul de activitate Învățământ superior

Educație și formare

Perioada 1999-2010
Calificarea / diploma obținută Doctor inginer / Diplomă de doctor
Disciplinele principale studiate / Inginerie Industrială
Numele și tipul instituției de învățământ / Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu
furnizorului de formare
Perioada 1997 – 1998
Calificarea / diploma obținută Diplomă de studii aprofundate
Disciplinele principale studiate / Tehnica vibrațiilor și vibropercutoarelor
competențe profesionale dobândite
Numele și tipul instituției de învățământ / Universitatea Politehnică din Timisoara, Facultatea de Mecanică
furnizorului de formare
Perioada 1992 - 1997
Calificarea / diploma obținută Diplomă de licență
Disciplinele principale studiate / Roboți Industriali
competențe profesionale dobândite
Numele și tipul instituției de învățământ / Universitatea Politehnică din Timisoara, Facultatea de Mecanică
furnizorului de formare

Aptitudini și competențe personale

Limba(i) maternă(e) **Română**

Limba(i) străină(e) cunoscută(e)

Autoevaluare

Nivel european (*)

Engleză

Înțelegere			Vorbire				Scriere		
Ascultare		Citare	Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă		
B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent

(*) Nivelul Cadrelui European Comun de Referință Pentru Limbi Străine

Competențe și abilități sociale - spirit de echipă, capacitate de a asambla și mobiliza echipe destinate rezolvării unei anumite sarcini sau proiect;
- capacități și abilități de comunicare;

Competențe și aptitudini organizatorice - spirit managerial (director la 1, responsabil la 1 și participant la 14 contracte de cercetare științifică);
- experiență în managementul proiectului sau al echipei;
- capacitate de a atrage fonduri bănești extrabugetare;

Competențe și aptitudini tehnice - sisteme mecatronice;
- acționări hidraulice;
- robotică.

Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului - o bună stăpânire a instrumentelor software de proiectare și fabricație asistată de calculator;
- o bună stăpânire a instrumentelor software de analiză inginerescă asistată de calculator;

Competențe și aptitudini artistice

Alte competențe și aptitudini - perseverența, răbdarea

Permis(e) de conducere - Categoria B

Informații suplimentare Stagii de perfecționare în străinătate:

- 2001- Bursă de cercetare finanțată de Banca Mondială pentru Reconstrucție și Dezvoltare la Universitatea 13 din Paris, Laboratoire des Proprietes Mecaniques et Thermodynamiques des Materiaux, Paris;;

Activități științifice și didactice:

- peste 45 lucrări științifice susținute și publicate la conferințe naționale și internaționale sau publicate în reviste de specialitate;
- 16 contracte de cercetare științifică (1 în calitate de director, 1 în calitate de responsabil);
- 3 manuale universitare;
- Membru în Consiliul Facultății de Inginerie, 2019-prezent;
- Membru în Consiliul Departamentului de Mașini și Echipamente Industriale, 2019-prezent;
- Director Departamentul Mașini și Echipamente Industriale 2020-prezent
- Responsabil de program de masterat: Sisteme mecatronice avansate;
- Responsabil de programe de licență: Mecatronică, Robotică;
- Membru în Comisia de susținere a examenului de licență la specializările: Mecatronică, 2018-prezent; Robotică, 2022-prezent;
- Membru în Comisia de susținere a examenului de disertație la specializarea: Sisteme mecatronice avansate, 2022-prezent;

Apartenența la societăți și asociații profesionale:

- membru AGIR din 1996 - prezent;
- membru Verein Deutsche Ingenieure, Germania, din 2001-prezent;
- membru SRR din 2019 - prezent

