



Către,

ANEXA 3 LA HOTĂRÂREA  
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE  
NR. 2 DIN 17.01.2024

Consiliul de Administrație al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu

ROMANIA  
MINISTERUL EDUCATEI  
Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu  
Nr. 190  
16 Luna 01 Anul 2024

**I. Stabilirea drepturilor salariale de care beneficiază personalul didactic de predare/cercetare și personalul didactic/de cercetare auxiliar, de conducere și de execuție, începând cu data de 01.01.2024**

Temeiul legal:

- art. 10, art. 12(1), art. 14 alin. (1), art. 22, art. 25, art. 38, art. 39 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordinul ME nr. 3993/16.06.2021,
- Art. II din O.U. nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,
- Art. I din O.U. nr. 128 din 29 decembrie 2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară,
- Decizia ICCJ nr. 7/08.02.2021 referitoare la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (4<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare,

Elementele salariului brut de care beneficiază personalul didactic și didactic auxiliar de conducere, personalul didactic de predare și didactic auxiliar, care are calitatea de salariat în luna ianuarie 2024, se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** de care salariatul beneficiază începând cu **01.01.2024** se stabilește la **nivelul salariului de bază aferent gradației 0 prevăzut în Anexa nr. 1 la OUG nr. 128/29.12.2023**, la care se aplică cotele procentuale corespunzătoare gradației de vechime prevăzute la art. 10 din Legea nr. 153/2017;
- **Gradația de merit:** creșterea aferentă gradației de merit reprezintă 25% din salariul de bază calculat pentru luna ianuarie 2024<sup>1</sup> ;
- **Sporul de suprasolicitare neuropsihică:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Sporul pentru condiții de muncă:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Compensații:** diferență spor CFP, compensație spor stabilitate, alte compensații - se mențin în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;

<sup>1</sup> Potrivit pct. 132 din Decizia nr. 7/08.02.2021 a ICCJ- Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept- , interpretarea logică și gramaticală a acestor prevederi legale conduce la concluzia că acordarea gradației de merit are ca efect majorarea cu 25% a salariului de bază, ea nereprezentând un element salarial distinct de salariul de bază, ci un drept ce are ca efect direct majorarea acestui salariu. Prin urmare, în armonie cu înțelesul noțiunii de „salariu lunar” oferit de art. 7 lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017, gradația de merit nu aparține categoriei compensațiilor, indemnizațiilor, sporurilor, adaosurilor, primelor, premiilor ori altor elemente ale sistemului de salarizare care, deși integrate salariului (brut) lunar, sunt privite de legiuitor ca distincte de salariul de bază.”

Prin aceeași decizie, ICCJ a dispus „ În interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (4<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, drepturile salariale reglementate de art. 5, respectiv de art. 8 din anexa nr. I - Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017, intră sub incidența prevederilor art. 38 alin. (4<sup>1</sup>) din această lege.

Prin urmare gradația de merit reglementată de art. 5 din anexa nr. I - Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017 suportă același mecanism de creștere stabilit pentru salariul de bază prin OUG nr. 168/09.12.2022.



- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază acordată din venituri proprii:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor:** se acordă în sumă de 950 lei, în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023, cu respectarea prevederilor art. 14(1) din Legea nr. 153/2017, astfel cum a fost modificată prin art. XXXVIII, Cap.I din O.U. 115/14.12.2023.
- **Sporul CFP:** creșterea acordată pentru exercitarea activității de control financiar preventiv se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Sporul de handicap:** se menține în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023.

## II. Stabilirea drepturilor salariale începând cu data de 01.01.2024 de care beneficiază personalul administrativ (nedidactic)

Temeiul legal:

- art. 10, art. 12(1), art. 22, art. 25, art. 38, art. 39 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Art. II din O.U. nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,
- Art. II alin. (2) din O.U. nr. 128 din 29 decembrie 2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară.

Elementele salariului brut de care beneficiază personalul nedidactic, care are calitatea de salariat în luna ianuarie 2024, se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** de care salariatul beneficiază începând cu **01.01.2024** se stabilește prin:
  - majorarea cu 250 de lei a salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 aflat în plată în luna decembrie 2023, potrivit prevederilor Art. II alin. (2) din O.U. nr. 128 din 29 decembrie 2023;
  - determinarea salariilor de bază pentru fiecare gradație de vechime în muncă, prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute la art. 10 alin. (4) din legea nr. 153/2017 pentru fiecare gradație de vechime în muncă;
  - În situația în care salariul de bază astfel determinat este sub valoarea salariului minim brut pe țară garantat în plată aflat în vigoare, acesta se majorează la nivelul salariului minim brut pe țară de 3300 lei, conform prevederilor H.G. nr. 900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- **Sporul pentru condiții de muncă:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază acordată din venituri proprii:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Sporul de handicap:** se menține în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023.

