

<b>Anexa 1 - DECAN</b>
RUMANIA
Ministerul Educației Naționale
Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu
Nr. 1178
Zlău 04, Luni 13 Martie 2020

**SCRISOARE DE INTENȚIE**

Subsemnatul **Daniel Florin SOFONEA**, în baza Legii Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, a Cartei Universitare și a Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului public pentru selectarea decanilor în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, îmi depun candidatura la alegerile în funcția de decan în cadrul **Facultății de Științe**.  
În sprijinul acestei candidaturi, fac următoarele precizări:

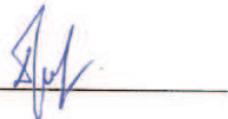
1. Sunt cadru didactic/de cercetare științifică titular al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, **Facultatea de Științe**, Departamentul de Matematică și Informatică / ocup funcția de **prodecan în cadrul Facultății de Științe**.
2. Am gradul didactic de **Conferențiar Universitar** și titlul științific de **doctor în matematică**.
3. Dispun de o bogată experiență dovedită în activitățile didactice și de cercetare/ alte domenii \_\_\_\_\_.
4. Posed calități de leader și de negociator.
5. Sunt o personalitate reprezentativă în domeniul profesional, cu recunoaștere națională și internațională.
6. Manifest și probez loialitate față de ULBS;
7. Sunt capabil să dezvolt și să întrețin relații partenariale cu alte universități, precum și cu instituții ale mediului economic din țară și din străinătate.
8. În mandatul 2016-2020 am îndeplinit următoarele funcții de conducere : **Prodecan în cadrul Facultății de Științe**.

Anexez prezentei candidaturi următoarele documente:

- a) Curriculum vitae, format EUROPASS;
- b) Declarația de eligibilitate privind neexistența niciunui caz de incompatibilitate sau conflict de interese;
- c) Fișa de aptitudini;
- d) Acordul scris de susținere executivă a planului managerial al rectorului;
- e) Planul managerial privind dezvoltarea didactică, științifică, a resurselor umane, a bazei materiale, atragerea de resurse financiare și creșterea prestigiului național și internațional al facultății.

Data, 3.03.2020

Semnătura,



**PERSONAL INFORMATION****Sofonea, Daniel Florin**

No. \_\_\_\_\_ Sibiu, România

[florin.sofonea@ulbsibiu.ro](mailto:florin.sofonea@ulbsibiu.ro)

Sex M | Date of birth \_\_\_\_\_ | Nationality Romanian

**WORK EXPERIENCE**

24 years

- 2008 – present      **Associate Professor,**  
„Lucian Blaga” University of Sibiu, Victoriei str., No. 10, 550024, Sibiu, România  
▪ Research and didactical activities
- Business or sector Mathematics and Informatics  
Vice Dean,  
„Lucian Blaga” University of Sibiu, Victoriei str., No. 10, 550024, Sibiu, România  
▪ Management
- Business or sector Management  
Lecturer,  
„Lucian Blaga” University of Sibiu, Victoriei str., No. 10, 550024, Sibiu, România  
▪ Research and didactical activities
- Business or sector Mathematics and Informatics  
Assistant Professor,  
„Lucian Blaga” University of Sibiu, Victoriei str., No. 10, 550024, Sibiu, România  
▪ Research and didactical activities
- Business or sector Mathematics and Informatics

**EDUCATION AND TRAINING**

- 1997-2004      **PHD Degree**  
„Babeş-Bolyai” University, Cluj Napoca, Cluj County, Romania  
▪ „Evaluation by Remainder Using Linear and Positive Operators”
- 1991-1996      **Bachelor Degree**  
„Lucian Blaga” University of Sibiu, Romania  
▪ Mathematics and Informatics
- 1993      **ECDL (European Computer Driving Licence) - trainer**  
DBB Academy, Bonn, Germany  
▪ Trainer
- 2001      **Microsoft**  
Hanover, Germany  
▪ specialized training

