

**ULBS**

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

ROMÂNIA  
UNIVERSITATEA "LUCIAN BLAGA" DIN SIBIU  
NR. 905  
2021, LUNA 03 ZIUA 10

**APROBAT**  
Consiliul de Administrație  
din data de 10.03.2021

Ministerul Educației și Cercetării

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Nr.

ANEXA 5 LA HOTĂRÂREA  
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE  
NR. 09 DIN 10.03.2021

Aprobat,

Rector,

Prof. univ. dr. habil. Radu Sorin

*S. Radu*

Notă

**privind modul de acordare a sporului pentru condiții de muncă**

Având în vedere propunerea Facultăților de SAIAPM, Științe și Medicină pentru acordarea sporului pentru condiții de muncă cu data de 01.03.2021, conform Regulamentului – Cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” aprobată prin HG nr. 34/2018;

Raportat la prevederile art. 2 din H.G. nr. 34/2018 potrivit cărora:

„(1) Sporul pentru condiții de muncă prevăzut în prezentul regulament se acordă, pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pentru timpul efectiv lucrat în locurile de muncă respective, în procent de până la 15% aplicat la salariul de bază, cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli salariale din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

(2) Evidența timpului lucrat efectiv în ore se ține și se certifică de către conducătorul fiecărui/fiecărei compartiment/structuri funcționale, se avizează de către șeful ierarhic superior și se aprobă de conducerea unității/instituției.”

Luând în considerare faptul că prin buletinele de determinare/expertizare precizate în adresele depuse de facultăți, emise de autoritățile abilitate, a fost identificat factorul de expunere existent în cursul lunii noiembrie și decembrie 2018, condițiile de muncă menținându-se și ulterior acestei date;

Raportat la prevederile art. 7, alin. (2) din HG nr. 34/2018 potrivit cărora „unitățile din sistemul de învățământ efectuează periodic măsurători la locurile de muncă în timpul desfășurării activităților. Aceste perioade nu pot fi mai mari de 36 de luni.”

Având în vedere prevederile art. 34 alin.(2) din OUG nr. 114/2018, publicată în MO nr. 1116/29 decembrie 2018, potrivit cărora „începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Coroborat cu prevederile OG. nr. 1/09.01.2020 prin care a fost modificat art. 34 alin. (2) în sensul că „începând cu 1 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se mențin cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Propunem următoarele:

1. Sporul pentru condiții de muncă se determină la nivelul salariului de bază de care salariații au beneficiat în luna decembrie 2018, în măsura în care nu se modifică condițiile de muncă.
2. Acordarea sporului pentru condiții de muncă se face începând cu data de 01.03.2021, în funcție de timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
3. Cuantumul sporului pentru condiții de muncă nu este avut în vedere la determinarea indemnizației de concediu de odihnă sau pentru acordarea zilelor libere pentru situații speciale.

Dir. Gen. Adm. Ec. dr. Moțoc Vasile .....

Șef serviciu SRU: Muntean Laura .....

Cons. Jr.: Bădilă Daniela Elena .....

Avizat SCUS .....

*[Signatures]*