



Consiliul de Administrație al Universității "Lucian Blaga" din Sibiu

Prin Ordinul M.E. nr. 4638/17.08.2021, privind stabilirea unor drepturi salariale specifice personalului didactic de predare din învățământ, prevăzute în Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicat în MO nr. 819/2021, se reglementează modalitatea de stabilire a salariului de bază pe durata aplicării tranzitorii a Legii – cadru nr. 153/2017 în funcție de tranșele de vechime în învățământ, astfel:

”(1) Stabilirea salariului de bază pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat se face, pe durata aplicării tranzitorii a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin utilizarea tranșelor de vechime în învățământ din Hotărârea Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3⁴ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare.

(2) Stabilirea salariului de bază pentru personalul din învățământul preuniversitar și universitar de stat care a ajuns la nivelul salariului de bază stabilit pentru anul 2022, potrivit prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face prin utilizarea tranșelor de vechime în învățământ din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.”

Tranșele de vechime în învățământ reglementate de HG nr. 38/2017 sunt:

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ
1	Profesor universitar	S	peste 40 ani
		S	35-40 ani
		S	30-35 ani
		S	25-30 ani
		S	20-25 ani
		S	15-20 ani
		S	10-15 ani
		S	6-10 ani
2	Conferențiar universitar	S	peste 40 ani
		S	35-40 ani
		S	30-35 ani
		S	25-30 ani
		S	20-25 ani
		S	15-20 ani
		S	10-15 ani



3	Șef lucrări (lector universitar)	S	6-10 ani
		S	3-6 ani
		S	35-40 ani
		S	30-35 ani
		S	25-30 ani
		S	20-25 ani
		S	15-20 ani
		S	10-15 ani
		S	6-10 ani
		S	3-6 ani
		S	3-6 ani
4	Asistent universitar	S	35-40 ani
		S	30-35 ani
		S	25-30 ani
		S	20-25 ani
		S	15-20 ani
		S	10-15 ani
		S	6-10 ani
		S	3-6 ani
		S	până la 3 ani

La data prezentei, un număr de 126 cadre didactice de predare au o vechime în învățământ mai mare de 30 ani, dar care au salariul de bază stabilit în conformitate cu tranșele de vechime în învățământ reglementate în Anexa I, pct.4 din Legea – cadru nr. 153/2017, în vigoare la momentul stabilirii drepturilor salariale.

Având în vedere noile reglementări care precizează că drepturile salariale astfel calculate se aplică începând cu anul universitar 2021/2022, propunem:

- Stabilirea, începând cu data de 01.10.2021, a **salariului de bază** al personalului didactic de predare care a îndeplinit / îndeplinește condițiile de încadrare în tranșele de vechime în învățământ 30-35 ani, 35-40 ani și peste 40 de ani, așa cum a fost reglementat în Hotărârea Guvernului nr. 38/2017, salariu majorat succesiv cu 25%, 20%, 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018, 1/3 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2019, fără a depăși nivelul stabilit pentru anul 2022 pentru tranșa de vechime în învățământ peste 25 de ani;
- Stabilirea creșterii salariale aferente **gradației de merit** la nivelul salariului de baza în plată în luna octombrie 2021;
- Se menține în plată cuantumul **sporului pentru suprasolicitare neuropsihică** de care salariații au beneficiat în luna decembrie 2020;
- **Sporul pentru condiții de muncă** se determină la nivelul salariului de bază de care salariații ar fi beneficiat în luna decembrie 2018, în măsura în care nu se modifică condițiile de muncă.
- **Compensațiile** se mențin în cuantumurile de care salariații au beneficiat în luna decembrie 2020;
- **Creșterea salarială de până la 30%** a salariului de bază acordată din venituri proprii se menține în cuantumurile de care salariații au beneficiat în luna decembrie 2020.



- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** se acordă în suma de 950 lei, în același quantum de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2020;
- **Sporul de handicap** se menține în același quantum de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2020.

Rector,

Prof. univ. dr. habil. RADU Sorin

Dir. Gen. Adm. Ec. dr. Moțoc Vasile

Șef serviciu SRU: Muntean Laura

Cons. Jr.: Bădilă Daniela Elena