**PERSONAL SKILLS**

Mother tongue(s)      Romanian

## Scientific Articles:

- Acu Ana - Maria, Manav Nesibe, Sofonea Daniel Florin, „*Approximation properties of  $\lambda$ -Kantorovich operators*”, Journal of Inequalities and Applications, Vol. 202 (2018), ISSN 1029-242X.
- Sofonea Daniel Florin, Tincu Ioan, Acu Ana Maria „*Convex Sequences of Higher Order*”, Journal of Inequalities and Applications, DOI 10.2298/FIL1813655S, Vol. 202 (2018), ISSN 0354-5180, p. 4655-4663.
- Gupta Vijay (Netaji Subhas Inst Technol, India), Acu Ana Maria (ULBS), Sofonea Daniel Florin (ULBS), „*Approximation of Baskakov type Polya-Durrmeyer operators*”, Applied Mathematics and Computation, Vol. 24 (2017), ISSN 0096-3003, p. 318-331.
- Ana Maria Acu, Muraru Carmen, Radu Voichita, Daniel Florin Sofonea, „*Some approximation properties of a Durrmeyer variant of  $q$ -Bernstein-Schurer operators*”, Mathematical Methods in the Applied Sciences, Vol. 39 (2016), No.18, 5636–5650, ISSN: 0170-4214; eISSN: 1099-1476.
- Ana Maria Acu, Dan Bărbosu, Daniel Florin Sofonea, „*Note on a  $q$ -Analogue of Stancu-Kantorovich Operators*”, Miskolc Mathematical Notes, Vol. 16 (2015), No.1, 3-15.
- Ana Maria Acu, Daniel Florin Sofonea, Carmen Muraru, „*Grüss and Ostrowski type Inequalities and their applications*”, “Vasile Alecsandri” University of Bacau, Faculty Of Sciences, Scientific Studies and Research Series Mathematics and Informatics, Vol. 23 (2013), No.1,5-14.
- Ana Maria Acu, Daniel Florin Sofonea, „*Some numerical integration methods based On interpolation polynomials*”, Carpathian J., 29 (2013), No.1, pg.1-8.(ISI).
- Ana Maria Acu, Daniel Florin Sofonea, „*Some optimal quadrature formulas in sense Nikolski and error bounds*”, Proceedings of the XIII-th Conference on Mathematics and its Applications University “Politehnica” of Timisoara November, 1-3, 2012, pp. 59-64, (ISSN1224-6069).
- Daniel Florin Sofonea, „*Evaluations of the remainder using devided differences*”, General Mathematics, Special Issue, Vol. 20, no. 5, 117-124, (2012).
- Ana Maria Acu, Daniel Florin Sofonea, „*Asymptotic expressions for the remainder Term in the quadrature formula of Gauss-Jacobi type*”, Creat. Math. Inform., 21 (2012), No.1, 1-11.
- Ana Maria Acu, Florin Sofonea, „*On inequality of Ostrowski type*”, Jurnal of Science and Arts, Year 11, No. 3(16), pp. 281-287, 2011.
- Ana Maria Acu, Florin Sofonea, A class of optimal quadrature formula”, Acta Universitatis Apulensis, Special Issue, 2011.
- Ana Maria Acu, Alina Baboş, Florin Sofonea, „*The mean value theorems and inequalities of Ostrowski type*”, Scientific Studies and Research Series Mathematics and Informatics, Vol. 21 (2011), No. 1(16), pp. 5-16.
- Sofonea Florin, „*Some evaluations of the remainder term*”, General Mathematics, ISSN 1221-5023, Vol. 18, No.1, p. 119-129, 2010.
- Sofonea Florin, Ioan Tincu, „*An Inequalities for Jacobi Polynomials*”, Scientific Bulletin of „Politehnica” University of Timisoara, Romania, Seria Matematică-Fizică, Transaction on Mathematics & Physics. (CNCSIS B+), ISSN 1224 – 6069, pp. 36-41,Tom 55(69), Fascilola 1, 2010.
- Sofonea Florin, „*On a Sequence of Linear and Positive Operators*”, Results in Mathematics, Factor impact: 0,315, ISSN 0378-6218, Birkhäuser Verlag – Basel / Switzerland, p. 435-444, 2009 (ISI – Journal).
- Arif Rafiq, Ana Maria Acu, Florin Sofonea, „*An Iterative Algorithm for Two Asymptotically Pseudocontractive Mappings*”, Int. J. Open Problems Compt. Math., ISSN 1998-6262, Vol. 2, No. 3, pp. 372-382, September 2009.
- Arif Rafiq, Ana Maria Acu, Florin Sofonea, „*Some new four-point quadrature formulas*”, Scientifical Journal of Ovidius University of Constanța, the Mathematics Series, Vol. 17(3), pp. 1-13, ISSN 1224-1784, 2009 (ISI – Journal).
- A. Rafiq, A.M. Acu, F. Sofonea, „*On weighted Cebyshev inequalities*”, The Land Forces Academy Review, ISSN 1582-6384, No. 2, (54), pp.79-84, 2009.

