

**ANEXA 1 LA HOTĂRÂREA  
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE  
NR. 42 DIN 03.11.2021**

**PLAN DE MĂSURI**  
**generat pe baza recomandărilor Comisiei de experți ARACIS**  
**în urma evaluării IOSUD-ULBS**

Nr. Crt.	Recomandări	Măsuri	Responsabili	Termen
1.	În funcție cu evoluția domeniilor de doctorat acreditate în cadrul universității să se urmărească organizarea școlilor domeniile fundamentale de doctorat, în corelație cu tematicile disciplinare și interdisciplinare, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.	Creșterea numărului de școli doctorale, în funcție de domeniile fundamentale de doctorat.	Director CSUD Director SDI Rector	Februarie-martie 2022
2.	Menținerea preocupărilor de actualizare permanentă a softului utilizat pentru verificarea procentului de degradului de similitudine, precum și dezvoltarea unei proceduri destiințifice, cu scopul informării, dar și al generării unor testare și a altor rezultate științifice ale doctoranzilor pe parcursul pregătirii doctorale (rapoarte de cercetare, articole etc.).	Popularizarea mai amplă a procedurilor de verificare a similitudine aplicat tuturor publicațiilor destiințifice, cu scopul informării, dar și al generării unor efecte de conștientizare a importanței eticii academice pentru toti cei implicați.	Director CSUD Director SDI Coordonatori de domenii Biroul de etică și integritate academică Titularul disciplinei Etică și integritate academică	Permanent
3.	Folosirea a cel puțin 10% din totalul sumelor aferente granturilor doctorale obținute de universitate prin contracte instituțional și prin taxe de școlarizare încasate de la studenții doctoranzi de la forma de învățământ cu taxă se utilizează pentru a deconta cheltuielile de formare profesională ale doctoranzilor (participarea la conferințe, școli de vară, cursuri, stagii în străinătate, publicare de articole de specialitate sau alte forme specifice de diseminare etc.).	Operationalizarea Metodologiei privind mobilitățile externe doctoranzilor din fondurile IOSUD-ULBS.	Director CSUD Coordonatorii de domeniu Conducătorii de doctorat	Decembrie 2021

Nr. Crt.	Recomandări	Măsuri	Responsabili	Termen
4.	Prezentarea, în mod agregat, prin intermediul paginii web, a ofertei legate de serviciile de cercetare, chiar dacă unele universitate și crearea unei baze de date care să permită o parte dintre acestea se regăsesc pe paginile web ale celor trei centre de cercetare.	Operationalizarea tuturor acordurilor existente la nivel de evidențiere mai bună a activităților derulate în cadrul acestor parteneriate.	Director CSUD Director SDI SCDI Direcția Internaționalizare, Programe, Parteneriate, Promovare	Permanent
5.	Menținerea același nivel de participare la competiții de finanțare prin care poate fi dezvoltată baza materială în corelație directă cu nevoile specifice fiecărui domeniu de doctorat.	Implicarea, la o scară mai mare, a mediului economic și social la dezvoltarea/finanțarea infrastructurii de cercetare, asigurând astfel o diversificare a surselor de finanțare.	Director CSUD Director SDI Directorii centrelor de cercetare	Permanent
6.	Monitorizarea permanentă a numărului de doctoranzi aflați simultan în coordonarea unui conducător științific, cu menținerea numărului acestora în limitele admise și care creează premise ale asigurării calității studiilor doctorale. Păstrarea numărului studentilor doctoranzi aflați în coordonare la un anumit moment pentru un conducător științific prin restricționarea alocării de locuri la admitere pentru conducătorii care se apropie de numărul maxim admis.	Păstrarea numărului studentilor doctoranzi aflați în coordonare la un anumit moment pentru un conducător științific prin restricționarea alocării de locuri la admitere pentru conducătorii care se apropie de numărul maxim admis.	Director CSUD Director SDI Biroul Doctorate	Permanent
7.	Îmbinarea expertizei cadrelor didactice titulare și a celor care provin din alte organizații (universități din țară sau din străinătate, institute de cercetare etc.) în scopul valorificării la maxim a oportunităților apărute. Îmbunătățirea continuă a politicilor de management al resurselor umane, în conformitate cu Carta Europeană a Cercetătorului și Codul de Conduță cercetătorilor.	Titularizarea unui număr cât mai mare de conducători de doctorat prin îmbunătățirea continuă a politicilor de management al resurselor umane, în conformitate cu Carta Europeană a Cercetătorului și Codul de Conduță pentru recrutarea cercetătorilor.	Director CSUD Director SDI Cadre didactice ULBS Carta Europeană a Cercetătorului și Codul de Conduță	Permanent

