



Către,

Consiliul de Administrație al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu

**I. Stabilirea drepturilor salariale de care beneficiază personalul didactic de conducere, personalul didactic de predare și didactic auxiliar începând cu data de 01.08.2022**

Temeiul legal:

- art. 38, alin. (4) și (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Decizia ICCJ nr. 7/08.02.2021 referitoare la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (4<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordinul ME nr. 3993/16.06.2021, Ordinul ME 4638/17.08.2021,
- art. I alin. (4) și (5) din OUG nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative,
- OUG nr. 115/26.08.2022 pentru completarea art. I din OUG nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative,

Elementele salariului brut de care beneficiază personalul didactic de conducere, personalul didactic de predare, didactic auxiliar și nedidactic care a avut calitatea de salariat în luna decembrie 2021 și care și-a menținut salariul de bază din luna iulie 2022, se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** de care salariatul beneficiază începând cu luna august 2022 se stabilește prin majorarea salariului de bază din luna iulie 2022 cu ¼ din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea nr. 153/2017 pentru anul 2022 și salariul de bază deținut în luna decembrie 2021;
- **Gradația de merit:** creșterea aferentă gradației de merit reprezintă 25% din salariul de bază aflat în plată în luna august 2022<sup>1</sup>;

<sup>1</sup> Potrivit pct. 132 din Decizia nr. 7/08.02.2021 a ICCJ- Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept- „interpretarea logică și gramaticală a acestor prevederi legale conduce la concluzia că acordarea gradației de merit are ca efect majorarea cu 25% a salariului de bază, ea nereprezentând un element salarial distinct de salariul de bază, ci un drept ce are ca efect direct majorarea acestui salariu. Prin urmare, în armonie cu înțelesul noțiunii de „salariu lunar” oferit de art. 7 lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017, gradația de merit nu aparține categoriei compensațiilor, indemnizațiilor, sporurilor, adaosurilor, primelor, premiilor ori altor elemente ale sistemului de salarizare care, deși integrate salariului (brut) lunar, sunt privite de legiuitor ca distincte de salariul de bază.”

Prin aceeași decizie, ICCJ a dispus „În interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (4<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, drepturile salariale reglementate de art. 5, respectiv de art. 8 din anexa nr. I - Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017, intră sub incidența prevederilor art. 38 alin. (4<sup>1</sup>) din această lege.

Prin urmare gradația de merit reglementată de art. 5 din anexa nr. I - Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017 suportă același mecanism de creștere stabilit pentru salariul de bază prin OUG nr. 130/17.12.2021.



- **Sporul de suprasolicitare neuropsihică:** se menține cuantumul sporului pentru suprasolicitare neuropsihică de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Sporul pentru condiții de muncă** se menține cuantumul sporului pentru condiții de muncă de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Compensații:** diferență spor condiții muncă, alte compensații, diferență spor CFP, compensație spor stabilitate, se mențin în cuantumurile de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază** acordată din venituri proprii se menține cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** se acordă în sumă de 950 lei, în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Sporul CFP** - creșterea acordată pentru exercitarea activității de control financiar preventiv se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Sporul de handicap** se menține în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022.

Elementele salariului brut de care beneficiază personalul didactic de conducere, personalul didactic de predare, didactic auxiliar și nedidactic nou-încadrat, numit/încadrat pe funcții de același fel, promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale și personalul care avansează în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă în perioada ianuarie – iulie 2022, se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** de care salariatul beneficiază începând cu luna august 2022 se stabilește prin majorarea salariului de bază din luna iulie 2022 cu  $\frac{1}{4}$  din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea nr. 153/2017 pentru anul 2022 și salariul de bază deținut în luna iulie 2022;
- **Gradația de merit:** creșterea aferentă gradației de merit reprezintă 25% din salariul de bază aflat în plată în luna august 2022;
- **Sporul de suprasolicitare neuropsihică:** se menține cuantumul sporului pentru suprasolicitare neuropsihică de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Sporul pentru condiții de muncă** se menține cuantumul sporului pentru condiții de muncă de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Compensații:** diferență spor condiții muncă, alte compensații, diferență spor CFP, compensație spor stabilitate, se mențin în cuantumurile de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază** acordată din venituri proprii se menține cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** se acordă în sumă de 950 lei, în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Sporul CFP** - creșterea acordată pentru exercitarea activității de control financiar preventiv se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Sporul de handicap** se menține în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022.