PROGRAM MANAGERIAL
propus pentru candidatura la funcția de
Director de Departament

conf. dr. ing. Claudia-Emilia Gîrjob

Acest plan managerial l-am realizat cu dorința de a continua și consolida realizările obținute până în prezent de colectivul de cadre didactice și personal didactic auxiliar al Departamentului de Mașini și Echipamente Industriale. Planul managerial, elaborat pentru perioada 2024-2029, vizează creșterea competitivității în domeniul educației și al cercetării, integrându-se misiunii asumate prin Carta Universității "Lucian Blaga" din Sibiu, care stipulează cerința de a produce și furniza cunoaștere către societate prin:

- a) realizarea unui învățământ creativ și stimulator centrat pe student care să integreze rezultatele cercetării științifice naționale și internaționale în dezvoltarea capitalului intelectual;
- b) realizarea unor parteneriate academice internaționale cu universități de prestigiu;
- c) integrarea centrelor de cercetare în rețelele internaționale de excelență și realizarea de cercetări fundamentale și aplicative, generatoare de cunoaștere;
- d) dezvoltarea angajamentului istoric pentru promovarea libertății academice în conformitate cu înalte standarde de etică;
- e) realizarea unui climat intern stimulator intelectual și social ;
- f) dezvoltarea parteneriatelor în toate domeniile, la nivel național și internațional și valorificarea cunoștințelor în scopul dezvoltării sustenabile a societății.

În domeniul educației academice se observă, în ultimul timp, o competiție acerbă pentru atragerea candidaților autohtoni, în condițiile în care numărul absolvenților de liceu scade și dintre aceștia din ce în ce mai mulți aleg să își continue studiile la universități din străinătate. Numărul studenților străini atrași de universitățile românești este mai mic decât numărul absolvenților de liceu români care pleacă în străinătate, acest fapt lărgind competiția la nivel internațional. La aceste fenomene trebuie adăugată și problema subfinanțării din fonduri publice a învățământului universitar de stat.

În domeniul cercetării științifice cadrele didactice și personalul de cercetare se confruntă cu problema finanțării proiectelor și a temelor de cercetare în contextul în care sunt nevoite să realizeze o sumă de puncte pe baza căreia se face evaluarea activității. Există mai multe surse de finanțare: fonduri publice, fonduri private sau fonduri mixte. Forma de încredințare a contractelor de cercetare poate fi: prin competiție în cazul fondurilor publice, la care pot participa deopotrivă colective de cercetători din universități, institute de cercetare sau societăți comerciale cu departamente de cercetare-dezvoltare; prin licitație sau încredințare directă în cazul fondurilor private.

Pentru a face față acestor provocări cred că este nevoie de atitudine dinamică, acțiune rapidă, corecții permanente, adaptare, management pe principii stimulatorie, orientat spre inovație.

OBIECTIVUL GENERAL al programului managerial îl reprezintă asigurarea bunei desfășurări a proceselor de învățământ și de cercetare științifică gestionate de departament, la standarde de calitate cât mai ridicate, afirmarea Departamentului de Mașini și Echipamente Industriale în mediul academic și industrial, în context național și internațional, proiect absolut necesar în actualul climat concurențial din mediul universitar din România și din UE.

OBIECTIVE SPECIFICE

1. Procesul de învățământ

Departamentul de Mașini și Echipamente Industriale gestionează în prezent șase specializări din trei domenii de licență Inginerie Industrială, Inginerie și Management respectiv Mecatronică și Robotică și trei programe în domeniile de masterat Inginerie Industrială respectiv Mecatronică și Robotică. În cadrul departamentului activează cinci conducători de doctorat. Dintre aceștia trei sunt arondați domeniului Inginerie Industrială, iar doi domeniului Inginerie Mecanică.

