

Nr. 5954 / 20.12.2023

ANEXA 1 LA HOTĂRÂREA
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
NR. 42 DIN 21.12.2023

Rector
Prof. univ. dr. habil. RADE Sorin



NOTĂ

privind programarea concediului de odihnă în anul universitar 2023 – 2024 pentru personalul didactic de predare și în anul calendaristic 2024 pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic

A. Concediul de odihnă de care urmează să beneficieze cadrele didactice titulare pentru anul universitar 2023 - 2024

În conformitate cu prevederile art. 216, alin (12) și alin. (13) din Legea nr. 199/2023 Legea Învățământului Superior cadrele didactice beneficiază de concediul de odihnă anual cu plată, în perioada vacanțelor universitare. Perioadele de efectuare a concediului de odihnă se stabilesc de Consiliul de Administrație.

Potrivit prevederilor art. 27, alin. (3) din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de ULBS personalul didactic de predare are dreptul la concediul de odihnă de maxim 62 de zile lucrătoare.

Având în vedere durata concediului anual de odihnă stabilită în contractele individual de muncă încheiate de Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu cu cadrele didactice titulare, în CCM la nivel de instituție și în conformitate cu structura aprobată pentru anul universitar 2023 – 2024,

PROPUNEM

- În anul universitar 2023 – 2024 durata concediului de odihnă al cadrelor didactice titulare va fi de maxim 62 zile lucrătoare.
- Repartizarea zilelor de concediu de odihnă pe parcursul anului universitar 2023 – 2024 se va face în perioada vacanțelor universitare după cum urmează:

Perioada de concediu de odihnă	Nr. zile lucrătoare de concediu de odihnă
25.12.2023 – 07.01.2024	6 zile lucrătoare
12.02.2024 – 18.02.2024	5 zile lucrătoare
06.05.2024 – 12.05.2024	4 zile lucrătoare
29.07.2024 – 01.09.2024	24 zile lucrătoare
09.09.2024 – 30.09.2024	16 zile lucrătoare
Total	55 zile lucrătoare

- Directorii de departament vor asigura la solicitarea cadrului didactic efectuarea celor 7 zile de concediu de odihnă care nu fac obiectul programării colective în perioada vacanțelor universitare cu aprobarea Consiliului de Administrație.
- Prin excepție, pentru cadrele didactice din cadrul Facultății de Științe, repartizarea zilelor de concediu de odihnă pe parcursul anului universitar 2023 – 2024 se va face în perioada vacanțelor universitare după cum urmează:

Perioada de concediu de odihnă	Nr. zile lucrătoare de concediu de odihnă
25.12.2023 – 07.01.2024	6 zile lucrătoare
14.02.2024 – 25.02.2024	8 zi lucrătoare
03.05.2024 – 12.05.2024	5 zile lucrătoare
02.08.2024 – 01.09.2024	20 zile lucrătoare
09.09.2024 – 30.09.2024	16 zile lucrătoare
Total	55 zile lucrătoare

5. Directorii de departament din cadrul Facultății de Științe vor asigura la solicitarea cadrului didactic efectuarea celor 7 zile de concediu de odihnă care nu fac obiectul programării colective în perioada vacanțelor universitare cu aprobarea Consiliului de Administrație.
6. Prin excepție, pentru cadrele didactice din cadrul Facultății de **Medicină**, repartizarea zilelor de concediu de odihnă pe parcursul anului universitar 2023 – 2024 se va face în perioada vacanțelor universitare după cum urmează:

Perioada de concediu de odihnă	Nr. zile lucrătoare de concediu de odihnă
25.12.2023 – 07.01.2024	6 zile lucrătoare
15.02.2024 – 18.02.2024	2 zile lucrătoare
29.04.2024 – 05.05.2024	3 zile lucrătoare
04.07.2024 – 09.07.2024	4 zile lucrătoare
29.07.2024 – 01.09.2024	24 zile lucrătoare
09.09.2024 – 30.09.2024	16 zile lucrătoare
Total	55 zile lucrătoare

7. Directorii de departament din cadrul Facultății de Medicină vor asigura la solicitarea cadrului didactic efectuarea celor 7 zile de concediu de odihnă care nu fac obiectul programării colective în perioada vacanțelor universitare cu aprobarea Consiliului de Administrație.
8. În situația în care în perioada concediului de odihnă este necesară prezența cadrelor didactice la locul de muncă, acestea vor fi rechemate din concediu de odihnă de către directorul de departament. Directorul de departament va asigura efectuarea de către cadrul didactic rechemat a zilelor de concediu de odihnă neefectuate la o dată ulterioară stabilită de comun acord cu acesta.

B. Concediul de odihnă de care urmează să beneficieze cadrele didactice și de cercetare auxiliare și personalul administrativ

În conformitate cu art. 27, alin. (1) și (6) din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de ULBS pentru cadrele didactice și de cercetare auxiliare și personalul administrativ, concediul de odihnă se acordă pe parcursul anului calendaristic, în funcție de vechimea în muncă, astfel:

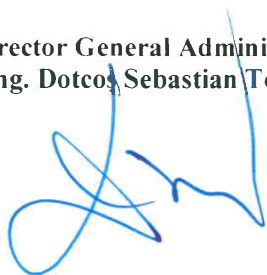
- până la 5 ani vechime – 21 de zile lucrătoare + 8 zile de concediu de odihnă suplimentar,
- între 5 și 15 ani vechime – 24 de zile lucrătoare + 8 zile de concediu de odihnă suplimentar,
- peste 15 ani vechime – 28 de zile lucrătoare + 8 zile de concediu de odihnă suplimentar.

De asemenea cadrele didactice și de cercetare auxiliare și personalul administrativ beneficiază potrivit art. 27, alin. (6) din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de ULBS de o zi de concediu de odihnă suplimentar a treia zi de Paște.

Perioada de efectuare a concediilor de odihnă pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic se stabilește anual, la nivelul fiecărei structuri, prin consultare individuală cu salariatul.

Prezenta *Notă de fundamentare* se supune aprobării Consiliului de Administrație al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu.

Director General Administrativ
Ing. Dotcoș Sebastian Toader



Șef Serviciu SRU: Laura Muntean

Birou Juridic: Bădilă Daniela Elena

Președinte SCUS conf. univ. dr. Șipoș Anca

