

STATUTUL SINDICATULUI CADRELOR UNIVERSITARE DIN SIBIU

CAPITOLUL 1. DISPOZIȚII GENERALE

Art.1.1 Sindicatul Cadrelor Universitare Sibiu – SCUS - este o organizație profesională cu caracter sindical, constituită democratic prin liber consimțământ , independentă cu activitate civică și sindicală care funcționează conform prevederilor din Carta Organizației Internaționale a Muncii și legislației în vigoare.

Art.1.2 SCUS funcționează ca persoană juridică de sine stătătoare, pe baza prevederilor prezentului statut, a Regulamentului de Organizare și Funcționare, OG 26/2000 și a Legii 62/2011.

Art.1.3 SCUS este organizația independentă față de autoritățile publice, de partidele politice și de organizațiile patronale, care reunește prin libera adeziune, cadre didactice și cadre didactice auxiliare precum și cercetători și personal nedidactic din cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, fără deosebire de convingeri politice, naționalitate, religie, sex sau vârstă. Din acest sindicat mai pot face parte pensionarii și cadrele asociate care au desfășurat activitatea profesională în institut de minim un an.

Art.1.4 SCUS garantează și apără exercitarea dreptului la muncă și libertatea de opinie a membrilor săi conform Constituției României, Declarației Universale a Drepturilor Omului și Statutului.

Art.1.5 SCUS și organele sale de conducere au autonomia asigurată în raporturile cu Federațiile Sindicale și Uniunea Federațiilor Sindicatelor Libere din România, relațiile dintre Sindicat și Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu sunt reglementate de statutul **SCUS** și prevederile contractului colectiv de muncă și legislația în vigoare.

Art.1.6 SCUS are inițiativă legislativă, participând la elaborarea tuturor actelor normative în dreptul muncii în conformitate cu Codul muncii, legea 53/2003. **SCUS** este persoană juridică în relațiile cu partenerii sociali și cu celelalte Instituții Publice.

Art.1.7 Scopul sindicatului:

SCUS se constituie pentru promovarea și apărarea demnității, drepturilor și intereselor membrilor săi ce decurg din legislația muncii, statutul personalului didactic și de cercetare din învățământul superior, contractele colective de muncă și contractele individuale de muncă, precum și din instrumente internaționale la care România este parte, precum și din promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor săi.

Art.1.7.1 Obiectivele sindicatului:

a) să reprezinte și să apere drepturile și interesele legitime ale membrilor săi în raport cu Senatul și Consiliul de Administrație al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, precum și în raport cu conducerile facultăților și ale departamentelor din cadrul Universității;

b) să contribuie la structurarea, consolidarea și dezvoltarea profesională și interprofesională a sindicatului;

c) să acționeze pentru asigurarea respectării și garantării exercitării drepturilor și intereselor legitime ale membrii săi;

d) să acționeze pentru asigurarea, respectarea și îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă și de salarizare ale membrilor săi;

- e) să promoveze solidaritatea între membrii săi;
- f) să militeze pentru solidaritatea organizațiilor sindicale asociate în cadrul federației sindicale de ramură;
- g) să participe activ la îmbunătățirea cadrului normativ existent cu privire la drepturile și obligațiile membrilor săi, prin elaborarea și trimiterea la autoritățile publice cu drept de inițiativă legislativă a unor propuneri pentru a fi incluse în proiecte de acte normative, precum și pentru modificarea sau completarea legislației în vigoare;
- h) să obțină recunoașterea internațională din partea organismelor cu responsabilități specifice în domeniul de profil;
- i) să promoveze și să stabilească relații de colaborare cu alte sindicate sau organizații profesionale din domeniul învățământului superior, din țară și străinătate.
- j) participarea la elaborarea și avizarea regulamentului de ordine interioară și a contractului colectiv de muncă la nivelul unității,
- k) asigurarea cadrului adecvat desfășurării activităților sociale,
- l) organizarea unor manifestări culturale artistice și sportive.

