

NOTA 6043/17.11.2025
privind punerea în aplicare a măsurilor dispuse de Curtea
de Conturi - Camera de Conturi Sibiu
referitoare la plata necuvenită a unor drepturi bănești
angajaților Universității

ANEXA 2 LA HOTĂRÂREA
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
NR. 30 DIN 18.11.2025

Rectorul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu,

Având în vedere :

- Constatările rezultate din Proiectul Raportului de audit financiar nr. 67667/03.10.2025 și Minuta ședinței de conciliere nr. 5790/7.11.2025 întocmite de Curtea de Conturi a României-Camera de Conturi Sibiu, în urma misiunii de audit de conformitate ad-hoc efectuată la Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, în perioada 26.08.2025 - 02.10.2025 care a avut ca obiect verificarea legalității și regularității modului de salarizare a unor persoane din cadrul Universității „Lucian Blaga” Sibiu, pentru perioada 2023-2024, în care s-a reținut că „în perioada supusă analizei, instituția a acordat personalului didactic, fără a avea temei legal, venituri salariale, reprezentând „compensații - stabilitate” și „compensații - alte sume”,
- concluzia Curții de Conturi potrivit căreia „au fost acordate venituri de natură salarială, reprezentând sporuri și compensații, neprevăzute de lege”, respectiv menținerea în plată a acestor venituri de natură salarială, după ce salariul de bază a atins nivelul din grilă pentru anul 2022, întrucât potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 art. 1 alin. (3) „Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege”, și alin. (4) „ Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi” și măsura dispusă constând în stabilirea întinderii prejudiciului creat bugetului entității prin plata nejustificată a unor venituri de natură salarială, reprezentând spor de stabilitate și alte compensații, înregistrarea și recuperarea acestuia, conform prevederilor legale;
- concluzia Curții de Conturi potrivit căreia „a fost acordată nejustificat indemnizația de hrană, reglementată de art. 18 al Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pe perioada deplasării în străinătate a personalului pentru formare, predare și/sau alte activități cu caracter didactic în cadrul programului european ERASMUS + sau în cadrul unor proiecte”, respectiv angajați ai Universității au beneficiat de o dublă finanțare pentru acoperirea cheltuielilor zilnice pentru alimentație, atât de drepturile financiare legale acordate ca regulă generală în baza Legii nr. 153/2017, cât și de drepturile legale cu caracter de excepție acordate în baza legislației specifice personalului român trimis în străinătate, potrivit H.G. nr. 518/1995, sau în baza contractelor financiare pentru mobilități de predare/formare ale personalului universitar încheiate;

- prevederile art. 18 din Hotărârea Senatului nr. 5659 din 31.10.2025 prin care se aprobă Nota de fundamentare nr. 5606 din 28.10.2025 privind ducerea la îndeplinire a măsurilor stabilite de Curtea de Conturi a României – Camera de Conturi Sibiu referitoare plata nejustificată a unor venituri salariale, avizată prin art. 2 din HCA nr. 29 din 29.10.2025, privind încetarea acordării veniturilor de natură salarială, reprezentând sporuri și compensații, considerate necuvenite de organul de control financiar;
- Decizia nr. 1415/11.11.2025 încetarea acordării veniturilor de natură salarială reprezentând compensații formate din: diferență spor CFP, compensatie spor stabilitate, alte compensații, acordate personalului didactic de predare/cercetare și a personalului didactic/de cercetare auxiliar din cadrul ULBS,

Ținând cont de prevederile:

- art. 1 alin. (3) și alin. (4), art. 3 alin. (4), art. 7, art. 9, art. 10, art. 12 (1), art. 14 alin. (1), art. 18, art. 22, art. 25, art. 38, art. 39 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare,
- dispozițiile Ordinului Ministrului Educației nr. 3993/16.06.2021 privind stabilirea unor drepturi salariale specifice personalului didactic din învățământ, prevăzute în Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- Art. I din O.U.G. nr. 128 din 29 decembrie 2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară,
- Art. I și II din O.U.G. nr. 156 din 31 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,
- Anexa 1 - Cap. I, pct. 6 - Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare și pct. 7 - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată prin O.U.G nr. 128/2023,
- Anexa 1 - Cap. I, pct. 3- Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare și pct. 7 – Reglementări specifice personalului didactic din învățământ din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată prin O.U.G nr. 128/2023,
- Anexa 1- Cap. I , pct. 4 - Salarii de bază învățământ universitar și pct. 7 Reglementări specifice personalului didactic din învățământ din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată prin O.U.G nr. 128/2023,
- Art. 5 din H.G. nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar,
- Dispozițiile Hotărârii nr. 629/2022 pentru aprobarea Regulamentului privind activitatea de audit public extern coroborate cu cele ale Legii nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile art. 17 alin. (5), art. 40, art. 162 alin. (3), art. 253-259 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Luând în considerare autonomia universitară și răspunderea managerială pentru gestionarea legală a resurselor instituției de învățământ superior, în temeiul Hotărârii de Guvern nr. 225/1990 privind transformarea unor institute de învățământ superior în universități, coroborate cu dispozițiile Legii nr. 199/2023 a învățământului superior,

PROPUNEM

1. Constituirea unei comisii pentru punere în aplicare a a măsurilor dispuse de Curteade Conturi - Camera de Conturi Sibiu referitoare la plata necuvenită a unor drepturi bănești angajaților Universității având următoarea componență nominală:

- Dotcoș Sebastian Toader – director general administrativ;
- Petruța Giselle – șef serviciu Salarizare;
- Indrieș Olimpia Teodora – consilier juridic;
- prof.univ.dr. Șipoș Anca – reprezentant SCUS.

2. Comisia va avea următoarele obiective:

- a. identificarea angajaților Universității care au beneficiat de plata drepturilor de natură salarială, reprezentând „spor de stabilitate” și „alte compensații”, fără ca acestea să fie reglementate de Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, după data la care salariul de bază a atins nivelul plafonului maxim prevăzut în grila de salarizare aferentă anului 2022, prin raportare la categoria de personal din care face parte – personal didactic/didactic auxiliar/de cercetare, pentru perioada 2023-30.10.2025;
- b. stabilirea întinderii sumei plătite din bugetul instituției prin plata nejustificată a veniturilor de natură salarială către fiecare persoană identificată - personal didactic/didactic auxiliar/de cercetare, reprezentând spor de stabilitate și alte compensații, potrivit procedurilor legale, pentru perioada 2023-30.10.2025;
- c. identificarea angajaților Universității care au beneficiat de indemnizație de hrană, reglementată de art. 18 al Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și de diurna reglementată de art. 5 alin. 1 lit. A din HG nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, pe perioada deplasării în străinătate a personalului pentru formare, predare și/sau alte activități cu caracter didactic în cadrul programului european ERASMUS + sau în cadrul unor proiecte, în perioada 2023-30.10.2025;
- d. stabilirea întinderii prejudiciului cauzat bugetului Universității prin efectuarea de plăți necuvenite reprezentând indemnizații de hrană acordate personalului Universității care s-a deplasat în străinătate, pentru perioada 2023-30.10.2025;

3. Comisia va întocmi câte un raport pentru fiecare categorie de plăți necuvenite, așa cum au fost stabilite la punctele 2.b. și 2.d., care va sta la baza înregistrării în contabilitate și a recuperării, în conformitate cu procedurile legale.

RECTOR,
PROF.UNIV.DR.HABIL. SORIN RADU