**II. Reîncadrarea personalului didactic de predare ca urmare a trecerii într-o altă tranșă de vechime în învățământ începând cu data de 01.08.2022.**

Temeiul legal:

- art. 38, alin. (4) și (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,



- Decizia ICCJ nr. 7/08.02.2021 referitoare la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (4<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordinul ME nr. 3993/16.06.2021, Ordinul ME 4638/17.08.2021,
- art. I alin. (4) și (5) din OUG nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative,
- OUG nr. 115/26.08.2022 pentru completarea art. I din OUG nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative,

Elementele salariului brut de care beneficiază personalul didactic de predare care a avut calitatea de salariat în luna decembrie 2021 și care și-a menținut salariul de bază până în luna iulie 2022, se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** începând cu data de 01.08.2022 se stabilește în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr. 38/2017 (pentru aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup> alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare), cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. a și lit. d, respectiv majorat succesiv cu 25%, 20%, 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018, 1/3 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2019, cu 2/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea nr. 153/2017 pentru anul 2022 și salariul de bază deținut în luna decembrie 2021, și în raport cu eventualele modificări ale vechimii în muncă survenite în perioada 01.07.2017 – 31.12.2021.
- **Gradația de merit:** creșterea aferentă gradației de merit reprezintă 25% din salariul de bază aflat în plată la data trecerii;
- **Sporul de suprasolicitare neuropsihică:** se menține cuantumul sporului pentru suprasolicitare neuropsihică de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Sporul pentru condiții de muncă** se menține cuantumul sporului pentru condiții de muncă de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Compensații:** diferență spor condiții muncă, alte compensații, diferență spor CFP, compensație spor stabilitate, se mențin în cuantumurile de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază** acordată din venituri proprii se menține cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** se acordă în sumă de 950 lei, în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Sporul CFP** - creșterea acordată pentru exercitarea activității de control financiar preventiv se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Sporul de handicap** se menține în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022.

Elementele salariului brut de care beneficiază personalul didactic de predare numit/încadrat pe funcții de același fel, promovată în funcții sau în grade/trepte profesionale și personalul care avansează în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă în perioada ianuarie – iulie 2022, se stabilesc după cum urmează:



- **Salariul de bază** începând cu data de 01.08.2022 se stabilește în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr. 38/2017 (pentru aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup> alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare), cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. a și lit. d, respectiv majorat succesiv cu 25%, 20%, 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018, 1/3 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2019, cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea nr. 153/2017 pentru anul 2022 și salariul de bază deținut în luna decembrie 2021, și cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea nr. 153/2017 pentru anul 2022 și salariul de bază deținut în luna iulie 2022 în raport cu eventualele modificări ale vechimii în muncă survenite în perioada 01.07.2017 – 31.12.2021.
- **Gradația de merit:** creșterea aferentă gradației de merit reprezintă 25% din salariul de bază aflat în plată la data trecerii;
- **Sporul de suprasolicitare neuropsihică:** se menține cuantumul sporului pentru suprasolicitare neuropsihică de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Sporul pentru condiții de muncă** se menține cuantumul sporului pentru condiții de muncă de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Compensații:** diferență spor condiții muncă, alte compensații, diferență spor CFP, compensație spor stabilitate, se mențin în cuantumurile de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază** acordată din venituri proprii se menține cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** se acordă în sumă de 950 lei, în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Sporul CFP** - creșterea acordată pentru exercitarea activității de control financiar preventiv se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Sporul de handicap** se menține în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022.

**III. Reîncadrarea personalului didactic de predare, didactic auxiliar și nedidactic ca urmare a trecerii la o altă gradație de vechime în muncă după data de 01.08.2022.**

Temeiul legal:

- art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Decizia ICCJ nr. 7/08.02.2021 referitoare la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (4<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordinul ME nr. 3993/16.06.2021, Ordinul ME 4638/17.08.2021,
- art. I alin. (4) și (5) din OUG nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative,
- OUG nr. 115/26.08.2022 pentru completarea art. I din OUG nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative,



Elementele salariului brut de care beneficiază personalul didactic de predare, didactic auxiliar și nedidactic ca urmare a trecerii într-o altă gradație de vechime în muncă, se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** se stabilește prin majorarea nivelului salariului de bază de la data îndeplinirii condițiilor de încadrare într-o nouă gradație de vechime în muncă cu procentul corespunzător acesteia conform tabelului de mai jos.

Gradația de vechime în muncă	Vechimea în muncă	Majorarea - cota procentuală (%)
0	0-3 ani	0
1	3-5 ani	7,5
2	5-10 ani	5
3	10-15 ani	5
4	15-20 ani	2,5
5	Peste 20 ani	2,5

În situația în care în urma majorării salariul de bază devine mai mare decât cel stabilit pentru anul 2022, raportat la prevederile art. 38 alin. (6), salariatul va beneficia de salariul de bază stabilit pentru anul 2022.