Art.1.7.2 Formele și mijloacele de realizare a scopului și obiectivelor sindicatului

Pentru realizarea scopului și a obiectivelor, **SCUS** va folosi următoarele forme și mijloace:

- a) organizarea de consultări periodice cu membrii săi pentru identificarea problemelor cu care aceștia se confruntă;
- b) negocierea, încheierea și monitorizarea respectării contractului colectiv de muncă încheiat la nivelul Universității "Lucian Blaga" din Sibiu;
- c) menținerea și dezvoltarea unui dialog permanent cu conducerea Senatului, a Consiliului de Administrație a Universității "Lucian Blaga" din Sibiu, ale conducerilor facultăților și departamentelor;
- d) participarea la ședințele Senatului, a Consiliului de Administrație a Universității "Lucian Blaga" din Sibiu, ale consiliilor/birourilor facultăților și departamentelor;
- e) participarea la toate organismele/structurile deliberative sau consultative, la care, potrivit legii, sindicatele participă;
- f) participarea, în condițiile legii, la procedurile specifice de soluționare a conflictelor colective de muncă, respectiv conciliere, mediere și arbitraj;
- g) exercitarea, în condițiile legii, a formelor specifice de luptă sindicală: dreptul la petiție, pichet de protest, marș, miting, demonstrație și grevă;
- h) formularea, în condițiile legii, a acțiunilor în justiție în numele membrilor săi pentru apărarea drepturilor și intereselor legitime care decurg din legislație, actele **SCUS**, CCM, CIM etc.;
- i) acordarea de ajutoare materiale membrilor săi, în condițiile stabilite de Adunarea Generală a **SCUS** și în limita bugetului aprobat;
- j) organizarea unor cursuri pentru pregătire, calificare și perfecționare profesională, în condițiile legii;
- k) organizarea de întruniri, congrese, conferințe, forumuri, conferințe de presă, dezbateri, mese rotunde, simpozioane, ateliere de lucru, și altele asemenea, în cadrul cărora se vor aborda probleme specifice activității sindicale;
- l) editarea de publicații proprii, manuale, buletine informative, pliante de prezentare, în formă tipărită sau on-line;

m) atragerea, în condițiile legii, de fonduri financiare private sau publice, din surse naționale, europene sau internaționale, pentru inițierea și dezvoltarea unor proiecte destinate membrilor săi;

n) accesarea de fonduri europene la care, potrivit reglementărilor din domeniu, sindicatul este eligibil, în nume propriu sau în parteneriat;

o) realizarea și administrarea unui site propriu pentru promovarea activității sindicatului, administrat de o persoană desemnată de Biroul Executiv;

p) furnizarea de servicii de pregătire și formare profesională în condițiile legii;

r) desfășurarea, în condițiile legii, a altor activități de natură să contribuie la realizarea obiectivelor menționate.

Art.1.8 SCUS nu poate fi dizolvat sau suspendat pe cale administrativă.

Art.1.9 Sediul SCUS este situat în Sibiu, B-dul Victoriei, nr.10.

CAPITOLUL II. DREPTUL DE AFILIERE

Art.2.1 SCUS are dreptul de a se afilia la orice Confederație Națională, la Confederația Internațională a Sindicatelor, de a stabili și întreține relații cu organizații sindicale similare din alte țări. Are dreptul de a se asocia cu alte sindicate și de a constitui federații pentru realizarea idealurilor de justiție socială și progres.

Art.2.2 Afilierea se face pe baza hotărârii Adunării Generale cu o majoritate de 2/3 din numărul membrilor săi.

CAPITOLUL III. ORGANELE DE CONDUCERE

Art.3.1 Organele de conducere ale **SCUS** sunt:

- **Adunarea Generală**
- **Biroul Executiv**
- **Comisia de Cenzori.**

Art.3.2 Dacă activitatea sindicală o cere se pot organiza nuclee sindicale la nivel de departamente și facultăți precum și la nivelul departamentelor de specialitate de care Adunarea Generală. Acestea își vor organiza activitatea în funcție de necesități.

Art.3.3 Adunarea Generală reprezintă organul de conducere deliberativ al SCUS, alcătuit din 18 membrii din care fac parte reprezentanții grupelor sindicale aleși în prealabil, iar la rândul său alege prin vot secret liderul sindicatului.

Art.3.3.1 Adunarea Generală se întrunește, anual.

