

Anexa 1 -DECAN



SCRISOARE DE INTENȚIE

Subsemnata Gheorghe Monica, în baza Legii Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, a Cartei Universitare și a Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului public pentru selectarea decanilor în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, îmi depun candidatura la alegerile în funcția de decan în cadrul Facultății de Drept.

În sprijinul acestei candidaturi, fac următoarele precizări:

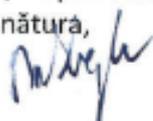
1. Sunt cadru didactic titular al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, Facultatea de Drept, Departamentul de Drept privat, ocup funcția de conferențiar universitar, în cadrul Facultății de Drept.
2. Am gradul didactic de conferențiar universitar și titlul științific de doctor în drept.
3. Dispun de experiență dovedită în activitățile didactice și de cercetare în domeniul dreptului muncii și dreptului securității sociale.
4. Posed calități de leader și de negociator.
5. Sunt o personalitate reprezentativă în domeniul profesional, cu recunoaștere națională și internațională.
6. Manifest și probez loialitate față de ULBS;
7. Sunt capabil să dezvolt și să întretin relații parteneriale cu alte universități, precum și cu instituții ale mediului economic din țară și din străinătate.
8. În mandatul 2016-2020 am îndeplinit următoarele funcții : membru în Consiliul Facultății de Drept; membru în Consiliul Departamentului de Drept Privat; membru în Comisia de Etică a ULBS; membru în Comisia de Etică a ULBS în cercetarea științifică din domeniul științelor socio-umane și alte domenii non-medicale.

Anexez prezentei candidaturi următoarele documente:

- a) Curriculum vitae, format EUROPASS;
- b) Declarația de eligibilitate privind neexistența niciunui caz de incompatibilitate sau conflict de interese;
- c) Fișa de aptitudini;
- d) Acordul scris de susținere executivă a planului managerial al rectorului;
- e) Planul managerial privind dezvoltarea didactică, științifică, a resurselor umane, a bazei materiale, atragerea de resurse financiare și creșterea prestigiului național și internațional al facultății.

Data, 6 aprilie 2020

Semnătură,



Anexa 2- DECAN

DECLARAȚIE DE ELIGIBILITATE

privind neexistența niciunui caz de incompatibilitate sau conflict de interese prevăzute în Regulamentul de organizare și desfășurare a concursului public pentru selectarea decanilor în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu

Subsemnata Gheorghe Monica (n. Oprean) (*numele și toate prenumele din actul de identitate, precum și eventualele nume anterioare*)

Cetățean român, fiica lui

Oprean Ionică și al Oprean Lucia

(*numele și prenumele tatălui*) (*numele și prenumele mamei*)

Domiciliată în loc. Sibiu

(*domiciliul stabil din actul de identitate*)

Legitimată cu CI seria

(*felul, seria și numărul actului de identitate*)

Funcția didactică Conferențiar universitar / Departamentul de Drept Privat, Facultatea de Drept

cunoscând prevederile art. 326 Cod penal cu privire la falsul în declarații, declar prin prezenta, pe propria răspundere, că am luat cunoștință de prevederile Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului public pentru selectarea decanilor în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu și nu mă încadrez în niciuna din incompatibilitățile prevăzute la art. 5, respectiv nu sunt în conflict de interese cu instituția.

Declar pe propria răspundere că:

- nu am împlinit vârsta de 65 de ani la data alegerilor/concursului;
- nu am suferit condamnări definitive pentru infracțiuni de serviciu ori pentru infracțiuni săvârșite cu intenție, nu am desfășurat activități de poliție politică constatate printr-o hotărâre judecătorească;
- nu sunt angajat(ă) în activități astfel încât să intervină conflicte de interese cu activitatea desfășurată în Universitate (conflictul de interese este definit de Carta ULBS);
- nu sunt în relație de soț, rudă sau afin până la gradul III inclusiv cu persoane angajate de ULBS aflate în funcție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel din universitate;
- nu sunt în relație de soț, rudă sau afin până la gradul III inclusiv cu persoane angajate de ULBS față de care să mă aflu în poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel;
- nu am fost sancționată disciplinar în cursul mandatului care se încheie.

