

**Lista drepturilor salariale aferente funcțiilor  
din Universitatea Lucian Blaga din Sibiu la data de 31.03.2022**

Nr. crt.	Funcție	Salarii baza (lei)	Creștere de până la 30% acordată din venituri proprii (lei)	Gradație de merit (lei)	Indemnizație pentru titlu de doctor (lei)	Spor de supra-solicitare neuro-psihică (lei)	Spor pentru persoane cu handicap (lei)	Compen-sații (lei)	Majorare control financiar preventiv (lei)	Indemnizație de hrana (Valoare lunara in lei)	Indemnizație de vacanță (Valoare anuală in lei)	Spor condiții periculoase si vatamatoare (lei)
1	Presedinte universitate	15492	4574	3873	950	1429				347		
2	Rector	15492	4574	3873	950	1429				347		
3	Prorector	14097		0-3525	950	1273				347		0-134
4	Director CSUD	14097	4147	3525	950	1273				347		
5	Director Scoala doctorală	13040		3260	950	1138						
6	Decan	13508	0 - 2920	0-3377	950	1190				347		
7	Prodecan	11997		0-3000	950	1123				347		0-1474
8	Director de departament	13040		0-3260	950	1138				347		0-1702
-	Director	9125	0-2543	0-2282	0 - 950			0 - 4234		347		
10	Secretar-sef universitate	10343	936	2586				1773		347		
11	Secretar-sef facultate	6726	300 - 2054	0-1682				0-1438		347		
12	Sef serviciu	7065	0 - 1949	0-1767	0 - 950			0 - 1300		347		
13	Sef birou	6211	216 - 1908	0-1553	0 - 950			0 - 1995	0-738	347		
14	Profesor universitar	8487-12633	0-3394	0-3159	950	706 - 1039	0	0-276		347		0-13
15	Conferentiar universitar	5933-8729	0-2342	0-2171	950	347-750	0-885			347		0-917
16	Sef lucrari (lector)	4522-6252	34-1592	0-1502	950	431 - 585	0- 848			347		0-671
17	Asistent universitar	3920-5298	0 - 1367		0 - 950	357 - 463				347		0-488
18	Cercetator stiintific principal	4002-4892	0-456		475-950					347		
19	Asistent de cercetare	3743-4094	0-984		0-950					347		
20	Analist programator	5052	1388					665		347		
21	Administrator financiar	4482-5057	0-1410	0-1262				0-1054	0-494	347		
22	Administrator patrimoniu	3282-4923	0-1464	0-1231	0-950			0-1074		347		
23	Inginer	4490-4565	0-1325							347		266-295
23	Tehnoredactor	5168	603	1292						347		
24	Bibliotecar	3371-5474	0-580		0-950			0-630		347		
25	Documentarist	4909-5168	364 - 887					0-767		347		
26	Consilier juridic	5401-5683	1705- 1327	0-1421				0-947		347		
27	Informatician	4589-5177	0-1253	0-1207						347		
28	Laborant	3205-4557	0-744	0-1026				0-621		347		0-537
28	Inginer de sistem	4806-4928	0-300	0-1202						347		
30	Psiholog	4611-4718	371-400							347		
31	Secretar	4015-4979	0 - 1475	0-1242	0-950			0-1078		347		
32	Referent											
33	Manuitor carte	3295	263					414		347		
34	Redactor	3371	953									
35	Regizor scena	3236								347		
36	Tehnician	3118-4180	0-545							347		0-366
37	Casier	3410 - 3524								347		
38	Curier	3054	458							347		
39	Ingrijitor	2389 - 3038								347		0-129
40	Muncitor calificat	3225 - 3669								347		
41	Portar	2702 - 3072								347		
42	Sofer	3386 - 3669								347		

**PRECIZĂRI PRIVIND BAZA LEGALĂ PENTRU STABILIREA DREPTURILOR SALARIALE**

- Creșterea de până la 30% acordată din venituri proprii se acordă în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017 Anexa nr.1 Cap.I pct.B art.9.
- Gradația de merit se acordă ca o creștere de 25% la salariul de bază conform art. 5 Legii nr.153/2017 Anexa nr.1 Cap.1 pct.B și a Ordinului ME nr. 3993/16 iunie 2021 privind stabilirea unor drepturi salariale specifice personalului didactic din învățământ, prevăzute în Legea-cadru nr. 153/2017.
- Sporul pentru condiții de muncă se acordă în conformitate cu prevederile art. 23 din Legea nr.153/2017.
- Sporul de supra-solicitare neuro-psihică se acordă în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017 Anexa nr.1 Cap.1 pct.B art.16.
- Sporul pentru persoane cu handicap grav sau accentuat se acordă în conformitate cu prevederile art.22 din Legea nr.153/2017.
- Compensațiile sunt acordate în conformitate cu prevederile art. 38 alin. (2) lit. a, alin. (3) lit. a și din Legea nr.153/2017 și a OUG nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscale-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative.
- Majorare salarială pentru activitatea de control financiar preventiv reprezintă o creștere de 10% a salariului de bază și a fost acordată în conformitate cu prevederile art.15 din Legea nr.153/2017
- Indemnizație de hrană - reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată și se acordă în conformitate cu prevederile art.18 din Legea nr.153/2017 modificată și completată.
- În conformitate cu prevederile OUG nr. 130/17.12.2021, în anul 2022, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor a fost menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.