

Nr. /

Rector,
Prof. univ. dr. habil. RADU Sorin

NOTĂ

privind programarea concediului de odihnă pentru personalul didactic de predare în anul universitar 2022 – 2023 și pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic în anul calendaristic 2023

A. Concediul de odihnă de care urmează să beneficieze cadrele didactice titulare pentru anul universitar 2022 - 2023

În conformitate cu prevederile art. 304 alin (13) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cadrele didactice beneficiază de concediul de odihnă anual cu plată în perioada vacanțelor universitare.

Potrivit prevederilor art. 27 alin. (3) din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de ULBS nr. 9216/23.06.2022, personalul didactic de predare are dreptul la concediul de odihnă de maxim 62 de zile lucrătoare.

Având în vedere durata concediului anual de odihnă stabilită în contractele individuale de muncă încheiate de Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu cu cadrele didactice titulare, în contractul colectiv de muncă la nivel de instituție și în conformitate cu structura aprobată pentru anul universitar 2022 – 2023,

PROPUNEM:

- În anul universitar 2022 – 2023 durata concediului de odihnă pentru cadrele didactice titulare va fi de maxim 62 zile lucrătoare.
- Repartizarea zilelor de concediu de odihnă pe parcursul anului universitar 2022 - 2023 se va face în perioada vacanțelor universitare, după cum urmează:

Perioada de concediu de odihnă	Nr. zile lucrătoare de concediu de odihna
02.12.2022	1 zi lucrătoare
25.12.2022 – 08.01.2023	8 zile lucrătoare
06.02.2023 – 12.02.2023	5 zile lucrătoare
14.04.2023 – 23.04.2023	4 zile lucrătoare
31.07.2023 – 03.09.2023	24 zile lucrătoare
11.09.2023 – 20.09.2023	8 zile lucrătoare
Total	50 zile lucrătoare

- Directorul de departament va asigura, la solicitarea cadrului didactic, efectuarea celor 12 zile de concediu de odihnă care nu fac obiectul programării colective în perioada vacanțelor universitare, cu respectarea prevederilor art. 304 alin (13) din Legea educației naționale nr. 1/2011.
- În situația în care, în perioada concediului de odihnă, este necesară prezența cadrelor didactice la locul de muncă, acestea vor fi rechemate din concediu de odihnă de către directorul de departament. Directorul de departament va asigura efectuarea de către cadrul didactic rechemat a zilelor de concediu de odihnă neefectuate la o dată ulterioară stabilită de comun acord cu acesta.

B. Concediul de odihnă de care urmează să beneficieze cadrele didactice auxiliare și personalul nedidactic

În conformitate cu prevederile art. 27 alin. (1) și (6) din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de ULBS nr. 9216/23.06.2022, pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic concediul de odihnă se acordă pe parcursul anului calendaristic, în funcție de vechimea în muncă, astfel:

- până la 5 ani vechime – 21 de zile lucrătoare + 8 zile de concediu de odihnă suplimentar
- între 5 și 15 ani vechime – 24 de zile lucrătoare + 8 zile de concediu de odihnă suplimentar
- peste 15 ani vechime – 28 de zile lucrătoare + 8 zile de concediu de odihnă suplimentar.

De asemenea, personalul didactic auxiliar și nedidactic beneficiază potrivit art. 27 alin. (6) din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de ULBS de o zi de concediu de odihnă suplimentar în a treia zi de Paște.

Perioada de efectuare a concediilor de odihnă pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic se stabilește anual, la nivelul fiecărei structuri, prin consultare individuală cu salariatul. Programarea concediilor se face până la data 15 noiembrie a fiecărui an pentru anul calendaristic următor.

Prezenta *Notă de fundamentare* se supune aprobării Consiliului de Administrație al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu.

Director General Administrativ,

Ing. Dotcoș Sebastian Toader

Șef Serviciu SRU: Laura Muntean

.....
Biroul Juridic: Bădilă Daniela Elena

.....
Președinte SCUS conf. univ. dr. Șipoș Anca