## III. Reîncadrarea personalului didactic de didactic de predare/cercetare ca urmare a trecerii într-o altă tranșă de vechime în învățământ începând cu data de 01.01.2024.

Temeiul legal:

- art. 10, art. 12(1), art. 14 alin. (1), art. 22, art. 25, art. 38, art. 39 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordinul ME nr. 3993/16.06.2021,
- Art. II din O.U. nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,

- Art. I din O.U. nr. 128 din 29 decembrie 2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară,
- Decizia ICCJ nr. 7/08.02.2021 referitoare la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (4<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

Elementele salariului brut de care beneficiază personalul didactic de predare/cercetare care trece într-o nouă altă tranșă de vechime în învățământ începând cu data de 01.01.2024, se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** de care salariatul beneficiază începând cu **01.01.2024** se stabilește la **nivelul salariului de bază aferent gradației 0 prevăzut în Anexa nr. 1 la OUG nr. 128/29.12.2023**, la care se aplică cotele procentuale corespunzătoare gradației de vechime prevăzute la art. 10 din Legea nr. 153/2017;
- **Gradația de merit:** creșterea aferentă gradației de merit reprezintă 25% din salariul de bază calculat pentru luna ianuarie 2024 ;
- **Sporul de suprasolicitare neuropsihică:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Sporul pentru condiții de muncă:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Compensații:** alte compensații - se mențin în cuantumurile de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază acordată din venituri proprii:** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor:** se acordă în sumă de 950 lei, în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023, cu respectarea prevederilor art. 14(1) din Legea nr. 153/2017, astfel cum a fost modificată prin art. XXXVIII, Cap.I din O.U. 115/14.12.2023;
- **Sporul de handicap:** se menține în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023.

**IV. Reîncadrarea personalului didactic de predare/cercetare, didactic/de cercetare auxiliar și administrativ (nedidactic) ca urmare a trecerii la o altă gradație de vechime în muncă începând cu data de 01.01.2024**

Temeiul legal:

- art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- O.U. nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor

Elementele salariului brut de care beneficiază personalul didactic de predare/cercetare, didactic/de cercetare auxiliar și administrativ (nedidactic) ca urmare a trecerii într-o altă gradație de vechime în muncă, se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** se stabilește prin majorarea nivelului salariului de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de încadrare într-o nouă gradație de vechime în muncă cu procentul corespunzător acesteia, conform tabelului de mai jos:

Gradația de vechime în muncă	Vechimea în muncă	Majorarea - cota procentuală (%)
0	0-3 ani	0
1	3-5 ani	7,5
2	5-10 ani	5
3	10-15 ani	5



4	15-20 ani	2,5
5	peste 20 ani	2,5

- **Gradația de merit** (pentru personalul didactic de predare/cercetare, didactic/de cercetare auxiliar): creșterea aferentă gradației de merit reprezintă 25% din salariul de bază stabilit după aplicarea cotei procentuale aferente vechimii;
- **Sporul de suprasolicitare neuropsihică** (pentru personalul didactic de predare/cercetare): se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Sporul pentru condiții de muncă** se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Compensații:** diferență spor CFP, compensație spor stabilitate, alte compensații - se mențin în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază** acordată din venituri proprii se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** (pentru personalul didactic de predare/cercetare, didactic/de cercetare auxiliar) se acordă în sumă de 950 lei, în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023, cu respectarea prevederilor art. 14(1) din Legea nr. 153/2017, astfel cum a fost modificată prin art. XXXVIII, Cap.I din O.U. 115/14.12.2023;
- **Sporul CFP** ((pentru personalul didactic/de cercetare auxiliar) - creșterea acordată pentru exercitarea activității de control financiar preventiv se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Sporul de handicap** se menține în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023.

V. Acordarea indemnizației pentru titlul științific de doctor după data de 01.01.2024

- art. 14 (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin OU nr. 115/14.12.2023.
- art. 6, lit. b din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – actualizată cu privire la respectarea principiului nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție.

Începând cu data de 01.01.2024, acordarea indemnizației pentru titlul științific de doctor pentru salariații care obțin titlul științific de doctor după această dată se va face în baza declarației privind funcția de bază la universitate, în baza cererii titularului și a stabilirii de către coordonatorul structurii, prin fișa de post, a unui set de atribuții suplimentare, obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată, la care se anexează o copie după diplomă. Cererea va fi avizată de către conducătorul locului de muncă cu privire la faptul că angajatul își desfășoară activitatea în domeniul pentru care a obținut titlul și va fi aprobată de către Consiliul de Administrație.