Nr. Crt.	Recomandări	Măsuri	Responsabili	Termen
8.	Îndeplinirea, de către conducătorii de doctorat, a standardele minimale CNATDCU aflate în vigoare, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare (minimum trei conducători de doctorat pe domeniu și cel puțin 50% dintre aceștia, dar nu mai puțin de trei).	Monitorizarea continuă a îndeplinirii standardelor minime CNATDCU în vigoare pentru fiecare conducător de doctorat.	Coordonatorii de domeniu Directorul CSUD	Permanent
9.	Menținerea preocupărilor legate de atragerea de fonduri prin care se poate susține performanța, dar se pot derula și acțiuni de reducere a abandonului școlar și de susținere a studentilor doctoranzi proveniți din medii defavorizate.	Monitorizarea mai atentă a situației sociale a candidaților la admitere la doctorat și, în funcție de necesități, acordarea de sprijin orientat spre nevoile acestora. Pentru a se evita o rată ridicată a abandonului este necesară intensificarea contactului personal cu studentii doctoranzi, în cadrul mai larg al serviciului de consiliere, dar și în cadrul comisiilor de îndrumare, ceea ce îi ajută și îi motivează să rămână activi.	Biroul Doctorate, Conducătorii de doctorat Comisiile de îndrumare Centrul de consiliere	Permanent
10.	Realizarea unei proceduri care să urmărească analizarea și aprobarea fișelor de disciplină, asigurându-se astfel și o uniformizare a conținutului acestora, dar și o monitorizare a conținutului acestora.	Revizuirea periodică a planurilor de învățământ în acord cu standardele existente la nivel european, cu precizarea unui număr de 5-6 rezultate ale învățării specifice nivelului de doctorat și alocarea unui număr corespunzător de credite transferabile.	Coordonatorii de domeniu Conducătorii de doctorat	Iuna iulie a fiecarui an
11.	Respectarea proporției de 20% a studentilor doctoranzi care beneficiază pentru minimum șase luni și de alte surse de finanțare decât finanțarea guvernamentală, prin burse de cercetare; acordarea de persoane fizice sau juridice sau sunt susținuți financiar prin granturi de cercetare sau de dezvoltare instituțională / resurse umane.	Demararea, la nivelul IOSUD, a unor demersuri pentru sprijinirea doctoranzilor, și anume: angajarea în proiecte de cercetare; acordarea unor burse din partea mediului de afaceri; acordarea de sprijin financiar din partea ULBS pentru susținerea activităților de cercetare; depunerea de aplicații la proiecte de cercetare prin care sunt vizăți, ca beneficiari direcți, doctoranzii etc.	Director CSUD Director SDI Coordonatorii de domeniu Conducătorii de doctorat Institutul pentru Studii și Cercetări Interdisciplinare	Permanent
12.	Identificarea unor soluții de implicare mai mare a studentilor doctoranzi în activitatea CSD, de la participarea la alegeri până la procesul de luare a deciziilor.	Asigurarea ocupării locului alocat reprezentantului studentilor-doctoranzi în cadrul CSD ca urmare a unui proces de alegeri derulat de către acestia.	Doctoranzii	Februarie-martie 2022