## Research Contract:

- **POSDRU 861.2/S/61878**, "Excellență academică în învățământul la distanță și învățământul cu frecvență redusă – un demers pentru calitate", **Florin Sofonea** – expert Web pe termen lung, integrare 2010-2013.
- **POSDRU 923.1/S/50933**, "Centru pentru promovarea antreprenoriatului în domeniul dezvoltării durabile", **Florin Sofonea** – expert, integrare 2009-2012.
- Contract de cercetare No. 3188/2009, "Studiul și optimizarea reflesei de transport a societății din punct de vedere al costurilor și al utilizării mijlocelor și modalităților de transport, al optimizării desfacerii finând cont de situație și evoluția prețurilor precum și crearea unui soft corespunzător", între Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu și s.c. H.L.V. Transilvania s.r.l., **Florin Sofonea** membru; integrare 2009-2010, valoare contract: 6000RON.
- Contract de cercetare No. ..../2009, "Sistem centralizat de monitorizare și optimizare a transportului", între Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu și s.c. Daniron Technology s.r.l., **Florin Sofonea - director proiect** integrare 2009-2010, valoare contract: 9000.
- Contract de cercetare No. 1905/2008, "Sisteme dinamice aplicate în modelarea și conducederea optimă a activității companiilor", între Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu și s.c. Consea s.r.l., **Florin Sofonea** membru; integrare 2008, valoare contract: 3000.
- Contract de cercetare No. 391/2008, "Aproximarea Numerică în Tehnică" - între Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu și s.c. Styria s.r.l., **Florin Sofonea - director proiect** integrare 2008 – 2009, valoare contract: 4000.
- Contract CNCSIS tema 3 cod 1041 (2003, 2004, 2005), contract 41273/2003, contract 33334/2004. Algoritmizarea prin metoda modelării solide a studiului suprafetelor conjugate cu aplicații în sinteza suprafetelor poliforme, **Florin Sofonea** membru.
- Contract de cercetare No. 38/2003, între Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu și S.C. Multimedia Capital Romania s.r.l., **Florin Sofonea - director proiect**, integrare 2003 – 2004, valoare contract: 5000\$.
- Contract de cercetare No. 2605/2002, Studiul stării de tensiune și deformație la sapa de foraj cu role conice și la reducția dezaxată de la sonda de foraj direcțional, **Florin Sofonea** – membru, integrare 2002-2004, valoare contract: 100 mil. lei.
- Program de cercetare MEC - ANSTI 7056 / 2001, tema B2, Modelarea proiectării și implementării sistemelor de managementul calității ISO 9001:2000 cu ajutorul arhitecturilor de referință, **Florin Sofonea** – membru, valoare contract: 36,1 mil. lei.
- Contract de cercetare Nr. 05 / 02.05.2001, între Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu și S.C. Drumuri și Prestări Construcții S.A, Implementarea sistemului de managementul calității în conformitate cu norma ISO 9001:2000, **Florin Sofonea** – membru, valoare contract: 7000\$.
- Contract de cercetare Nr. 02 / 04.04.2001, între Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu și S.C. Energie Termică S.A., Implementarea sistemului calității în conformitate cu norma ISO 9001:2000, **Florin Sofonea** – membru, valoare contract: 7000\$.
- Program de cercetare Relansin 2000, Subprogram 2, No. 747/2000, Structuri de conducere, supervizare și optimizare a consumurilor specifice de energie și fluide tehnologice pe liniile de procesare termică în mediul gazos, **Florin Sofonea** – membru, integrare 2000 – 2002, valoare contract: 60.000 euro.
- Contract de cercetare Nr. 50630 / 28.02.2000, între Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu și S. C. SAFA SRL implementarea sistemului de asigurarea calității în conformitate cu norma ISO 9002, **Florin Sofonea** – membru, valoare contract: 6650\$.
- Program de cercetare CNCSIS 2000, Tema 3, COD CNCSIS 873, Strategii pentru eficientizarea activităților de cercetare specifice sistemelor de producție integrată în domeniul tehnologilor cu aplicații directe în învățământul tehnic și economic din România, **Florin Sofonea** – membru, valoare contract: 45 mil. lei.
- Program de cercetare MEN-CNCSU, Nr. 27/1998, tema 10/240, Restul în teoria operatorilor de aproximare, Director proiect Alexandru Lupaș, **Florin Sofonea** – membru, valoare contract: 12 mil. lei.
- Program de cercetare MEN-CNCSU, Nr. 27/1998, tema 6/398, Cercetări privind adaptabilitatea unor arhitecturi de referință specifice sistemelor de producție integrată, la cerințele industrii construcțoare de mașini și ale învățământului tehnic universitar din România, **Florin Sofonea** – membru, valoare contract: 20 mil. lei.
- Program de cercetare MEN-CNCSU, Nr. 3072/1997, tema 7/660, Operatori de aproximare, Director proiect: Alexandru Lupaș, **Florin Sofonea** – membru, valoare contract: 7 mil. lei.
- Romanian - German Mathematical Research Center – 2007 - 2009 – "Teoria Aproximării" -contract de cercetare între Departamentul de Matematică al Universității "Lucian Blaga" din Sibiu și Departamentul de Matematică al Universității Dormund-Essen din Germania, **Florin Sofonea - director proiect**.
- Romanian-German Mathematical Research Center – Nr. D38/10.02.2005 – contract de cercetare între Departamentul de Matematică al Universității "Lucian Blaga" din Sibiu și Departamentul de Matematică al Universității Harz din Germania, **Florin Sofonea - director proiect**.
- Program de cercetare cu Republica Moldova, Orizont 2000, Nr. 4 (RM) 2001, Elaborarea și proiectarea utilajelor necesare brichetării deșeurilor lemnoase, **Florin Sofonea** – membru, integrare 2001 – 2002, valoare contract: 6.000 euro.