Indemnizația, în cuantum de **950 lei**, va fi acordată începând cu data de 01 a lunii următoare de la data aprobării în Consiliul de Administrație.

Plata efectivă a indemnizației se va face lunar în baza declarației coordonatorului de structură cu privire la executarea de către salariat a atribuțiilor suplimentare.

VI. Promovarea / încadrarea într-o nouă funcție didactică ca urmare a susținerii unui concurs pe un post didactic sau ca urmare a susținerii unui concurs de promovare/încadrare pe un post didactic/de cercetare auxiliar după data de 01.01.2024

Temeiul legal:

- art. 10, art. 12(1), art. 14 alin. (1), art. 22, art. 25, art. 38, art. 39 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordinul ME nr. 3993/16.06.2021,



- Art. II din O.U. nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,
- Art. I din O.U. nr. 128 din 29 decembrie 2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară,
- Decizia ICCJ nr. 7/08.02.2021 referitoare la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (4<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 6, lit. b din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – actualizată cu privire la respectarea principiului nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

Drepturile salariale ale personalului didactic de predare/cercetare și didactic/de cercetare auxiliar ca urmare a promovării / încadrării într-o funcție nouă sau superioară celei deținute se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** de care salariatul beneficiază începând cu **01.01.2024** se stabilește la **nivelul salariului de bază aferent gradației 0 prevăzut în Anexa nr. 1 la OUG nr. 128/29.12.2023**, la care se aplică cotele procentuale corespunzătoare gradației de vechime prevăzute la art. 10 din Legea nr. 153/2017;
- **Gradația de merit**: creșterea aferentă gradației de merit reprezintă 25% din salariul de bază stabilit la data promovării/trecerii;
- **Sporul de suprasolicitare neuropsihică**: se acordă în cuantumul de care salariatul ar fi beneficiat dacă ar fi ocupat noua funcție în luna decembrie 2023;
- **Sporul pentru condiții de muncă** se acordă în cuantumul de care salariatul ar fi beneficiat dacă ar fi ocupat noua funcție în luna decembrie 2023;
- **Compensații**: diferență spor condiții muncă, alte compensații, spor audit, diferență spor CFP, spor stabilitate - se mențin în cuantumurile de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Creșterea salarială de până la 30% a salariului de bază** acordată din venituri proprii se menține cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** se menține în cuantum de 950 lei în același cuantum de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023, cu respectarea prevederilor art. 14(1) din Legea nr. 153/2017, astfel cum a fost modificată prin art. XXXVIII, Cap.I din O.U. 115/14.12.2023;
- **Sporul CFP** (pentru personalul didactic/de cercetare auxiliar) - creșterea acordată pentru exercitarea activității de control financiar preventiv se menține în cuantumul de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2023;
- **Sporul de handicap** se acordă în același cuantum de care salariatul ar fi beneficiat dacă ar fi ocupat noua funcție în luna decembrie 2023;

VII. Promovarea / încadrarea într-o nouă funcție administrativă (nedidactică) ca urmare a susținerii unui concurs pe un post nedidactic sau ca urmare a susținerii unui concurs de promovare/încadrare pe un post didactic nedidactic după data de 01.01.2024.

Temeiul legal:

- art. 10, art. 12(1), art. 22, art. 25, art. 38, art. 39 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Art. II din O.U. nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,
- Art. II alin. (2) din O.U. nr. 128 din 29 decembrie 2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară.



Începând cu data de 01.01.2024 **salariul de bază** al salariaților care au fost numiți/încadrați pe funcții de același fel, promovați în funcții sau în grade/trepte profesionale se stabilește la nivelul de salarizare pentru funcții similare în plată. În situația în care nu există funcție similară în plată salariul de bază se stabilește prin majorarea cu 250 de lei a salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 aflat în plată în luna decembrie 2023 la care se aplică procentele corespunzătoare gradației de vechime în muncă ale salariatului.

Toate drepturile salariale calculate ca urmare a trecerii personalului didactic/cercetare de predare într-o nouă tranșă de vechime în învățământ, trecerii personalului într-o nouă gradație de vechime în muncă, promovare într-o nouă funcție, treaptă sau gradație profesională se acordă începând cu data de 01 a lunii următoare îndeplinirii condițiilor de trecere.

RECTOR,  
Prof. univ. dr. habil. Sorin RADU



Director General Administrativ: Sebastian Doteș.....

Director Financiar Contabil: Cristina Puia.....

Șef serviciu Resurse Umane: Laura Muntean.....

Șef Serviciu Financiar Salarizare: Giselle Petruța .....

Compartiment juridic: Daniela Bădilă .....