Nr. Crt.	Recomandări	Măsuri	Responsabili	Termen
	Asigurarea ocupării locului alocat reprezentantului studenților-doctoranți în cadrul CSD ca urmare a unui proces de alegeri derulat de către aceștia.			
13.	Creșterea vizibilității acțiunilor desfășurate pentru remedierea deficiențelor identificate și a stimulării performanței științifice, atât în rândul conducerilor de doctorat și al studenților doctoranți, cât și la nivelul întregii comunități academice.	Realizarea unei evaluări interne periodice a IOSUD și a activității științifice a conducerilor de doctorat, rezultatele fiind dezbatute/approbate în Senat și fiind ulterior făcute publice pe pagina web.	Director CSUD Director SDI Coordonatorii de domeniu	Mai-iunie 2022
14.	Asigurarea unor informații comparabile cu cele existente în limba română și în limba engleză în cadrul paginii web universității.	Pentru a atrage studenți internaționali și pentru a sporii vizibilitatea internațională a IOSUD-ULBS, toate informațiile ar trebui să fie disponibile și în limba engleză.	Director CSUD Director CSD Centrul de limbi străine	August 2022
15.	Consultarea periodică a studenților doctoranți cu privire la bazele de date care prezintă interes pentru ei și admiși în cadrul studiilor doctorale, cu privire la accesul gratuit la platformele cu baze de date academice relevante pentru domeniul lor de cercetare.	Informarea periodică, în special pentru studenții nou admitiți în cadrul studiilor doctorale, cu privire la accesul gratuit la platformele cu baze de date academice relevante pentru domeniul lor de cercetare.	Biroul Doctorate Conducătorii de doctorat Titularii disciplinei Metodologia cercetării științifice	Permanent
16.	Realizarea unei proceduri în baza căreia să fie asigurată extinderea posibilităților de testare de similitudine folosind softurile asigurate de către universitate și la alte lucrări științifice realizate de către studenții doctoranți, în afara tezei de doctorat.	Elaborarea unei proceduri privind folosirea de către doctoranți a softurilor de analiză a similitudinii.	Director CSUD Director CSD Biroul Doctorate Biroul de Etică și integritate academică	Decembrie 2021
17.	Continuarea facilitării accesului studenților doctoranți în cadrul laboratoarelor de cercetare în condiții de siguranță și securitate, cu adaptarea permanentă a reglementărilor la modificările legislative. Analizarea oportunității întocmirii unei proceduri care să reglementeze explicit condițiile de acces în laboratoarele de cercetare.	Elaborarea unei proceduri care să reglementeze explicit condițiile de acces în laboratoarele/centrele de cercetare.	Serviciul Suport Cercetare, Dezvoltare, Inovare	Februarie-martie 2022

Nr. Crt.	Recomandări	Măsuri	Responsabili	Termen
18.	<p>Operationalizarea tuturor acordurilor încheiate cu universități și institute de cercetare și valorificarea oportunităților oferite de acestea.</p> <p>Stimularea în continuare a mobilității studenților doctoranzi pentru ancorarea deplină în spațiul european al cercetării științifice.</p> <p>Creșterea ponderii mobilităților de lungă durată, de tipul stagiajelor de cercetare.</p> <p>IOSUD-ULBS trebuie să continue eforturile pentru stimularea participării studenților-doctoranzi și a personalului didactic la conferințe internaționale organizate în străinătate. Este o experiență diferită prezentarea rezultatelor științifice la o conferință internațională în străinătate, comparativ cu o conferință organizată de universitatea de origine.</p>	<p>Operationalizarea Metodologiei privind mobilitățile externe ale doctoranzilor din fondurile IOSUD-ULBS</p>	<p>Director CSUD Coordonatorii domeniului</p>	<p>Decembrie de 2021</p>
19.	<p>Continuarea procesului de internaționalizare în scopul compatibilizării activităților desfășurate în cadrul școlilor de doctorale cu cele din spațiul european.</p>	<p>Cresterea numărului de doctorate în cotutelă în toate domeniile de doctorat, în corelație directă cu potențialul și resursele existente.</p> <p>Dezvoltarea curriculumului prin oferirea unor discipline/programe în limba engleză.</p>	<p>Director CSUD Director CSD Coordonatorii de domeniu Conducătorii de doctorat</p>	<p>Permanent</p>
20.	<p>Creșterea numărului de teze realizate în limba engleză pentru asigurarea unei accesibilități și vizibilități mai bune pe plan internațional.</p> <p>Depunerea de eforturi în toate domeniile de doctorat pentru redactarea tezelor în limbi de circulație internațională.</p> <p>Consolidarea eforturilor în toate domeniile de doctorat pentru a face cercetările și rezultatele cercetării la nivel</p>	<p>Cresterea numărului de doctorate în cotutelă în toate domeniile de doctorat, în corelație directă cu potențialul și resursele existente.</p> <p>Dezvoltarea curriculumului prin oferirea unor discipline/programe în limba engleză pentru atragerea candidaților din străinătate.</p>	<p>Director CSUD Director CSD Coordonatorii de domeniu Conducătorii de doctorat</p>	<p>Permanent</p>