Art.3.3.2 Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- adoptă strategia și obiectivele generale ale sindicatului;
- aprobă ajutoare sociale într-un cuantum propus de Biroul Executiv;
- alege și revocă membrii Biroul Executiv, președintele, vicepreședintele și secretarul general;
- alege și revocă membrii Comisiei de Cenzorii;
- aprobă înființarea unor filiale și/sau completează grupe sindicale;
- hotărăște asupra colaborării, cooperării, asocierii sau aderării la organizații sindicale naționale și internaționale;
- aprobă organigrama sindicatului, la propunerea Biroul Executiv;

- aprobă Regulamentul intern al sindicatului;
- hotărăște dizolvarea și lichidarea sindicatului și/sau a grupelor sindicale, precum și stabilirea destinației bunurilor rămase după lichidare;
- hotărăște cuantumul și data achitării cotizației lunare;
- aprobă afilierea/retragerea la/de la federația sindicală constituită la nivelul aceluiași sector de activitate sau de/la altă federație dacă este cazul;
- hotărăște asupra încetării calității de membru al sindicatului, în cazurile prevăzute de prezentul statut și de lege;
- adoptă statutul, abrogarea sau modificarea acestuia;
- darea de seamă pe anul precedent și aprobarea planului strategic al sindicatului pe anul în curs;
- aprobă bugetul și execuția bugetară precum și planul de venituri și cheltuieli pentru perioada următoare ;
- stabilește fondul de grevă;
- alege președintele sindicatului;
- se pronunță asupra activității Biroului Executiv;
- declararea grevei propriu-zise, a grevei de solidaritate cu alte sindicate, a grevei de avertisment și durata acestora;
- aprobă acordarea de indemnizații pentru membrii Biroului Executiv sau deplasările în străinătate efectuate în interesul **SCUS**;
- hotărăște cu privire la orice alte atribuții prevăzute de lege sau de prezentul statut.

Art.3.3.3 Adunarea Generală se întrunește anual în ședință ordinară, la convocarea Biroului Executiv, iar în ședință extraordinară ori de câte ori este nevoie, la convocarea Biroului Executiv, a președintelui sau a cel puțin două treimi din numărul membrilor sindicatului și are un prezidiu format din președinte, vicepreședinti și secretar general.

În cazul ședințelor organizate pentru alegeri, prezidiul este format din trei membri desemnați de Adunarea Generală dintre liderii grupelor sindicale, alții decât președintele, vicepreședinții și secretarul general. Cei trei membri ai prezidiului își desemnează președintele. În acest sens, toți membrii sindicatului vor fi notificați de către Biroul Executiv cu cel puțin 15 de zile înainte de data Adunării Generale cu privire la: dată, oră și locul desfășurării, precum și ordinea de zi a Adunării Generale.

Art.3.3.4 Convocarea membrilor Adunării Generale se va realiza prin una din următoarele modalități:

- a) notificare scrisă, transmisă prin poștă;
- b) notificare scrisă, transmisă prin email;
- c) afișare pe pagina de internet a sindicatului.

În cazul Adunărilor Generale extraordinare, termenul prevăzut la alineatul precedent poate fi redus la 5 zile.

Art.3.4 Adunarea Generală poate adopta hotărâri în mod valabil dacă participă delegați care reprezintă **cel puțin două treimi** din numărul prevăzut la art. 3.3.

Dacă la prima convocare nu se întrunește cvorumul prevăzut la alineatul precedent, atunci va avea loc o a doua convocare. La această a doua convocare Adunarea Generală poate hotărî în mod valabil, cu majoritate simplă, indiferent de numărul membrilor prezenți.

Art.3.4.1. Hotărârile Adunării Generale

Hotărârile adoptate de Adunarea Generală sunt obligatorii și pentru membrii care nu au luat parte la adunare sau care au votat împotriva.

Hotărârile Adunării Generale sunt consemnate într-un proces verbal, redactat de către secretariatul sindicatului și sunt semnate de către președinte sau vicepreședinte, după caz, desemnat de președinte.

Prin grija secretariatului, hotărârile Adunării Generale sunt aduse la cunoștința membrilor sindicatului.

Lucrările Adunării Generale sunt conduse de președintele **SCUS**, iar în absența acestuia de către un vicepreședinte, desemnat de președinte.