**Anexa 2- DECAN**

**DECLARAȚIE DE ELIGIBILITATE**

privind neexistența niciunui caz de incompatibilitate sau conflict de interese prevăzute în  
Regulamentul de organizare și desfășurare a concursului public pentru selectarea decanilor în cadrul  
Universității „Lucian Blaga” din Sibiu

Subsemnatul/subsemnata  
**SOFONEA Daniel Florin**  
(numele și toate prenumele din actul de identitate, precum și eventualele nume anterioare)  
Cetățean român, fiu/fiica lui  
**SOFONEA Galafition și al SOFONEA Eugenia Elisabeta**  
(numele și prenumele tatălui) (numele și prenumele mamei)  
Domiciliat/domiciliată în Sibiu,  
(domiciliul stabil din actul de identitate)  
Legitimat/legitimată cu CI,  
(felul, seria și numărul actului de identitate)  
Funcția didactică Conferențiar Univ. Dr. / Departamentul de Matematică și Informatică  
Facultatea de Științe / funcția Prodecan în cadrul Facultății de Științe

cunoscând prevederile art. 326 Cod penal cu privire la falsul în declarații, declar prin prezenta, pe propria răspundere, că am luat cunoștință de prevederile Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului public pentru selectarea decanilor în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu și nu mă încadrez în niciuna din incompatibilitățile prevăzute la art. 5, respectiv nu sunt în conflict de interese cu instituția.

Declar pe propria răspundere că:

- nu am împlinit vîrstă de 65 de ani la data alegerilor/concursului;
- nu am suferit condamnări definitive pentru infracțiuni de serviciu ori pentru infracțiuni săvârșite cu intenție, nu am desfășurat activități de poliție politică constatare printr-o hotărâre judecătorească;
- nu sunt angajat(ă) în activități astfel încât să intervină conflicte de interese cu activitatea desfășurată în Universitate (conflictul de interese este definit de Carta ULBS);
- nu sunt în relație de soț, rudă sau afín până la gradul III inclusiv cu persoane angajate de ULBS aflate în funcție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel din universitate;
- nu sunt în relație de soț, rudă sau afín până la gradul III inclusiv cu persoane angajate de ULBS față de care să mă aflu în poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel;
- nu am fost sancționat(ă) disciplinar în cursul mandatului care se încheie.

