

DECIZIA NR. 33/11.01.2021

**Privind stabilirea responsabilităților și modului de organizare a activității  
de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă**

**Rectorul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu,**

În baza Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, art. 8,

În baza Ordinului Ministerului Educației și Cercetării nr. 3289/20.02.2020,

În baza Hotărârii Guvernului României nr 1425 din 11 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, art. 14, art. 20, art.52-54,

În temeiul Regulamentului de Organizare și Funcționare,

**DECIDE:**

**Art.1** Pentru organizarea activităților în domeniul securității și sănătății în muncă, conducerea instituției va desemna câte un lucrător pentru fiecare structura a universității, pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale, care vor fi coordonați de către Serviciul Intern de Prevenire și Protecție.

**Art. 2** La nevoie, pentru activitățile stabilite în cadrul legal ce reglementează domeniul securității și sănătății în muncă, care exced competențelor lucrătorului desemnat la art.1, instituția va apela la un serviciu extern de prevenire și protecție, cu care se va încheia un contract de prestări servicii.

**Art. 3** Începând cu data prezentei decizii, dna.ing.**Canciu Marcela**, angajată pe funcția de administrator patrimoniu în cadrul Serviciului Intern de Prevenire și Protecție este nominalizată ca **lucrător desemnat cu atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă** în cadrul ULBS.

**Art. 4** Lucrătorul desemnat pentru a îndeplini activitățile de protecție și de prevenire a riscurilor profesionale, potrivit art. 1 și art.3, va îndeplini, în principal, următoarele sarcini :

- a) monitorizarea și actualizarea planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;
- b) propunerea atribuțiilor și răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, care se consemnează în fișa postului, cu aprobarea conducerii societății;

- c) elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă și întocmirea unui necesar de documentații cu caracter de informare / instruire a lucrătorilor, ținând cont de particularitățile activităților, precum și a locurilor de muncă / posturilor de lucru, și difuzarea acestora în unitate, numai după ce au fost aprobate de către conducerea societății;
- d) elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea, în scris, a periodicității instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă în instrucțiunile proprii, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea însușirii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite;
- e) verificarea însușirii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă stabilite prin fișa postului;
- f) ține evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
- g) ține evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
- h) ține evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și / sau control psihologic periodic;
- i) asigură monitorizarea funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de ventilare sau a altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă;
- j) verifică starea de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;
- k) asigurarea ca toți lucrătorii să fie instruiți pentru aplicarea planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent;
- l) ține evidența zonelor cu risc ridicat și specific;
- m) stabilirea zonelor care necesită semnalizarea de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- n) efectuează controale interne la locurile de muncă, cu informarea, în scris, a conducerii societății asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora;
- o) întocmirea rapoartelor și/sau a listelor prevăzute de actele normative cu incidență în domeniul securității și sănătății în muncă;
- p) întocmește evidența echipamentelor de muncă și urmărește ca verificările periodice și, dacă este cazul, încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din Hotărârea Guvernului nr. 1.146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
- q) urmărirea întreținerii, manipulării și depozitării adecvate a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite, precum și în celelalte situații prevăzute de cadrul legal;
- r) participarea la cercetarea evenimentelor conform competențelor prevăzute de cadrul legal;
- s) asigură întocmirea și actualizarea evidențelor privind comunicarea și cercetarea evenimentelor, înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase, semnalarea, cercetarea, declararea și raportarea bolilor profesionale;
- t) elaborează rapoartele privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din unitate, în conformitate cu prevederile legale;

- u) urmărește realizarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și a cercetării evenimentelor;
- v) colaborează cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, serviciilor externe de prevenire și protecție, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;
- w) propune sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii obligațiilor și atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- x) propunerea de clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alți angajatori, inclusiv la cele încheiate cu angajatori străini (convenții SSM);
- y) întocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea acestor activități;
- z) desfășoară și alte activități necesare/specifice asigurării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă.

**Art. 5** La nivelul instituției se va stabili o persoană aleasă, selectată sau desemnată de lucrători, să îi reprezinte pe aceștia în ceea ce privește problemele referitoare la protecția securității și sănătății lucrătorilor în muncă, având calitatea de **reprezentant al lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă**. Acesta este consultat și participă la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, și va desfășura următoarele activități:

- a) colaborează cu angajatorul pentru îmbunătățirea condițiilor de securitate și sănătate în muncă;
- b) însoțește echipa/persoana care efectuează evaluarea riscurilor;
- c) ajută lucrătorii să conștientizeze necesitatea aplicării măsurilor de securitate și sănătate în muncă;
- d) aduc la cunoștință angajatorului propunerile lucrătorilor referitoare la îmbunătățirea condițiilor de muncă;
- e) urmărește realizarea măsurilor din planul de prevenire și protecție;
- f) informează autoritățile competente asupra nerespectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

**Art. 6** Întrucât la nivelul instituției nu au avut loc alegeri privind comitetul de securitate și sănătate în muncă, potrivit prevederilor legale, până la constituirea acestuia, atribuțiile comitetului revin reprezentantului lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, astfel:

- a) analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern / regulamentului de organizare și funcționare;
- b) urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- c) analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințe asupra securității și sănătății, lucrătorilor, și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;
- d) analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală;
- e) analizează modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin serviciului extern de prevenire și protecție, precum și menținerea sau înlocuirea acestuia;
- f) propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- g) analizează cererile formulate de lucrători privind condițiile de muncă și modul în care își

- îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate și/sau serviciul extern;
- h) urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă, măsurile dispuse de inspectoratul de muncă și inspectorii sanitari;
  - i) analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;
  - j) analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și evenimentelor produse și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;
  - k) efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru și face un raport scris privind constatările făcute;
  - l) dezbate raportul scris, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, la acțiunile care au fost întreprinse și la eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se va realiza în anul următor.

**Art. 7** Întrunirile pe tema securității și sănătății în muncă se vor desfășura cel puțin o dată pe an, la activitate fiind convocați să participe, în mod obligatoriu, pe lângă conducerea instituției: lucrătorul desemnat cu atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă, care va prezenta raportul de analiză și reprezentantul lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor.

**Art. 8** Se stabilesc următoarele persoane ce vor avea calitatea de conducători ai locurilor de muncă cu respectarea responsabilităților în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Șefii de departamente, servicii, birouri sau compartimente.

**Art. 9** Conducătorii locurilor de muncă și personalul de execuție au stabilite în anexele fișelor posturilor pe care sunt încadrați, atribuțiile și responsabilitățile în domeniul securității și sănătății în muncă. În situația absenței justificate de la program a conducătorilor locurilor de muncă (concedii de odihnă / medicale, etc), responsabilitățile stabilite în acest sens, sunt preluate de către persoana desemnată să îndeplinească, temporar, atribuțiile de serviciu ale acestora.

**Art. 10** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei decizii se însărcinează conducătorii locurilor de muncă, structura de resurse umane, lucrătorul desemnat cu atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă și reprezentantul lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, care vor lua cunoștință de prevederile prezentei decizii pe bază de semnătură.



RECTOR,

Prof. univ. dr. habil. Sorin RADU

Serviciul Intern de Prevenire și Protecție

*Laurea*  
Marcela CANONIU

Vizat pentru legalitate

*as. jr. Albu* *Laurea*