Art.3.5 Biroul Executiv al SCUS este alcătuit din 7 membrii cu următoarea componență: 1 președinte, 3 vicepreședinți, 1 secretar general și 2 membrii. Funcțiile de conducere la nivelul **SCUS** sunt următoarele: președintele, secretarul general, vicepreședinții și reprezentanții grupelor sindicale.

Art.3.5.1 Biroul Executiv este ales de Adunarea Generală pe o perioadă de 4 ani și se întrunește cel puțin o dată la 3 luni și ori de câte ori este necesar, la convocarea președintelui sau a vicepreședintelui desemnat de acesta, sau la solicitarea a cel puțin a două treimi din membrii Biroului Executiv pentru adoptarea unor decizii și alte documente, proces realizabil cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor săi prezenți.

Convocarea Biroului Executiv se face cu cel puțin 3 zile înaintea ședințelor, iar în situații de urgență, cu cel puțin o zi înainte.

Convocarea se aprobă de președinte și se comunică de către secretarul general în scris prin mijloace electronice de transmitere a informațiilor sau telefonic, precizându-se ordinea de zi, data, ora, locul desfășurării ședinței.

Ședințele Biroului Executiv sunt legal constituite în prezența a cel puțin două treimi din numărul acestuia.

Prezența membrilor Biroului Executiv la ședință este obligatorie, iar absențele se motivează.

Ședințele sunt conduse de președinte, iar în lipsa acestuia de către vicepreședinte, desemnat de președinte.

Deciziile luate de Biroul Executiv în limitele legii, ale prezentului statut și ale hotărârilor Adunării Generale sunt obligatorii pentru toți membrii sindicatului.

Deciziile Biroului Executiv se semnează de către președinte, iar în lipsa acestuia, de către cel care a condus ședința.

Lucrările Biroului Executiv se consemnează în procesele verbale întocmite de secretariatul de ședință și se semnează de către președinte și de secretar.

Biroul Executiv asigură punerea în executare hotărârile Adunării Generale.

Art.3.5.2 Președintele sindicatului participă în Consiliul de Administrație și Senatul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, conform legii 62/2011.

Art.3.5.3 Membrii Biroului Executiv au următoarele atribuții:

Președintele

- convoacă Adunarea Generală,
- conduce lucrările Adunărilor Generale;
- convoacă ședințele Biroului Executiv și conduce lucrările acestuia;
- reprezintă sindicatul în relațiile cu terți;

- încheie acte juridice în numele sindicatului;
- semnează actele și documentele adoptate de către organele sindicatului;
- stabilește sarcinile pentru vicepreședinți, secretarul general și ceilalți membri ai Biroului Executiv, altele decât cele prevăzute de prezentul statut;
- urmărește și asigură ducerea la îndeplinire a hotărârilor, deciziilor, altor documente și măsuri, stabilite de Adunarea Generală și de Biroul Executiv;
- exercită controlul și îndrumarea activității membrilor Biroul Executiv;
- administrează și gestionează patrimoniul sindicatului împreună cu Biroul Executiv;
- asigură desfășurarea activității executive în conformitate cu prevederile legale și ale prezentului statut;
- exercită și funcția de purtător de cuvânt sau desemnează un alt membru de sindicat în acest sens;
- gestionează arhiva sindicatului;
- exercită orice alte atribuții prevăzute de statut sau prin hotărâri ale Adunării Generale.

Secretarul general al **SCUS** răspunde de rezolvarea problemelor organizatorice al sindicatului și asigură legătura dintre Biroul Executiv și grupele sindicale.

Vicepreședinții îndeplinesc următoarele atribuții:

- exercită atribuțiile delegate de președinte;
- prezintă rapoarte către Biroul Executiv în legătură cu mandatul pe care îl exercită.

Biroul Executiv exercită următoarele atribuțiuni:

- propune ordinea de zi a Adunării Generale și asigură buna desfășurare a lucrărilor;
- întocmește și prezintă Adunării Generale raportul de activitate pe perioada anterioară, decide (executarea) bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli, proiectul programelor sindicatului;
- propune spre aprobare organigrama sindicatului;
- asigură secretariatul lucrărilor Adunării Generale;
- colaborează și cooperează cu celelalte organizații sindicale constituite pe plan național și internațional;
- informează Adunarea Generală asupra problemelor care apar în activitatea sindicatului;
- asigură realizarea drepturilor și obligațiilor sindicatului în cadrul organismelor la care este asociat sau afiliat;
- aprobă recompense materiale;
- aprobă criteriile de acordare a ajutoarelor sociale și propune cuantumul lor;
- îndeplinește orice alte atribuții stabilite în prezentul statut sau de către Adunarea Generală.
- păstrează evidența retragerilor din sindicat și hotărăște excluderea membrilor sindicatului, cu majoritate simplă.