Data,  
3.03.2020

Semnătura,  


# MFDICINA MUNCII

Anexa nr. 3



Aviz de aptitudine  
(Hr. 155 / mai 2007)



Societate

ULBS

Avizul medical se trimite angajatorului

Avizul medical se păstrează de angajat

Angajator	Angajat	Reluaș muncii	Supraveghere specială	Adaptare	Altate
FYBILU ROMANIA	SOFYA EC			10	

Tel. 0268 - 24 54 79

CNP ..... 50744140000

Ocupație/funcție ..... OCHIAT

Lacul/postul de muncă ..... 24

AVIZ MEDICAL Nr. ....

CNP ..... 00000000000000000000

Ocupație/funcție ..... OCHIAT

Lacul/postul de muncă ..... 24

AVIZ MEDICAL Nr. ....

CNP ..... 00000000000000000000

Ocupație/funcție ..... OCHIAT

Lacul/postul de muncă ..... 24

AVIZ MEDICAL Nr. ....

CNP ..... 00000000000000000000

Ocupație/funcție ..... OCHIAT

Lacul/postul de muncă ..... 24

AVIZ MEDICAL Nr. ....

CNP ..... 00000000000000000000

Ocupație/funcție ..... OCHIAT

Lacul/postul de muncă ..... 24

AVIZ MEDICAL Nr. ....

CNP ..... 00000000000000000000

Ocupație/funcție ..... OCHIAT

Lacul/postul de muncă ..... 24

AVIZ MEDICAL Nr. ....

CNP ..... 00000000000000000000

Ocupație/funcție ..... OCHIAT

Lacul/postul de muncă ..... 24

AVIZ MEDICAL Nr. ....

CNP ..... 00000000000000000000

Ocupație/funcție ..... OCHIAT

Lacul/postul de muncă ..... 24

AVIZ MEDICAL Nr. ....

CNP ..... 00000000000000000000

Ocupație/funcție ..... OCHIAT

Lacul/postul de muncă ..... 24

AVIZ MEDICAL Nr. ....

CNP ..... 00000000000000000000

Ocupație/funcție ..... OCHIAT

Lacul/postul de muncă ..... 24

AVIZ MEDICAL Nr. ....

CNP ..... 00000000000000000000

Ocupație/funcție ..... OCHIAT

Lacul/postul de muncă ..... 24

AVIZ MEDICAL Nr. ....

Societate

ULBS

Avizul medical se trimite angajatorului

Avizul medical se păstrează de angajat

Angajator	Angajat	Reluaș muncii	Supraveghere specială	Adaptare	Altate
FYBILU ROMANIA	SOFYA EC			10	

Telefon .....

Fax .....

Data .....

2003.2020

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Societate

ULBS

Avizul medical se trimite angajatorului

Avizul medical se păstrează de angajat

Angajator	Angajat	Reluaș muncii	Supraveghere specială	Adaptare	Altate
FYBILU ROMANIA	SOFYA EC			10	

Telefon .....

Fax .....

Data .....

2003.2020

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Societate

ULBS

Avizul medical se trimite angajatorului

Avizul medical se păstrează de angajat

Angajator	Angajat	Reluaș muncii	Supraveghere specială	Adaptare	Altate
FYBILU ROMANIA	SOFYA EC			10	

Telefon .....

Fax .....

Data .....

2003.2020

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Societate

ULBS

Avizul medical se trimite angajatorului

Avizul medical se păstrează de angajat

Angajator	Angajat	Reluaș muncii	Supraveghere specială	Adaptare	Altate
FYBILU ROMANIA	SOFYA EC			10	

Telefon .....

Fax .....

Data .....

2003.2020

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Societate

ULBS

Avizul medical se trimite angajatorului

Avizul medical se păstrează de angajat

Angajator	Angajat	Reluaș muncii	Supraveghere specială	Adaptare	Altate
FYBILU ROMANIA	SOFYA EC			10	

Telefon .....

## **ACORD**

### **PENTRU SUSȚINEREA EXECUTIVĂ A PLANULUI MANAGERIAL AL RECTORULUI**

Subsemnatul **SOFONEA Daniel Florin**, cadru didactic titular al Universității Lucian Blaga din Sibiu, Facultatea de Științe, Departamentul de Matematică și Informatică, îmi exprim acordul pentru susținerea planului managerial al Rectorului în mandatul 2020-2024 și voi acționa necondiționat și cu responsabilitate în sensul realizării obiectivelor strategice și a direcțiilor de acțiune prevăzute în conținutul său.

