



ANEXA 1 LA HOTĂRÂREA
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
NR. 23 DIN 28.06.2023

Către,

Consiliul de Administrație al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu

APROBAT
Consiliul de Administrație
din data de 28.06.2023

ROMANIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI
Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu
Nr. 3042
Ziua 28 Luna 06 Anul 2023

I. Stabilirea drepturilor salariale de care beneficiază personalul didactic și didactic auxiliar de conducere, personalul didactic de predare și didactic auxiliar începând cu data de 01.06.2023

Temeiul legal:

- art. 38, alin. (4) și (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Decizia ICCJ nr. 7/08.02.2021 referitoare la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (4¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordinul ME nr. 3993/16.06.2021,
- art. I alin. (1²), alin. (5) din OUG nr. 168/09.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv OUG nr. 57/12.06.2023.

Elementele salariului brut de care beneficiază personalul didactic și didactic auxiliar de conducere, personalul didactic de predare și didactic auxiliar, care a avut calitatea de salariat în luna mai 2023, se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** de care salariatul beneficiază începând cu **01.06.2023** se stabilește la **nivelul salariului de bază aferent gradației 0 pentru anul 2022, prevăzut în anexa I, cap. I lit. A la Legea 153/2017, astfel cum a fost modificată prin OUG nr. 57/12.06.2023**, la care se aplică cotele procentuale corespunzătoare gradației de vechime prevăzute la art. 10 din același act normativ;
În situația în care salariul de bază astfel determinat este sub valoarea salariului minim brut pe țară, acesta se majorează la nivelul salariului minim brut pe țară de 3000 lei.
- **Gradația de merit:** creșterea aferentă gradației de merit reprezintă 25% din salariul de bază calculat pentru luna iunie 2023¹ ;

¹ Potrivit pct. 132 din Decizia nr. 7/08.02.2021 a ICCJ- Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept- „interpretarea logică și gramaticală a acestor prevederi legale conduce la concluzia că acordarea gradației de merit are ca efect majorarea cu 25% a salariului de bază, ea nereprezentând un element salarial distinct de salariul de bază, ci un drept ce are ca efect direct majorarea acestui salariu. Prin urmare, în armonie cu înțelesul noțiunii de „salariu lunar” oferit de art. 7 lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017, gradația de merit nu aparține categoriei compensațiilor, indemnizațiilor, sporurilor, adaosurilor, primelor, premiilor ori altor elemente ale sistemului de salarizare care, deși integrate salariului (brut) lunar, sunt privite de legiuitor ca distincte de salariul de bază.”

Prin aceeași decizie, ICCJ a dispus „ În interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (4¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, drepturile salariale reglementate de art. 5, respectiv de art. 8 din anexa nr. I - Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017, intră sub incidența prevederilor art. 38 alin. (4¹) din această lege.

Prin urmare gradația de merit reglementată de art. 5 din anexa nr. I - Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017 suportă același mecanism de creștere stabilit pentru salariul de bază prin OUG nr. 168/09.12.2022.



- **Sporul de suprasolicitare neuropsihică:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Sporul pentru condiții de muncă:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Compensații:** diferență spor CFP, compensație spor stabilitate, alte compensații - se mențin în cuantumurile de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază acordată din venituri proprii:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor:** se acordă în sumă de 950 lei, în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Sporul CFP:** creșterea acordată pentru exercitarea activității de control financiar preventiv se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Sporul de handicap:** se menține în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023.

II. Stabilirea drepturilor salariale începând cu data de 01.06.2023 de care beneficiază personalul didactic auxiliar definit conform Ordinelor MEN nr. 3058/2018 și nr. 3900/2018

Temeiul legal:

- art. 38, alin. (4) și (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Decizia ICCJ nr. 7/08.02.2021 referitoare la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (4¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordinul ME nr. 3993/16.06.2021,
- art. I alin.(1³), alin. (5) din OUG nr. 168/09.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv OUG nr. 57/12.06.2023.

Elementele salariului brut de care beneficiază personalul didactic auxiliar definit conform Ordinelor MEN nr. 3058/2018 și nr. 3900/2018, care a avut calitatea de salariat în luna mai 2023, se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** de care salariatul beneficiază începând cu **01.06.2023** se stabilește prin majorarea cu 1300 lei a **salariului de bază aflat în plată al fiecărui salariat la gradația de vechime în muncă la care este încadrat;**
În situația în care salariul de bază astfel determinat este sub valoarea salariului minim brut pe țară, acesta se majorează la nivelul salariului minim brut pe țară de 3000 lei.
- **Gradația de merit:** creșterea aferentă gradației de merit reprezintă 25% din salariul de bază calculat pentru luna iunie 2023;
- **Sporul pentru condiții de muncă:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Compensații:** compensație spor stabilitate, alte compensații - se mențin în cuantumurile de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază acordată din venituri proprii:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;



- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor:** se acordă în sumă de 950 lei, în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Sporul de handicap:** se menține în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023.