Data,
6 aprilie 2020

Semnătura,
conf.univ.dr. Monica Gheorghe

INFORMAȚII PERSONALE

Monica Gheorghe

 str. [redacted] Sibiu (România) [redacted] monica.gheorghe@ulbsibiu.ro

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

-
- | | |
|-----------------------|---|
| 01/10/2017–Prezent | Conferențiar universitar dr.
Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, Facultatea de Drept
Învățământ superior juridic (studii de licență și masterat).
Cursuri și seminarii la disciplinele: Dreptul muncii, Dreptul securității sociale, Dreptul european al muncii, Administrarea personalului, Legislația muncii.
Activități didactice specifice și activități de cercetare. |
| 13/08/2019–Prezent | Formator
Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu
Proiectul „Bridge summer school-ULBS |
| 06/08/2018–15/11/2019 | Asistent de proiect partener ULBS
Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu
Proiectul „Serviciu de consiliere juridică pentru victime ale unor abuzuri sau nereguli din administrație și justiție”, ID 111830 |
| 2018–Prezent | Formator
CECCAR
Cursuri pregătire profesională în domeniul dreptului muncii pentru membrii defnitivi și membrii stagieri ai CECCAR. |
| 2018 | Expert
Proiect: „ULBS în doalg cu elevi, studenți și angajatori pentru creșterea accesului la învățământul superior și incluziunea socială a tinerilor”. |
| 2005–Prezent | Consilier juridic
Activități de consultanță juridică și asistență juridică.
Activități de consultanță în domeniul resurselor umane. |
| 01/03/2008–01/10/2017 | Lector universitar dr.
Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, Facultatea de Drept
Învățământ superior juridic (studii de licență și masterat).
Cursuri și seminarii la disciplinele: Dreptul muncii, Dreptul securității sociale, Dreptul internațional al muncii.
Activități didactice specifice și activități de cercetare. |
| 01/10/2004–01/03/2008 | Asistent universitar doctorand
Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, Facultatea de Drept
Învățământ universitar juridic. |

Specializarea: Dreptul muncii.

Tema de cercetare: „Concedierea salariaților pentru motive care țin de persoana salariatului”.

Îndrumător științific: Prof.univ.dr. Alexandru Țidea.

2001–2002	<p>Studii postuniversitare Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu Instituții de drept privat. Lucrarea de dizertație: <i>Sistemul asigurărilor pentru șomaj și alte măsuri de prevenire a șomajului.</i> Coordonator științific: Conf.univ.dr. Marioara Țichindelean</p>
1997–2001	<p>Studii licență - Diplomă de licență Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, Facultatea de Drept</p>
1993–1997	<p>Studii liceale - Diplomă de bacalaureat Liceul Teoretic „Octavian Goga” din Sibiu</p>

COMPETENȚE PERSONALE

Limbile străine	ÎNȚELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Limba engleză	B2	B2	B2	B2	B2
Limba franceză	A2	A2	A1	A1	A2

Niveluri: A1 și A2: Utilizator elementar - B1 și B2: Utilizator independent - C1 și C2: Utilizator experimentat
 Cadru european comun de referință pentru limbile străine - Grila de auto-evaluare

Competențe de comunicare	Prin natura profesiei am dobândit aptitudinea de a comunica facil, de a intra în relații socioprofesionale, de a lucra în echipă, abilitatea de a asculta și de a înțelege problemele expuse.
Competențe organizaționale/managieriale	<ul style="list-style-type: none"> - capacitate de organizare - spirit de echipă - experiență în activități de consultanță juridică
Competențe dobândite la locul de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - competențe didactice - competențe de cercetare științifică
Competențele digitale	<ul style="list-style-type: none"> - cunoaștere aprofundată a instrumentelor Microsoft Office; - o bună stăpânire a utilizării internetului, resurse web.
Permis de conducere	B