Data, 3.03.2020

Semnătura,





# ULBS

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

**Planul managerial  
privind dezvoltarea didactică, științifică, a resurselor umane, a bazei  
materiale, atragerea resurselor financiare și creșterea prestigiului  
național și internațional al Facultății de Științe din cadrul  
Universității „Lucian Blaga” din Sibiu**

2020-2024

**Candidat**

Conf. Univ. Dr. Daniel Florin SOFONEA

**Cuprins:**

- ◆ Motivarea candidaturii. Obiective
- ◆ Activitatea didactică
- ◆ Activitățile cu studenții
- ◆ Activitatea de cercetare, dezvoltare, inovare, transfer tehnologic
- ◆ Resursele umane
- ◆ Baza materială
- ◆ Implicarea activă în comunitate
- ◆ Relații internaționale
- ◆ Principii manageriale

- ➡ realizarea unui învățământ formativ, creativ, stimulator și flexibil, care să integreze rezultatele cercetării științifice avansate, naționale și internaționale, în dezvoltarea capitalului intelectual;
- ➡ cercetare științifică avansată, transfer tehnologic, valorificarea și diseminarea rezultatelor cercetării științifice;
- ➡ pregătirea unor specialiști cu șanse reale de integrare pe piața liberă a muncii, care să contribuie la progresul sustenabil tehnologic, economic și social - cultural al societății românești și al lumii contemporane;
- ➡ dezvoltarea parteneriatelor la nivel național și internațional și valorificarea cunoștințelor în scopul dezvoltării societății;
- ➡ integrarea colectivelor de cercetare în rețelele internaționale de excelență și realizarea de programe de cercetare fundamentală și aplicativă, generatoare de cunoaștere relevantă pentru societate;
- ➡ promovarea libertății academice în conformitate cu standarde de etică ridicate precum și determinarea unui climat intern stimulativ din punct de vedere intelectual și social.

Facultatea de Științe sprijină și dorește să participe la coagularea managementului unitar și integrat al universității, în contextul tradițiilor pozitive existente și al promovării ideilor de dezvoltare din programul managerial pentru mandatul 2020 – 2024.

### **Activitățile cu studenții**

Studenții reprezintă subiectul principal al preocupărilor facultății, deciziile trebuie să fie luate pentru studenți și împreună cu studenții. Acțiunile propuse în acest sens sunt:

- ➡ implicarea activă a studenților în procesele de decizie și evaluare;
- ➡ îmbunătățirea activității de tutorat și crearea condițiilor unei comunicări eficiente între cadrele didactice și studenții;
- ➡ sprijinirea activităților tehnico-științifice ale studenților, revitalizarea cercurilor științifice studențești și stimularea participării la sesiuni de comunicări științifice ale studenților, locale sau naționale;
- ➡ reimplementarea sistemului modular cu 4 semestre;
- ➡ creșterea numărului de concursuri profesionale pentru studenți, organizate în colaborare cu companiile industriale și instituțiile de învățământ preuniversitar;
- ➡ regândirea procesului de evaluare a cadrelor didactice de către studenți, asigurarea periodicității evaluării și conștientizarea participanților la evaluare (studenți și cadre didactice) asupra măsurilor corecte și rezultatelor acestora;
- ➡ crearea, în colaborarea cu companiile industriale a unei baze de tematici pentru lucrările de licență și disertație;
- ➡ organizarea unui incubator de afaceri în facultate pentru firme înființate și dezvoltate exclusiv de către studenți;
- ➡ facilitarea învățării prin realizarea unor lucrări / proiecte orientate spre cerințele concrete ale firmelor;
- ➡ familiarizarea studenților cu mediul de business și dezvoltarea aptitudinilor antreprenoriale ale acestora;
- ➡ stimularea creațivității studenților, dezvoltarea abilităților de rezolvare a unor probleme concrete, familiarizarea cu mediul competițional;
- ➡ implicarea activă și conștientă a studenților în identificarea și corectarea disfuncționalităților din procesul didactic;
- ➡ promovarea în rândul studenților a valorilor din societate: corectitudinea, cinstea, moralitatea, spiritul civic, toleranța, generozitatea, dialogul, respectul de sine și față de semenii, cultul muncii;