În tabelul de mai jos sunt prezentate programele de studii gestionate de către Departamentul de Mașini și Echipamente Industriale:

Nr.crt.	Domeniul	Specializarea	Acreditare (A)/ Autorizare provizorie (AP)
LICENȚĂ			
1.	Inginerie	Sisteme de producție digitale	A - 2021
2.	Industrială	Tehnologia Tricotajelor și Confecțiilor	A - 2021
3.	Mecatronică și Robotică	Mecatronică	A - 2022
4.		Robotică	A - 2022
5.		Mecatronică (limba engleză)	AP - 2015
6.	Inginerie și Management	Inginerie economică industrială	A - 2018
MASTER			
7.	Inginerie Industrială	Sisteme CAD/CAE/CAM în deformarea plastică	A - 2021
8.		Structura, programarea și mentenanța sistemelor CNC	A - 2021
9.	Mecatronică și Robotică	Sisteme mecatronice avansate	A - 2019
DOCTORAT			
10.	Inginerie Industrială	Prof. dr. ing. Sever-Gabriel Racz	
11.		Prof. dr. ing. Radu-Eugen Breaz	
12.		Prof. dr. ing. Valentin-Ștefan Oleksik	
13.	Inginerie	Prof. dr. ing. Adrian-Marius Pascu	
14.	Mecanică	Conf. dr. ing. Eugen Avrigean	

Cunoscând condițiile de desfășurare a activităților didactice din departament și facultate, afirm că acestea se desfășoară în condiții bune, comparabile cu cele ale celorlalte departamente. Din punct de vedere al numărului de candidați pentru specializările gestionate de departament, acestea se

înscriu în nota generală a facultății, fiind ocupate în totalitate locurile bugetate și o parte din locurile cu taxă. Acest fapt se datorează imaginii bune a facultății la nivel local și regional, a promovării pe toate canalele, a realizărilor în plan didactic și științific al corpului academic, a rezultatelor obținute de studenții facultății la concursurile naționale și internaționale. Nu trebuie neglijat aportul dezvoltării industriale a orașului nostru, a parteneriatelor încheiate cu mediul industrial din Sibiu și din regiune, care pun la dispoziția studenților locuri și mijloace de desfășurare a practicii tehnologice și deschidere a unor oportunități de angajare. Laboratoarele didactice ale departamentului satisfac cerințele ARACIS pentru acreditare, dispunând de dotări moderne. Bineînțeles, în acest sens trebuie făcute eforturi în găsirea unor surse de finanțare pentru menținerea și îmbunătățirea bazei materiale din dotarea laboratoarelor didactice. Planurile de învățământ au fost actualizate recent, sunt în mare parte echilibrate, în concordanță cu competențele care se cer a fi transmise și cu cerințele pieței muncii dar trebuie optimizate în direcția asigurării succesiunii temporale a disciplinelor.

Pentru consolidarea pozițiilor pe piața educațională a specializărilor gestionate de Departamentul de Mașini și Echipamente Industriale și crearea perspectivei de creștere în clasificarea la nivel național și internațional, propun următoarele:

- **consolidarea programelor de licență și master existente** prin evaluare periodică ARACIS (depunerea dosarului de acreditare a specializării Mecatronică (limba engleza));
- **mobilitate în structurarea și optimizarea planurilor de învățământ pentru a corespunde actualității și cerințelor mediului economic;**
- crearea unor grupuri de lucru formate din cadrele didactice de la disciplinele înrudite, pe principiul domeniilor de competențe, în vederea **armonizării programelor analitice, care să acopere, fără suprapuneri, volumul necesar de cunoaștere și o succesiune logică în transmiterea cunoștințelor către studenți;**
- **analiza anuală a activității didactice**, pe grupe de discipline și dezbateri în ședințele de departament;
- **stimularea perfecționării continue a cadrelor didactice** în domeniul de competență precum și în acumularea de competențe noi;
- **impulsionarea elaborării de manuale, cursuri universitare, îndrumare de laborator și proiect**, în vederea înnoirii celor existente și acoperirea integrală cu materiale didactice a disciplinelor din planurile de învățământ a specializărilor aflate în autorizare provizorie;
- **îmbunătățirea activității de tutorat și crearea condițiilor unei comunicări mai eficiente între cadrele didactice și studenți;**
- **dezvoltarea cursurilor de formare profesională continuă** și diversificarea portofoliului de cursuri pentru diferite meserii și niveluri de calificare;
- **continuarea și dezvoltarea parteneriatelor cu societățile comerciale** pentru realizarea de vizite, organizarea stagiilor de practică și elaborarea proiectelor de diplomă și lucrărilor de disertație;
- **sprijinirea activităților tehnico-științifice ale studenților**, revitalizarea cercurilor științifice studentești și stimularea participării la sesiuni de comunicări științifice ale studenților, locale sau naționale;
- **asigurarea independenței cadrului didactic în stabilirea criteriilor de evaluare**, a transparenței și corectitudinii în evaluarea studenților.