III. Stabilirea drepturilor salariale începând cu data de 01.06.2023 de care beneficiază personalul nedidactic

Temeiul legal:

- art. 38, alin. (4) și (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- O.U. nr. 45/26.05.2023 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022
- art. I alin. (1[^]1), alin. (1[^]4), alin. (5) din OUG nr. 168/09.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv OUG nr. 57/12.06.2023.

Elementele salariului brut de care beneficiază personalul nedidactic, care a avut calitatea de salariat în luna mai 2023, se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** de care salariatul beneficiază începând cu **01.06.2023** se stabilește prin:
 - majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 la nivelul anului 2022, așa cum a fost prevăzut în anexa VIII la Legea nr. 153/2017, conform prevederilor O.U. nr. 45/26.05.2023 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
 - determinarea salariilor de bază pentru fiecare gradație de vechime în muncă, prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute la art. 10 alin. (4) din legea nr. 153/2017 pentru fiecare gradație de vechime în muncă;
 - În situația în care salariul de bază astfel determinat este sub valoarea salariului minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023, acesta se majorează la nivelul salariului minim brut pe țară de 3000 lei, conform prevederilor H.G. nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
 - majorarea salariului de bază cu suma de 400 lei, conform art. II alin. (1[^]4) din O.U. nr. 57/2023.
- **Sporul pentru condiții de muncă:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază acordată din venituri proprii:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Sporul de handicap:** se menține în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023.

IV. Reîncadrarea personalului didactic de predare ca urmare a trecerii într-o altă tranșă de vechime în învățământ începând cu data de 01.06.2023.

Temeiul legal:

- art. 38, alin. (4) și (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,



- Decizia ICCJ nr. 7/08.02.2021 referitoare la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (4¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordinul ME nr. 3993/16.06.2021,
- art. I alin. (1²), alin. (5) din OUG nr. 168/09.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv OUG nr. 57/12.06.2023.

Elementele salariului brut de care beneficiază personalul didactic de predare care trece într-o nouă altă tranșă de vechime în învățământ începând cu data de 01.06.2023, se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** de care salariatul beneficiază începând cu **01.06.2023** se stabilește la **nivelul salariului de bază aferent gradației 0 pentru anul 2022, prevăzut în anexa I, cap. I lit. A la Legea 153/2017, astfel cum a fost modificată prin OUG nr. 57/12.06.2023**, la care se aplică cotele procentuale corespunzătoare gradației de vechime prevăzute la art. 10 din același act normativ;
În situația în care salariul de bază astfel determinat este sub valoarea salariului minim brut pe țară, acesta se majorează la nivelul salariului minim brut pe țară de 3000 lei.
- **Gradația de merit:** creșterea aferentă gradației de merit reprezintă 25% din salariul de bază calculat pentru luna iunie 2023 ;
- **Sporul de suprasolicitare neuropsihică:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Sporul pentru condiții de muncă:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Compensații:** alte compensații - se mențin în cuantumurile de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază acordată din venituri proprii:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor:** se acordă în sumă de 950 lei, în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Sporul de handicap:** se menține în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023.

V. Reîncadrarea personalului didactic de predare, didactic auxiliar și nedidactic ca urmare a trecerii la o altă gradație de vechime în muncă începând cu data de 01.06.2023

Temeiul legal:

- art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Elementele salariului brut de care beneficiază personalul didactic de predare, didactic auxiliar și nedidactic ca urmare a trecerii într-o altă gradație de vechime în muncă, se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** se stabilește prin majorarea nivelului salariului de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de încadrare într-o nouă gradație de vechime în muncă cu procentul corespunzător acesteia, conform tabelului de mai jos:



Gradația de vechime în muncă	Vechimea în muncă	Majorarea - cota procentuală (%)
0	0-3 ani	0
1	3-5 ani	7,5
2	5-10 ani	5
3	10-15 ani	5
4	15-20 ani	2,5
5	peste 20 ani	2,5

- **Gradația de merit:** creșterea aferentă gradației de merit reprezintă 25% din salariul de bază stabilit după aplicarea cotei procentuale aferente vechimii;
- **Sporul de suprasolicitare neuropsihică:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Sporul pentru condiții de muncă** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Compensații:** diferență spor CFP, compensație spor stabilitate, alte compensații - se mențin în cuantumurile de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază** acordată din venituri proprii se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** se acordă în sumă de 950 lei, în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Sporul CFP** - creșterea acordată pentru exercitarea activității de control financiar preventiv se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Sporul de handicap** se menține în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023.

IV. Acordarea indemnizației pentru titlul științific de doctor după data de 01.06.2023

- art. 14 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare,
- art. I alin. (5) din OUG nr. 168/09.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 6, lit.b din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – actualizată cu privire la respectarea principiului nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție.