Nr. Crt.	Recomandări	Măsuri	Responsabili	Termen
	internațional mai vizibile, concomitent cu intensificarea legăturilor cu comunitatea științifică internațională în toate domeniile de cercetare.			
21.	<p>Creșterea numărului de experți internaționali inclusi în comisiile de îndrumare și de susținere publică a tezelor de doctorat, în corelație directă cu potențialul și resursele existente.</p> <p>Încurajarea și atragerea studenților doctoranzi internaționali în mobilități în cadrul ULBS care să se desfășoare în limba engleză pentru atragerea unor activități de cercetare desfășurate în cadrul laboratoarelor și centrelor de cercetare.</p> <p>Identificarea unor măsuri proactive de recrutare a unor studenți internaționali pentru studii de doctorat la IOSUD-ULBS.</p>	<p>Creșterea numărului de doctorate în cotutelă în toate domeniile de doctorat, în corelație directă cu potențialul și resursele existente.</p> <p>Dezvoltarea curriculumului prin oferirea unor discipline/programe în limba engleză pentru atragerea unor candidați din străinătate.</p>	<p>Director CSUD</p> <p>Director CSD</p> <p>Coordonatorii de domeniu</p> <p>Conducătorii de doctorat</p>	Permanent
22.	<p>Actualizarea permanentă a prevederilor specifice, în corelație directă cu modificarea/actualizarea reglementărilor naționale și europene în domeniu.</p> <p>La modul general, o comisie de etică formată din membrii proveniți doar din propria instituție va putea gestiona cu dificultate cazurile sensibile, precum corupția și abaterile academice ale membrilor propriei universități. Ar fi utilă funcționarea unei comisii - dacă nu se poate altfel, măcar în mod informal – interuniversitară, cu jumătate dintre membri proveniți de la ULBS și cealaltă jumătate din cadrul altor universități.</p>	<p>Cooptarea în Comisia de etică a unor membri din afara ULBS.</p> <p>Implementarea unor activități de preventie a încălcării Codului de etică și a Regulamentului de ordine interioară.</p>	<p>Senatul ULBS</p> <p>Consiliul de Administrație al ULBS</p> <p>CSUD</p>	Martie 2022
23.	<p>Menținerea și dezvoltarea activităților cu caracter preventiv și a unui nivel de exigență corespunzător care să aibă ca rezultat diminuarea la minim a riscului de apariție a unor teze asupra căror să planeze suspiciuni de plagiat.</p>	<p>Implementarea unor activități de preventie a încălcării Codului de etică și a Regulamentului de ordine interioară.</p>	<p>CSUD</p> <p>CSD</p>	Martie 2022
24.	<p>Prevederea în reglementările specifice la nivelul universității a unor elemente care să descurajeze organizarea studiilor universitare de doctorat a măsurilor</p>	<p>Introducerea, în mod explicit, în Regulamentul pentru organizarea studiilor universitare de doctorat a măsurilor</p>	<p>CSUD</p> <p>CSD</p>	Aprilie-iunie 2022

Nr. Crt.	Recomandări	Măsuri	Responsabili	Termen
	tentativele de fraudă și aplicarea, atunci când este cazul, în mod intransigent, a prevederilor legale existente.	care se vor lua de către IOSUD în urma deciziilor definitive ale CNATDCU de retragere a titlului de doctor în urma sesizărilor de plagiat au vizat toate aspectele prevăzute în decizia CNADTCU și în legislația în vigoare.		
25.	Prevederea în cadrul reglementărilor interne a unor măsurile menite să prevină frauda academică în cadrul studiilor universitare de doctorat.	Informarea constantă a tuturor factorilor implicați asupra efectelor nefaste generate de orice tentativă de fraudă academică și exprimarea voinței ferme la nivel de IOSUD de aplicare a pedepselor maxime prevăzute de legislație în cazul dovedirii culpei.  Introducerea, în mod explicit, în Regulamentul pentru organizarea studiilor universitare de doctorat a măsurilor concrete menite să prevină frauda academică	Director CSUD Director CSD Coordonatorii de domeniu Conducătorii de doctorat Titularii de discipline CSUD	Aprilie-iunie 2022
26.	Numirea în calitate de referenți științifici în cadrul comisiilor de susținere publică a tezelor de doctorat a specialiștilor cu probitate profesională și morală, IOSUD-ul având responsabilitatea unei selecții exigeante.	Monitorizarea referenților științifici din afara IOSUD-ULBS participanți în comisiile de susținere publică a tezelor de doctorat	Director CDS Coordonatorii de domenii Biroul Doctorate	Permanent
27.	Menținerea raportul dintre numărul de studenți doctoranzi și numărul cadrelor didactice/cercetători care asigură îndrumarea în limitele reglementate de ARACIS	Monitorizarea cadrelor didactice care asigură îndrumarea pentru încadrarea în limitele impuse.	Coordonatorii de domenii Conducătorii de doctorat Biroul Doctorate	Permanent

Rector,  
Prof. univ. dr. habil. Sorin RADU



Bd. Victoriei, Nr. 10  
550024 Sibiu, România  
doctorate.ulbsibiu.ro

Director CSUD,  
Prof. univ. dr. habil. Mihaela HERCIU



Tel.: +40 269 23.62.07  
Fax: +40 269 21.78.87  
E-mail: dep.doctorate@ulbsibiu.ro