INFORMAȚII SUPLIMENTARE

Lista_lucrari.pdf

LISTA

lucrărilor științifice în domeniul disciplinelor din postul didactic

A. Teza de doctorat

Căi amiabile de soluționare a conflictelor de muncă, susținută la Academia de Studii Economice din București, îndrumător științific de doctorat: prof.univ.dr. Ion Traian Ștefănescu

B. Cărți

1. Monografie: *Uniunea Europeană și raporturile de muncă ale lucrătorilor*, Editura Universul juridic, București, 2015, 300 pagini, ISBN: 978-606-673-692-3 – unic autor.
2. Curs universitar: *Dreptul individual al muncii*, Editura Universul Juridic, București, 2015, 531 pagini, ISBN 978-606-673-579-7 – unic autor.
3. Monografia: *Căi amiabile de soluționare a conflictelor de muncă*, Editura Universul Juridic, București, 2010, 443 pagini, ISBN 978-973-127-382-2 – unic autor.
4. Monografia: *Regulamentul intern*, autori: Ion Traian Ștefănescu (coordonator), Monica Gheorghe, Gabriel Aurelian Uluitu Editura Hamangiu, București, 2018, 167 pagini, ISBN 978-606-27-1165-8 – coautor.
5. *Dicționar de drept al muncii*, autori: Ion Traian Ștefănescu (coordonator), Irina Sorica, Gabriel Aurelian Uluitu, Brândușa Vartolomei, Vidat Ana, Veronica Voinescu, Editura Universul Juridic, București, 2014, 397 pagini, ISBN 978-606-673-455-4 – coautor
6. Curs: *Elemente de drept public și privat*, autori: Marioara Țichindelean, Monica Gheorghe, Editura Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, Sibiu, 2010, 273 pagini, ISBN 978-973-739-946-5 – coautor.
7. *Codul muncii și Legea dialogului social. Comentarii și explicații*, Editura Universul Juridic, București, 2017, 522 pagini, ISBN 978-606-39-0112-6, autori: Ion Traian Ștefănescu (coordonator), Ezer Marius, Monica Gheorghe, Irina Sorica, Gabriel Aurelian Uluitu, Brândușa Vartolomei, Veronica Voinescu – coautor.

C. Lucrări indexate ISI/BDI publicate în ultimii 10 ani

1. **Monica Gheorghe**, *Dreptul muncii. Izvoare – axe multiple de reglementare*, în RRP nr. 4/2019.
2. **Monica Gheorghe**, *Observations relating the compensations in the case of admission to the complaint against of the dismissal decision*, Juridical Tribune, 8/2018, ISSN: 2247-7195, 705-711.
3. **Monica Gheorghe**, *Câteva considerații referitoare la reglementarea și acordarea daunelor morale în raportul de muncă* în „Revista română de dreptul muncii”nr. 5/2018, ISSN 1582-7534, pp. 58-64
4. **Monica Gheorghe**, *Perioada în care salariatul se află la dispoziția angajatorului. Aspecte controversate*, în „Revista română de dreptul muncii”nr. 4/2018, ISSN 1582-7534, pp. 49-57
5. **Monica Gheorghe**, *O nouă interpretare dată conceptului de „lucrător” de Curtea de Justiție a Uniunii Europene*, în „Revista română de dreptul muncii”nr. 2/2017, ISSN 1582-7534, pp. 19-26