Începând cu data de 01.06.2023, acordarea indemnizației pentru titlul științific de doctor pentru salariații care obțin titlul științific de doctor după această dată se va face în baza declarației privind funcția de bază la universitate și în baza cererii titularului, la care s-a anexat copie după diplomă. Cererea va fi avizată de către conducătorul locului de muncă cu privire la faptul că angajatul își desfășoară activitatea în domeniul pentru care a obținut titlul și va fi aprobată de către Consiliul de Administrație.

Indemnizația, în cuantum de **950 lei**, va fi acordată începând cu data de 01 a lunii următoare de la data aprobării în Consiliul de Administrație.

V. Promovarea / încadrarea într-o nouă funcție didactică ca urmare a susținerii unui concurs pe un post didactic sau ca urmare a susținerii unui concurs de promovare/încadrare pe un post didactic auxiliar după data de 01.06.2023

Temeiul legal:



- art. 39, alin. (1) și (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel cum a fost modificată prin O.U. 91/2017,
- Decizia ICCJ nr. 7/08.02.2021 referitoare la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (4¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordinul ME nr. 3993/16.06.2021,
- art. I alin. (1²), alin.(1³), alin.(2), alin (5) din OUG nr. 168/09.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv OUG nr. 57/12.06.2023.
- art. 6, lit.b din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – actualizată cu privire la respectarea principiului nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

Drepturile salariale ale personalului didactic de predare și didactic auxiliar ca urmare a promovării / încadrării într-o funcție nouă sau superioară celei deținute se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** de care salariatul beneficiază începând cu **01.06.2023** se stabilește la **nivelul salariului de bază aferent gradației 0 pentru anul 2022, prevăzut în anexa I, cap. I lit. A la Legea 153/2017, astfel cum a fost modificată prin OUG nr. 57/12.06.2023**, la care se aplică cotele procentuale corespunzătoare gradației de vechime prevăzute la art. 10 din același act normativ;
În situația în care salariul de bază astfel determinat este sub valoarea salariului minim brut pe țară, acesta se majorează la nivelul salariului minim brut pe țară de 3000 lei.
- **Gradația de merit:** creșterea aferentă gradației de merit reprezintă 25% din salariul de bază stabilit la data promovării/trecerii;
- **Sporul de suprasolicitare neuropsihică:** se acordă în cuantumul de care salariatul ar fi beneficiat dacă ar fi ocupat noua funcție în luna mai 2023;
- **Sporului pentru condiții de muncă** se acordă în cuantumul de care salariatul ar fi beneficiat dacă ar fi ocupat noua funcție în luna mai 2023;
- **Compensații:** diferență spor condiții muncă, alte compensații, spor audit, diferență spor CFP, spor stabilitate - se mențin în cuantumurile de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază** acordată din venituri proprii se menține cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** se menține în cuantum de 950 lei;
- **Sporul CFP** - creșterea acordată pentru exercitarea activității de control financiar preventiv se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna mai 2023;
- **Sporul de handicap** se acordă în același cuantum de care salariatul ar fi beneficiat dacă ar fi ocupat noua funcție în luna mai 2023;

VI. Promovarea / încadrarea într-o nouă funcție nedidactică ca urmare a susținerii unui concurs pe un post nedidactic sau ca urmare a susținerii unui concurs de promovare/încadrare pe un post didactic nedidactic după data de 01.06.2023.

Temeiul legal:



- art. 39, alin (1) și (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- art. I alin. (1⁴), alin. (2) din OUG nr. 168/09.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv OUG nr. 57/12.06.2023.

Începând cu data de 01.06.2023 **salariul de bază** al salariaților care au fost numiți/încadrați pe funcții de același fel, promovați în funcții sau în grade/trepte profesionale în perioada 01.06.2023-31.12.2023 se stabilește la nivelul de salarizare pentru funcții similare în plată. În situația în care nu există funcție similară în plată salariul de bază se stabilește la nivelul salariului de bază prevăzut în anexele la Legea nr. 153/2017 pentru anul 2022, la care se aplică procentele corespunzătoare gradației de vechime în muncă ale salariatului precum și majorarea de 400 lei, conform OUG nr. 57/2023.

Toate drepturile salariale calculate ca urmare a trecerii personalului didactic de predare într-o nouă tranșă de vechime în învățământ, trecerii personalului într-o nouă gradație de vechime în muncă, promovare într-o nouă funcție, treaptă sau gradație profesională se face începând cu data de 01 a lunii următoare îndeplinirii condițiilor de trecere.

Rector,

Prof. univ. dr. habil. RADU Sorin

Director General Administrativ: ing. Dotcoș Sebastian Toader

Șef serviciu SRU: Muntean Laura

Cons. Jr.: Bădilă Daniela Elena