**Obiective manageriale:**

- Elaborarea și implementarea unui sistem de evaluare și optimizare a programelor de studiu existente, pe criterii multiple pentru creșterea performanțelor și competitivității acestora, având ca principiu de bază satisfacerea nevoilor educaționale ale studentului în conformitate cu cerințele pieței muncii la nivel european.
- Consolidarea ofertei educaționale în domeniul științelor fundamentale și creșterea atractivității acestor programe de studiu.
- Lărgirea ofertei educaționale a facultății prin dezvoltarea unor programe postuniversitare/de perfecționare în conformitate cu necesitățile de formare identificate împreună cu asociațiile profesionale din domeniile de competență ale Facultății de Științe.
- Sporirea nivelului de competențe prin continua adaptare și creșterea calității curriculelor, pentru asigurarea unei bune capacitați a absolvenților de a obține un loc de muncă în mediu socio-economic sau mediul academic.
- Compatibilizarea curriculelor și a direcțiilor de studiu cu practicile europene de referință.
- Crearea cadrului adecvat creșterii mobilității verticale între programele de studii, conform principiilor Bologna și strategiei ULBS.
- Creșterea nivelului de flexibilitate, de interdisciplinaritate și de modularizare a programelor de studii în sensul dezvoltării competențelor profesionale și transversale ale absolvenților.
- Elaborarea unui modul de studiu (în regim facultativ) pentru dezvoltarea competențelor studenților în domeniul dezvoltării sustenabile.
- Dezvoltarea programelor de studiu în limba engleză, identificarea și implementarea soluțiilor pentru ca cele trei programe de studiu în limba engleză autorizate ARACIS să devină funcționale și atragerea studenților internaționali.
- Creșterea numărului de mobilități internaționale pentru cadre didactice și studenți.
- Actualizarea tehnologiilor educaționale – utilizarea tehnologiilor multimedia în predare și învățare, implementarea e-Learning-ului, dezvoltarea platformelor de învățare on-line cu facilitatea de personalizare a învățării.
- Dezvoltarea resurselor umane (cadre didactice, personal didactic auxiliar și administrativ) pentru asigurarea unui proces educațional performant.
- Atragerea de cadre didactice înalt calificate din țară și din străinătate.
- Dezvoltarea structurii tutoriale, reconsiderarea utilității și a dimensiunilor efectelor informative și formative ale activităților de tutoriat.
- Dezvoltarea infrastructurii educaționale prin atragere de fonduri extrabugetare și utilizarea sustenabilă a resurselor bugetare.
- Susținerea demersurilor universității pentru realizarea complexului sportiv.
- Dezvoltarea de parteneriate cu agenți economici, administrația publică, alte categorii de organizații pentru: desfășurarea stagiarilor de practică a studenților, cofinanțarea unor programe de studiu, atribuirea de burse de studiu în sistem contractual.
- Crearea unei platforme de lucru cu instituții din învățământul preuniversitar pentru creșterea coerenței programelor de studiu la toate nivelurile.
- Actualizarea programelor de asigurare a calității în domeniul didactic, în conformitate cu strategia și practicile ULBS.

**Activitatea de Cercetare – dezvoltare – inovare – transfer tehnologic**

**Obiective strategice:**

- Dezvoltarea direcțiilor de cercetare în care au fost obținute performanțe și/sau există potențial pentru atingerea înaltei performanțe.

- *General Mathematics* (editată din 1996, indexată Zentralblatt MATH),
- *Transylvanian Review of Systematical and Ecological Research* (editată din 1998, indexată Thomson Reuters Scientific - ISI Web of Knowledge, Thomson Reuters Master Journal List - Coverage Zoological Record, Index Copernicus, Proquest, EBSCO),
- *Acta Oecologica Carpatica* (editată din 1992, indexată EBSCO)