- jurisprudentia” nr. 4/2011, ISSN 1220-045x, pp. 95-103,
<http://studia.ubbcluj.ro/download/pdf/686.pdf>,
http://studia.ubbcluj.ro/serii/jurisprudentia/index_en.html, C.E.E.O.L. – Central and Eastern
European Online Library - <http://www.ceel.com>
26. **Monica Gheorghe**, *Medierea conflictelor de drepturi*, în „Revista română de Dreptul Muncii” nr. 6/2010, ISSN 1582-7534, pp. 17-34.
 27. **Monica Gheorghe**, *Contractul individual de muncă pe durată determinată în dreptul comparat*, în „Acta Universitatis Lucian Blaga” nr. 2/2010, ISSN 1582-4608, pp. 115-122.
 28. **Monica Gheorghe**, *Reglementarea conflictelor de muncă și soluționarea acestora în legislația unor state, nemembre ale Uniunii Europene*, în „Acta Universitatis Lucian Blaga” nr. 1/2010, ISSN 1582-4608, pp. 146-161.
 29. **Monica Gheorghe**, *Considerații privind soluționarea conflictelor de muncă ce au ca obiect discriminarea salariatului în raporturile de muncă*, în „Revista română de dreptul muncii” nr. 1/2009, ISSN 1582-7534, pp. 45-53.
 30. **Monica Gheorghe**, *Rolul statului în soluționarea conflictelor de muncă*, în „Acta Universitatis Lucian Blaga” nr. 1/2009, ISSN 1582-4608, pp. 129-143.
 31. **Monica GHEORGHE**, Diana Crumpănă, *Considerații privind admisibilitatea cererii reconvenționale formulate împotriva contestației deciziei de imputare emisă de angajator, coautor*, în „Acta Universitatis Lucian Blaga” nr. 2/2009, ISSN 1582-4608, pp. 86-92.

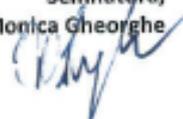
D. Lucrări publicate în ultimii 10 ani în reviste și volume de conferințe cu referenți (neindexate)

- **Selecție cu maximum 20 lucrări în volume de conferințe**

1. **Monica Gheorghe**, *Munca prestată prin utilizarea unei platforme digitale. Realități și perspective*, în volumul „Dreptul muncii: trecut, prezent și perspective”, Editura Universul Juridic, București, 2018.
2. **Monica Gheorghe**, *Timpul de muncă. Realități și perspective*, în volumul Conferinței naționale de dreptul muncii „Actualități și perspective în legislația muncii”, Editura Universul Juridic, București, 2015, ISBN 978-606-673-831-6, pp. 139-147.
3. **Monica Gheorghe**, *Tipuri de contracte individuale de muncă. Contractul individual de muncă pe timp parțial. Analiza normelor internaționale și interne*, în volumul „Adapting the Legal Regulations to the Current Trends in the Region”, Faculty of Law for Business and Justice, University Business Academy in Novi Sad, 2015, ISBN 978-86-6019-058-3, pp. 325-334.
4. **Monica Gheorghe**, *Remarks on the professional inadequacy in the light of article 61 letter d of Labour Code*, în vol. „Perspectives of Business Law Journal”, volume 3, Issue 1, 2014, ISSN 2286-0649, pp. 294-301.
5. **Monica Gheorghe**, *Munca pe fracțiune de normă, o formă flexibilă de organizare a muncii*, în volumul Conferinței „Joint International Conference doctoral Researches, Craiova, 12-13 septembrie 2014, ISBN 978-606-26-0215-4, pp. 190-204.
6. **Monica Gheorghe**, *Aspecte privind prestarea muncii fără forme legale*, în volumul Conferinței naționale de dreptul muncii „Conflictul de muncă: dezbateri teoretice și practice”, Editura Universul Juridic, București, 2014, ISBN 978-606-673-368-7, pp. 50-62.
7. **Monica Gheorghe**, *Precizări cu privire la noțiunea de necorespondere profesională în sensul art. 61 lit. d) din Codul muncii*, în vol. „Perspectives of Business Law Journal”, volume 3, Issue 1, 2014 pp. 294-301.
8. **Monica Gheorghe**, *Considerations on the application of the principle of freedom of contract within the individual employment relationship*, Institutul de Cercetări Juridice, Academia Română, ISBN 978-88-7587-687-6, pp. 235-240, 2013.