Art.3.5.4 În subordinea Biroul Executiv funcționează un **aparat administrativ**. Organigrama, atribuțiile și competențele acestuia sunt prevăzute într-un regulament intern elaborat de Biroul Executiv și aprobat de Adunarea Generală.

La nivelul fiecărei facultăți, al Direcției Generale Administrative, Bibliotecii și al altor departamente din cadrul Universității "Lucian Blaga" din Sibiu se constituie câte o **grupă sindicală**.

Grupa sindicală este compusă din toți membrii de sindicat dintr-un departament, facultate sau rectorat și este **condusă de un lider**.

Liderul grupei sindicale este ales de către membrii de sindicat pentru un mandat de 4 ani și poate fi revocat de către aceștia oricând cu majoritate simplă.

Liderul grupei sindicale asigură legătura operativă între Biroul Executiv și membrii din grupele sindicale pe care le coordonează.

La pensionarea unui membru al Biroului Executiv locul devine vacant. Locul rămas vacant se completează prin alegeri.

În cazul neconstituirii grupei sindicale ori a nedesemnării liderului grupei sindicale, prerogativele acestora sunt preluate de Biroul Executiv.

Art.3.5.5 Comisia de cenzori

Controlul modului de administrare și gestionare a patrimoniului **SCUS** va fi efectuat de o Comisie de Cenzori aleasă de Adunarea Generală dintre membrii săi, pe o durată de 4 ani.

Comisia de Cenzori este alcătuită din 3 membri din care unul este președintele comisiei. Membrii Biroului Executiv nu pot fi cenzori.

Membrii Comisiei de Cenzori pot participa la ședințele Biroului Executiv, fără a avea drept de vot.

Comisia de cenzori are următoarele atribuții:

- verifică modul de administrare și gestionare a patrimoniului sindicatului;
- întocmește rapoartele pe care le prezintă în Adunarea Generală;
- îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege, statut sau stabilite de Adunarea Generală.

Sindicatul poate angaja personal, în condițiile legii.

CAPITOLUL 4. ORGANIZAREA ALEGERILOR

Art.4.1 Alegerile se organizează la patru ani, în cadrul Adunării Generale, numai prin vot secret. Președintele nou ales trebuie să întrunească majoritatea simplă de voturi din numărul total al membrilor.

Art.4.2 Supravegherea votării și numărarea voturilor se face de către o comisie aleasă în cadrul Adunării Generale compusă din 3 membri.

Art.4.4 În caz de egalitate de voturi alegerile se repetă imediat, de câte ori este nevoie, până la îndeplinirea condițiilor. În cadrul aceleași adunări se va alege prin vot deschis și Biroul Executiv.

Art.4.5 Nu pot deține funcții de conducere în SCUS: rectorul, prorectorii, decanii, prodecanii și directorii de departament, membrii asociați și pensionarii, membrii partidelor și formațiunilor politice.

Art.4.6 Poate fi ales președinte de sindicat orice membru al sindicatului care îndeplinește condițiile de mai sus și are o vechime efectivă în Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu de minim 5 ani.

CAPITOLUL 5. MODIFICĂRI LA STATUT

Art.5.1 Modificările prezentului statut pot fi adoptate de către Adunarea Generală:

- propunerea de modificare să fie trecută regulamentar în ordinea de zi;
- cel puțin două treimi din membrii Adunării Generale să fie prezenți la discutarea modificărilor, validarea modificării luându-se cu majoritate simplă.

CAPITOLUL 6. DOBÂNDIREA ȘI PIERDEREA CALITĂȚII DE MEMBRU DE SINDICAT

Art.6.1 Dobândirea calității de membru de sindicat se face prin cerere tip de adeziune formulată de către orice angajat al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu.

