

ANEXA 3 LA HOTĂRÂREA
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
NR. 36 DIN 01.11.2023

Aprobat,
Rector,
Prof. univ. dr. habil. Radu Sorin



Notă
privind modul de acordare a sporului pentru condiții de muncă

Având în vedere propunerea Facultăților de SAIAPM, Științe și Medicină pentru acordarea sporului pentru condiții de muncă în anul universitar 2023/2024, conform Regulamentului – Cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” aprobată prin HG nr. 34/2018;

Raportat la prevederile art. 2 din H.G. nr. 34/2018 potrivit cărora:

„(1) Sporul pentru condiții de muncă prevăzut în prezentul regulament se acordă, pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pentru timpul efectiv lucrat în locurile de muncă respective, în procent de până la 15% aplicat la salariul de bază, cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli salariale din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

(2) Evidența timpului lucrat efectiv în ore se ține și se certifică de către conducătorul fiecărui/fiecărei compartiment/structuri funcționale, se avizează de către șeful ierarhic superior și se aprobă de conducerea unității/instituției.”

Luând în considerare faptul că prin buletinele de determinare/expertizare precizate în adresele depuse de facultăți, emise de autoritățile abilitate, a fost identificat factorul de expunere existent în cursul lunii noiembrie și decembrie 2021, condițiile de muncă menținându-se și ulterior acestei date;

Raportat la prevederile art. 7, alin. (2) din HG nr. 34/2018 potrivit cărora „unitățile din sistemul de învățământ efectuează periodic măsurători la locurile de muncă în timpul desfășurării activităților. Aceste perioade nu pot fi mai mari de 36 de luni.”

Având în vedere prevederile art. 34 alin.(2) din OUG nr. 114/2018, publicată în MO nr. 1116/29 decembrie 2018, potrivit cărora „începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”;

coroborat cu prevederile OG. nr. 1/09.01.2020 prin care a fost modificat art. 34 alin. (2) în sensul că „începând cu 1 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se mențin cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”;

cu art. I din O.U. nr. 226/30.12.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, „în anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”;

cu art. I, alineatul (5) din O.U. nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, „în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru

luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”,

cu art. I, alineatul (5) din O.U. nr. 168//08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, „în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

Propunem următoarele:

1. Sporul pentru condiții de muncă se determină la nivelul salariului de bază de care salariații au beneficiat (ar fi beneficiat) în luna decembrie 2018, în măsura în care nu se modifică condițiile de muncă.
2. Sporul pentru condiții de muncă se acordă începând cu data de 01.10.2023, pe perioada valabilității buletinelor de determinare/expertizare emise de autoritățile abilitate, în funcție de timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
3. Cuantumul sporului pentru condiții de muncă nu este avut în vedere la determinarea indemnizației de concediu de odihnă sau pentru acordarea zilelor libere pentru situații speciale.

Dir. Gen. Adm. ing. Dotcoș Sebastian Toader

Șef serviciu SRU: Muntean Laura

Cons. Jr.: Bădilă Daniela Elena

Avizat SCUS