8. Editor (împreună cu prof.univ.dr. Marioara Țichindelean) volum „Aspecte controversate în interpretarea și aplicarea prevederilor Codului muncii și ale Legii dialogului social” *In Honorem prof.univ.dr. Ion Traian Ștefănescu*, Editura Universul Juridic, București, 2013, ISBN 978-606-673-022-8.

Semnătura,
Monica Gheorghe



UNIVERSITATEA „LUCIAN BLAGA” DIN SIBIU

FACULTATEA DE DREPT

PROGRAM MANAGERIAL

PENTRU ÎNSCRIEREA LA CONCURSUL PUBLIC PENTRU SELECTAREA DECANILOR
ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII „LUCIAN BLAGA” DIN SIBIU

FACULTATEA DE DREPT

MANDATUL 2020-2024

CANDIDAT:

CONF.UNIV.DR. MONICA GHEORGHE

SIBIU, 2020

Planul propune o viziune concisă privind dezvoltarea Facultății de Drept în perioada 2020-2024, având ca reper fundamental direcțiile de dezvoltare a ULBS, dar corelate cu tendințele profesionale, științifice, didactice, economice și sociale.

I. Activitatea didactică

Activitatea didactică din Facultatea de Drept se desfășoară în conformitate cu legislația și regulamentele în vigoare, la standarde certificate de către ARACIS. În prezent, programele de licență și de masterat au urmat un proces de autoevaluare, urmând să fie supuse verificării instituționale de ARACIS.

Obiectivul permanent al Facultății de Drept este de a oferi absolvenților săi o pregătire la un nivel corespunzător care să le permită acestora exercitarea oricărei profesii juridice sau ocuparea unei funcții în sistemul administrativ. Astfel, programele de învățământ trebuie să asigure calitatea studiilor, procesul educațional să fie orientat spre performanță.

În acest scop, sunt necesare următoarele acțiuni:

- a. Revizuirea periodică a planurilor de învățământ prin armonizarea acestora cu standardele naționale de profil, cu implicarea mediului academic, a reprezentanților organizațiilor profesionale juridice și a reprezentanților instituțiilor administrației publice;
- b. Întărirea disciplinelor fundamentale care asigură pregătirea pentru examenele și concursurile profesionale, cu dezvoltarea unor pachete de discipline de specialitate în cadrul unor module opționale. În cadrul acestor module opționale ar putea fi integrate și discipline care fac parte din oferta educațională a altor facultăți din Universitate și care ar oferi o pregătire transdisciplinară.
- c. În contextul evoluției noilor tehnologii, apare ca imperativ integrarea unor discipline noi, opționale sau facultative, precum „Inteligența artificială în domeniul juridic”, „Impactul noilor tehnologii în lumea dreptului”.
- d. Sub acest aspect, se impun și progrese metodologice, respectiv noile tehnologii trebuie integrate și procesul de predare, metodele de predare trebuie adaptate la noutățile care decurg din aceste noi tehnologii cu care studenții cresc și se dezvoltă profesional. Integrarea platformelor e-

Fără îndoială, cea mai importantă resursă a oricărei entități o reprezintă resursa umană. În cadrul academic, aceasta este reprezentată de cadre didactice, studenți, personal auxiliar și nedidactic.

1. Cadrele didactice.

La nivelul Facultății de Drept a existat o restrângere a posibilităților de angaja noi cadre didactice, iar păstrarea echilibrului, a balanței cerută de ARACIS, a fost dificilă.

În vedere îmbunătățirii performanței profesionale a cadrelor didactice și dezvoltarea unei strategii de resurse umane, ar fi utile următoarele acțiuni.