- **Gradația de merit:** creșterea aferentă gradației de merit reprezintă 25% din salariul de bază aflat în plată la data trecerii;
- **Sporul de suprasolicitare neuropsihică:** se menține cuantumul sporului pentru suprasolicitare neuropsihică de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Sporul pentru condiții de muncă** se menține cuantumul sporului pentru condiții de muncă de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Compensații:** diferență spor condiții muncă, alte compensații, diferență spor CFP, compensație spor stabilitate, se mențin în cuantumurile de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază** acordată din venituri proprii se menține cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** se acordă în sumă de 950 lei, în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Sporul CFP** - creșterea acordată pentru exercitarea activității de control financiar preventiv se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Sporul de handicap** se menține în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;

#### IV. Acordarea indemnizației pentru titlul științific de doctor după data de 01.08.2022.

- art. 14 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare,
- art. I alin. (5) din OUG nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative,
- art. 6, lit.b din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – actualizată cu privire la respectarea principiului nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;



Începând cu data de 01.08.2022, acordarea indemnizației pentru titlul științific de doctor pentru salariații care obțin titlul științific de doctor după această dată se va face în baza declarației privind funcția de bază la universitate și în baza cererii titularului la care s-a anexat copie după diplomă. Cererea va fi avizată de către conducătorul locului de muncă cu privire la faptul că angajatul își desfășoară activitatea în domeniul pentru care a obținut titlul și va fi aprobată de către Consiliul de Administrație.

Indemnizația, în cunatum de **950** lei, va fi acordată începând cu data de 01 a lunii următoare de la data aprobării în Consiliul de Administrație.

**V. Promovarea / încadrarea într-o nouă funcție didactică ca urmare a susținerii unui concurs pe un post didactic sau ca urmare a susținerii unui concurs de promovare/încadrare pe un post didactic auxiliar după data de 01.08.2022.**

Temeiul legal:

- art. 39, alin. (1) și (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel cum a fost modificată prin O.U. 91/2017,
- Decizia ICCJ nr. 7/08.02.2021 referitoare la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (4<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordinul ME nr. 3993/16.06.2021, Ordinul ME 4638/17.08.2021,
- art. I alin. (4) și (5) din OUG nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative,
- OUG nr. 115/26.08.2022 pentru completarea art. I din OUG nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative,
- art. 6, lit.b din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – actualizată cu privire la respectarea principiului nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

Drepturile salariale ale personalului didactic de predare și didactic auxiliar ca urmare a promovării / încadrării într-o funcție nouă sau superioară celei deținute se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** începând cu data de 01.08.2022 se stabilește în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr. 38/2017 (pentru aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup> alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare), cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. a și lit. d, respectiv majorat succesiv cu 25%, 20%, 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018, 1/3 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2019, cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea nr. 153/2017 pentru anul 2022 și salariul de bază deținut în luna decembrie 2021 și respectiv cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea nr. 153/2017 pentru anul 2022 și salariul de bază deținut în luna iulie 2022, și în raport cu eventualele modificări ale vechimii în muncă survenite în perioada 01.07.2017 – 31.08.2022 (pentru personalul didactic de predare și didactic auxiliar promovat).



- **Gradația de merit:** creșterea aferentă gradației de merit reprezintă 25% din salariul de bază aflat în plată la data trecerii;
- **Sporul de suprasolicitare neuropsihică:** se acordă cuantumul sporului pentru suprasolicitare neuropsihică de care salariatul ar fi beneficiat dacă ar fi ocupat noua funcție în luna iulie 2022;
- **Sporului pentru condiții de muncă** se menține cuantumul sporului pentru condiții de muncă de care salariatul ar fi beneficiat dacă ar fi ocupat noua funcție în luna iulie 2022;
- **Compensații:** diferență spor condiții muncă, alte compensații, spor audit, diferență spor CFP, spor stabilitate, se mențin în cuantumurile de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază** acordată din venituri proprii se menține cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** se menține în cuantum de 950 lei,
- **Sporul CFP** - creșterea acordată pentru exercitarea activității de control financiar preventiv se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna iulie 2022;
- **Sporul de handicap** se menține în același cuantum de care salariatul ar fi beneficiat dacă ar fi ocupat noua funcție în luna iulie 2022;

**VI. Promovarea / încadrarea într-o nouă funcție nedidactică ca urmare a susținerii unui concurs pe un post nedidactic sau ca urmare a susținerii unui concurs de promovare/încadrare pe un post didactic nedidactic după data de 01.08.2022.**

Temeiul legal:

- art. 39, alin (1) și (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- art. I alin. (1) și (5) din OUG nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative,

Începând cu data de 01.08.2022 **salariul de bază** se stabilește la nivelul de salarizare pentru funcții similare în plată ale salariaților care au fost numiți/încadrați pe funcții de același fel, promoși în funcții sau în grade/trepte profesionale în perioada 01.01.2022-31.07.2022. În situația în care nu există funcție similară în plată salariul de bază se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexele la Legea nr. 153/2018 cu salariul minim brut pe țară garantat în plată corespunzător nivelului de studii la care se aplică succesiv procentele corespunzătoare gradației de vechime în muncă ale salariatului.

**Rector,**

**Prof. univ. dr. habil. RADU Sorin**

**Dir. Gen. Adm. ing. Dotcoș Sebastian**  
Toader .....

**Șef serviciu SRU: Muntean Laura** .....

**Cons. Jr.: Bădilă Daniela Elena** .....