### Baza materială

Facultatea de Științe dispune de dotări ale laboratoarelor didactice și de cercetare corespunzătoare desfășurării în condiții normale a activităților didactice și de cercetare. Cu toate acestea, este necesară găsirea unor surse de finanțare pentru achiziționarea de noi aparate, mașini și echipamente de laborator și întreținerea celor existente. În ultima perioadă, grație bunei colaborări cu principalii parteneri economici ai facultății au fost renovate, modernizate sau dotate mai multe laboratoare didactice și de cercetare. De asemenea, procesul de renovare și modernizare continuă cu toate spațiile facultății: săli de curs și seminar, laboratoare, holurile facultății etc. Obiectivul specific în acest caz este acela de *exploatare cât mai eficientă a bazei materiale*, creșterea capacitatii de cercetare a facultății și asigurarea unor condiții cât mai bune pentru desfășurarea tuturor activităților din facultate: didactice, de cercetare sau administrative. Idei de implementare:

- exploatarea eficientă a spațiilor și a mijloacelor aferente facultății în vederea îmbunătățirii calității proceselor de învățământ și de cercetare;
- Deși spațiile de învățământ și cercetare și doatarea acestora sunt perfectibile, în ceea ce privește echipamentele și aparatula specifică s-au făcut progrese în ultimii ani. În acest sens având în vedere achiziția clădirii facultății la finalul anului 2018, ne propunem renovarea întregii clădiri prin accesarea de fonduri europene;
- refacerea bazei sportive din curtea Facultății de Științe;
- susținerea în fața structurilor superioare din universitate a necesității dezvoltării capacitatii de cercetare a facultății (dotare cu mijloace fixe pentru cercetare);
- gestionarea echitabilă și eficientă a resurselor financiare alocate de către universitate, prin ierarhizarea justificată a cheltuielilor administrative și de capital;
- stimularea derulării unor contracte de cercetare sau de formare profesională care să aibă printre rezultate și dotarea laboratoarelor facultății;
- organizarea unor laboratoare multidisciplinare performante, care să deservească mai multe programe de studiu, prin punerea în comun a echipamentelor performante și gestionarea inter-departamentală a unor laboratoare;
- continuarea și diversificarea colaborărilor cu partenerii privați în scopul amenajării și dotării laboratoarelor facultății, pentru toate domeniile din facultate;
- identificarea și aplicarea de soluții pentru a asigura birouri corespunzătoare personalului didactic și administrativ din facultate;
- asigurarea unui climat de muncă favorabil pentru toți angajații.

### Implicarea activă în comunitate

#### Obiective

- Transferul de cunoștere pentru soluționarea unor probleme ale societății la nivel local sau regional, în domeniile de competență ale Facultății de Științe.
- Dezvoltarea unor programe de formare – informare în domeniul dezvoltării sustenabile adresat unor segmente ale comunității.
- Implicarea în parteneriate la nivel local, național, regional pentru promovarea dezvoltării durabile și implementarea unor programe în acest sens în conformitate cu Strategia UE 2020.

## Principii de management

- ➡ Management participativ
- ➡ Asigurarea unor relații de lucru cu cadrele didactice și studenții bazate pe respect reciproc, transparență, colaborare, onestitate, standarde morale și profesionale ridicate.
- ➡ Promovarea unui climat favorabil de formare, dezvoltare și motivare a resursei umane.
- ➡ Crearea unui cadru optim pentru dezvoltarea profesională și realizarea performanței în cercetare și domeniul didactic.
- ➡ Încurajarea inițiatiivelor individuale și de grup pentru creșterea eficienței cercetării, îmbunătățirea calității actului didactic și promovarea spiritului de parteneriat cu studenții.
- ➡ Sprijinirea echidistantă, pe principii obiective, a dezvoltării departamentelor facultății.
- ➡ Promovarea unui sistem de alocare a resurselor pentru departamente bazat pe echitate, transparență, colegialitate și flexibilitate (în condițiile respectării legii și reglementărilor de la nivelul universității).
- ➡ Promovarea unor mecanisme, în conformitate cu strategia ULBS, care să permită departamentelor să presteze activități specifice prin care să obțină finanțare pentru propria dezvoltare.
- ➡ Promovarea parteneriatului cu celelalte facultăți ale ULBS.

Programul elaborat este permisiv și deschis spre noi propunerii și direcții de acțiune dorite și cerute de evoluția socială și economică a țării, a universității, dar mai ales a comunității noastre academice.

Conf. univ. dr. Daniel Florin SOFONEA

Sibiu, 3.03.2020