- a. Facultatea de Drept este o organizație de mică dimensiune, din perspectiva numărului de cadre didactice. Având în vedere structura statelor de funcții ale celor două departamente apare ca necesar să existe o politică de recrutare de personal didactic titular și personal didactic asociat. Evident că această politică trebuie să aibă în vedere criterii atente de recrutare și selecție, exigența profesională să fie elementul de bază.
- b. Având în vedere aportul adus la dezvoltarea Facultății de Drept, în semn de recunoaștere și apreciere profesională, profesorii emeriti, profesorii care au titlul onorific de dr.H.C. și profesorii pensionați să fie invitați să participe în activități didactice, de cercetare, precum și la alte activități ale Facultății.
- c. Cariera academică a cadrelor didactice ale Facultății se impune a fi susținută, asigurându-se predictibilitate în carieră și sprijin pentru promovarea pe grade didactice superioare a celor care întrunesc condițiile instituționale și legale.
- d. În raport cu dezvoltarea de ansamblu a organizației, cadrele didactice ale Facultății trebuie încurajate și susținute în obținerea abilitării de a conduce doctorate, fapt care ar determina o creștere a numărului de membri ai școlii doctorale, dar și al doctoranzilor.
- e. Implicarea, în continuare, a doctoranzilor în activitățile de conducere a seminarelor în cadrul Facultății în funcție de domeniul de doctorat urmat.
- f. Încurajarea cadrelor didactice să acceseze mobilitățile internaționale, în scopul îmbunătățirii activităților de predare și cercetare.
- g. Stimularea participării la cursurile/stagiile de formare/perfecționare profesională organizate la nivelul universității sau de alte organisme.

creșterea rolului tutorilor de an, implicarea studenților din anii terminali în orientarea și adaptarea studenților.

- b. În colaborare cu organizațiile studentești este necesară organizarea a cât mai multe activități extra-curriculare care pot lua forma unor diverse proiecte, precum: ateliere, workshopuri, conferințe tematice, concursuri; procese simulate; cursuri de pregătire tematică suplimentară pentru studenții care intenționează să participe la examenele de admitere în profesii; întâlniri cu profesioniști ai dreptului care să contribuie la o orientare în carieră a studenților.
- c. Cu scopul de a atrage studenți, este necesară continuarea activităților inițiate la nivelul Universității și în cadrul Facultății de Drept, precum includerea de activități în programul „Școala Altfel”, în programul „Școala de Vară”, precum și inițierea altora. Intensificarea activităților dedicate liceenilor interesați de drept poate avea ca modalități: organizarea unor dezbateri pe probleme juridice de actualitate, adaptate elevilor din învățământul preuniversitar; acțiuni de promovare și comunicare în licee, care să implice obligatoriu studenții și absolvenții Facultății, menite să întărească dorința elevilor de a urma un program de studiu în cadrul instituției sibiene.
- d. Stimularea studenților de a participa la concursurile și competițiile studentești, precum Hexagonul Facultăților de Drept, Jessup, Telders, Rene Cassin. Alături de concursurile organizate tradițional, cu scopul de a crește implicarea studenților, dar și de a naște spiritul de competitivitate, pot fi inițiate concursuri tematice locale. În acest sens, pot fi luate mai multe măsuri: încurajarea cadrelor didactice ale Facultății pentru a coordona studenții, identificarea unor modalități de recompensă atât a cadrelor didactice, cât și a studenților implicați,
- e. Cu scopul unei pregătiri profesionale de calitate și pentru concretizarea mijloacelor de pregătire centrate pe student, se impune îmbunătățirea unor servicii asigurate studenților, precum și identificarea altora: acces la bazele legislative și la alte baze disponibile prin rețeaua universității, monitorizarea participării la activitățile didactice a studenților, creșterea activităților organizate prin intermediul Centrului de orientare în carieră a studenților.
- f. Includerea studenților performanți în activități de cercetare științifică.