2. Cercetarea științifică

Referitor la cercetarea științifică, obiectivul specific pe care mi-l propun constă în afirmarea departamentului ca „entitate” pe scena cercetării științifice naționale și internaționale. Actualmente, în cadrul departamentului, există câțiva ”poli” de cercetare care își găsesc temele în sfera lor de competențe și încearcă, mai rar, să găsească subiecte de graniță care să pună alături un număr mai mare de cercetători din departament. În ultimii ani cadrele didactice din departament au realizat, în general, punctajele necesare prevăzute în SIEPAS/GRADIS. Unii dintre aceștia, au obținut rezultate merituose prin publicarea unor articole în reviste cotate ISI, cu factor de impact și scor relativ de influență calculat de Clarivate Analytics, au câștigat contracte de cercetare științifică prin competiție sau au încheiat contracte de cercetare cu diferite societăți comerciale.

Baza materială din laboratoarele de cercetare ale departamentului corespunde, pe alocuri, necesităților abordării unor teme de cercetare de actualitate la nivel național și internațional, dar în acest sens trebuie făcute eforturi susținute în vederea atragerii de fonduri din diverse surse: publice, prin participarea cu propuneri de granturi la competițiile naționale sau internaționale; private, prin dezvoltarea unor parteneriate cu societăți comerciale locale sau regionale prin care membri departamentului să aibă acces la infrastructura de cercetare existentă la partenerii industriali. Cercetarea științifică studentescă, în principal cea desfășurată cu masteranzii și doctoranzii, trebuie dinamizată.

Cercetarea științifică a fost și este criteriul fundamental în ierarhizarea universităților, clasificarea domeniilor și finanțarea de la buget a învățământului superior. Din acest motiv, orientarea spre excelență a cercetării științifice în ariile de competențe ale colectivului departamentului reprezintă un obiectiv prioritar.

Acțiunile vizate pentru atingerea acestuia sunt:

- **sprijinirea colectivelor de cercetare în obținerea de contracte finanțate din fonduri publice**, prin realizarea de documente model pentru fiecare competiție de proiecte;
- **orientarea spre cercetarea contractată direct cu societățile industriale;**
- **valorificarea cercetării prin publicarea în reviste de preferință ISI, cu factor de impact și scor relativ de influență;**
- **impulsionarea acțiunii de brevetare;**
- **impulsionarea participării active a membrilor departamentului cu lucrări științifice la Buletinul Acta Universitatis Cibiniensis;**
- **implicarea în organizarea Conferinței MSE**, alături de colegii din departamentul IIM, și coordonarea unor secțiuni în cadrul conferinței;
- **dezvoltarea de parteneriate cu departamente omoloage de la alte instituții de învățământ superior;**
- **participarea la sesiunile anuale studentești organizate în România și răsplătirea studenților care obțin rezultate deosebite;**

3. Resursa Umană

Corpul didactic al Departamentului Mașini și Echipamente Industriale este compus din 34 de cadre didactice titulare, dintre care opt asistenți pe perioadă determinată, și trei persoane din categoria personalului auxiliar. Repartiția pe grade didactice universitare este următoarea: 7 profesori universitari, 5 conferențieri universitari, 13 șefi de lucrări, 1 asistent respectiv 8 asistenți pe perioadă determinată. În cadrul departamentului există cinci conducători de doctorat, în domeniile Inginerie Industrială respectiv Inginerie Mecanică. Trebuie avut în vedere faptul că în ultimii patru ani un cadru didactic a ajuns la vârsta de pensionare și au fost aduse cinci cadre didactice tinere. În acest domeniu, al resurselor umane, obiectivul este acela de creștere profesională, respect reciproc și recunoaștere la nivel național și internațional. Pentru ducerea la îndeplinire a acestui obiectiv propun următoarele:

- **întărirea colectivului cu noi cadre didactice, de preferință tinere**, care au rezultate profesionale concordante cu statutul de cadru didactic;
- **sprijinirea promovării tuturor colegilor care îndeplinesc criteriile legale;**
- **sprijinirea abilitării și atestării de noi conducători de doctorat;**
- crearea unor mecanisme care să conducă la afirmarea în cadrul colectivului a valențelor fiecăruia dintre membrii săi, potrivit propriilor nevoi și în concordanță cu nevoile generale ale departamentului;
- **prevenirea, eliminarea și rezolvarea conflictelor**, de preferință în interiorul departamentului, prin elaborarea unui set de criterii specifice cazului conflictual concret, cu respectarea reglementărilor în vigoare, criterii acceptate de departament;
- **transparență deplină și promovarea unei atitudini de principialitate și comunicare în rezolvarea tuturor problemelor;**
- **recompensarea**, conform legilor, a colegilor care depun o activitate deosebită atât profesională cât și didactică, administrativă și științifică;
- **generarea unui climat motivant în departament**, bazat pe respect pe toate palierele comunității academice: cadre didactice, personal didactic auxiliar, studenți.

4. Baza materială

Departamentul Mașini și Echipamente Industriale dispune de dotări ale laboratoarelor didactice și de cercetare corespunzătoare desfășurării în condiții normale a activităților didactice și de cercetare. Cu toate acestea, este necesară găsirea unor surse de finanțare pentru întreținerea și achiziționarea de noi aparate, mașini și echipamente de laborator. Obiectivul specific în acest caz este acela de exploatare cât mai eficientă a bazei materiale, creșterea capacității de cercetare a departamentului și asigurarea unor condiții cât mai bune pentru desfășurarea activităților didactice. Am în vedere următoarele acțiuni:

- susținerea în fața structurilor superioare din universitate a necesității **dezvoltării capacității de cercetare a departamentului** (dotare cu mijloace fixe pentru cercetare);
- **exploatarea eficientă a spațiilor și a mijloacelor aferente departamentului** în vederea îmbunătățirii calității proceselor de învățământ și de cercetare;
- **gestionarea echitabilă și eficientă a resurselor financiare** alocate de către universitate, prin ierarhizarea justificată a cheltuielilor administrative și de capital;
- **stimularea derulării unor contracte de cercetare sau de formare profesională** care să aibă printre rezultate și dotarea departamentului.

5. Principii

Obiectivul propus este asigurarea unei funcționări eficiente, orientate spre performanță, cu respectarea legislației naționale și a reglementărilor universității. Se va pune accentul pe:

- **transparență decizională și fluidizarea informației;**
- **conducere participativă;**
- **asigurarea disciplinei universitare;**
- **dialog permanent** cu colegii, consiliul departamentului, conducerea facultății, celelalte departamente din universitate și cu conducerea universității pentru valorificarea oportunităților apărute;
- **urmărirea eficienței economice;**
- **perseverență, hotărâre și solidaritate în atingerea obiectivelor departamentului.**

CONCLUZII

Prezentul program managerial are la bază o analiză succintă a stării actuale a Departamentului Mașini și Echipamente Industriale și propune o viziune pentru viitor care poate fi atinsă dacă este asumată de colectivul departamentului. De aceea, ca director de departament voi aplica un management rațional, adaptabil situațiilor, democratic, de antrenare a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar în toate direcțiile activităților din departament: didactică, de cercetare și administrativă, pentru îndeplinirea obiectivelor propuse în programul managerial.

30.10.2023

conf. dr. ing. Claudia-Emilia Gîrjob