- a. Încurajarea și stimularea, în continuare, a activității de cercetare individuală prin valorificarea competențelor specifice ale cadrelor didactice.
- b. Reevaluarea și activarea centrelor de cercetare din Facultate.
- c. Organizarea unor echipe de cercetare mixte care să abordeze teme interdisciplinare și transdisciplinare.
- d. Organizarea de manifestări științifice tematice cu frecvență (putând fi organizate și prin implicarea asociațiilor profesionale sau autorităților sau în parteneriat cu alte Facultăți din Hexagon). Stimularea cadrelor didactice titulare de a iniția organizarea manifestărilor științifice în cadrul Facultății de Drept.
- e. Organizarea de manifestări științifice tematice dedicate studenților, masteranzilor, doctoranzilor, în cadrul cărora aceștia să își poată manifesta gândirea critică (workshopuri, mese rotunde, dezbateri).
- f. Formularea de puncte de vedere de către cadrele didactice specializate în domeniile în care Facultatea este solicitată să își exprime opinia (cum sunt, spre exemplu, opiniile de specialitate solicitate de Înalta Curte de Casație și Justiție Facultăților de Drept).
- g. Rezultatele activității de cercetare științifică să fie diseminate pentru a crește vizibilitatea individuală și instituțională. În acest sens, publicarea rezultatelor poate fi făcută în Revistele constituite în cadrul Facultății – Revista Română de Drept Comparat, Acta Universitatis „Lucian Blaga”, precum și în reviste de specialitate recunoscute ori la edituri juridice de la nivel național și internațional.
- h. Organizarea de evenimente în colaborare cu asociațiile profesionale constituite în cadrul Facultății – Asociația „Societatea de Dreptul Muncii și Securității Sociale”, Asociația Facultăților de Drept din Țările Latine, precum și cu asociațiile studentești.

IV. Facultatea și comunitatea.

Facultatea de Drept trebuie, în mod indiscutabil, să fie mai prezentă și mai vizibilă în comunitate. Pentru a mări gradul de implicare și vizibilitate al Facultății în viața comunității locale și regionale pot fi avute în vedere următoarele acțiuni.

- a. Continuarea și dezvoltarea colaborării cu profesiile juridice, alături de relația foarte bună cu Baroul Sibiu.

- Dotarea sălilor de clasă cu echipamente electronice;
- Organizarea și dotarea corespunzătoare a unei săli pentru desfășurarea manifestărilor științifice restrânse;
- Echiparea Aulei Facultății cu un sistem de sonorizare;
- Modernizarea spațiilor.
- Asigurarea spațiilor de birouri dotate corespunzător pentru întreg corpul profesoral.

Prezentul program a fost întocmit pornind de la principiile, obiectivele și rezultatele propuse în programul managerial al Rectorului ales, adaptate la particularitățile Facultății de Drept. Acestea au fost câteva măsuri/acțiuni propuse care am convingerea că pot fi îmbunătățite și multiplicare prin efortul comun și susținut al întregului personal didactic și auxiliar al Facultății de Drept, scopul fiind unic acela de a consolida prestigiul Facultății, de a crea o comunitate profesională ce să anime orgoliul apartenenței. Am convingerea că buna-credință și onestitatea reprezintă virtuți care ne duc la mulțumirea personală, dar și la succesul instituțional.

Henry Ford a spus cândva că „să formezi o echipă este doar începutul, să rămâi împreună este progresul, să lucrezi împreună este succesul”, iar astăzi această frază pare că își găsește mai mult ca oricând utilitate în demersul nostru de a găsi formula spre progresul profesional și social, o echipă funcțională, în care fiecare membru este important și valoros și fiecare contribuție este apreciată și exploatată.

Monica Gheorghe


Sibiu, 7 aprilie 2020