Art.6.2 Pierderea calității de membru SCUS are loc prin:

- retragere – cerere tip, calitatea de membru încetând în ziua înregistrării cererii de retragere din sindicat în evidentele acestuia, neexcluzându-se obligativității plății cotizației lunare aferente și nefiind supusă vreunei formalități de aprobare, producând efecte juridice specifice actului unilateral;
- excludere aprobată cu majoritate simplă de către Biroul Executiv;
- în caz de deces;
- prin pierderea calității de salariat al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu.

Art.6.3 Motive de excludere din **SCUS** pot fi:

- neachitarea timp de 2 luni consecutive a cotizației stabilite;
- nesupunerea la prevederile statutului;
- opoziția la deciziile Biroului Executiv;
- manifestare huliganică, consum de alcool în timpul programului de lucru;
- manifestări antisociale;
- nerespectarea prevederilor Contractului colectiv de munca și a Regulamentului de Ordine Interioară;
- afectarea în orice fel a imaginii sindicatului;
- folosirea fără drept a ștampilei sindicatului;
- utilizarea abuzivă a fondurilor financiare ale sindicatului.

Art.6.4 Membrii care sunt excluși sau se retrag nu au nici un drept asupra patrimoniului **SCUS** și nu pot solicita restituirea cotizației plătite, care va rămâne în patrimoniul sindicatului.

CAPITOLUL 7. Drepturile și îndatoririle membrilor de sindicat

Art.7.1 Drepturile membrilor SCUS:

- să aleagă și să fie aleși în Adunarea Generală, Biroul Executiv și în Comisia de Cenzori;
- să fie desemnați în calitate de delegați la Adunarea Generală;
- să împuternicească delegații la Adunarea Generală a sindicatului, în vederea exprimării dreptului la vot;
- să participe la dezbaterile din Adunarea Generală, în calitate de delegați;
- să solicite și să primească din partea sindicatului sprijin, în limitele legii, pentru soluționarea unor probleme care se circumscriu scopului și obiectivelor sindicatului;
- să-și exprime liber opinia în legătură cu activitatea sindicatului;
- să formuleze și să susțină cereri și propuneri către organele de conducere ale sindicatului;
- să solicite, în timp util și motivat, includerea pe ordinea de zi a Adunării Generale și a altor probleme decât cele anunțate;
- să fie susținuți și reprezentați de sindicat în apărarea drepturilor și intereselor legitime, în condițiile legii;

- să fie apărați în fața conducerii institutului în caz de încălcare a prevederilor statutului, Contractului de muncă și Legislația muncii;

- să recurgă la petiție și reclamație privind conducătorii locurilor de muncă, salarizare, încadrare în grupele de muncă, nerespectarea Codului Muncii, normarea muncii, prevederile sociale, igiena și siguranța muncii, s.a.;

- libera inițiativă în pronunțarea unor propuneri concrete privind îmbunătățirea organizării muncii și activităților sindicale;

- asistența socială: concediu de maternitate, concediu postnatal, concediu medical și de odihnă, sărbători naționale și religioase plătite, respectarea programului de activitate, în accidente de muncă, boli profesionale, în caz de șomaj, îngrijire medicală, deces, pensii;

- să fie informați asupra oricărei acțiuni a sindicatului;

- dreptul de critică;

- să consimțească liber ordinea și disciplina;

- să revoce reprezentanții aleși;

- asistența juridică gratuită în probleme sindicale;

- să participe la activitățile sindicatului și la orice acțiuni sindicale care implică propria persoană;

- a păstra vechimea în sindicat pe perioada specializărilor, creșterii copiilor, pensionărilor temporare și a detașărilor în interesul serviciului;

- folosirea împreună cu membrii familiilor a dotărilor sociale, culturale, sportive ale Universității „Lucian Blaga” din Sibiu și ale sindicatului;

- recompensă morală și materială;

- să fie judecați pe baza prezumției de nevinovăție;

- să conteste sancțiunile primite, în termenele prevăzute;

- să fie membru C.A.R.;

- de acces la mijloacele de informare ale sindicatului;

- să renunțe la calitatea de membru al **SCUS** prin anuțarea scrisă a acestuia.

Art.7.2 Obligațiile membrilor de sindicat:

- să respecte prevederile Statutului, Regulamentului intern, hotărârile Adunării Generale, deciziile Biroului Executiv și ale președintelui sindicatului;

- să-și aducă contribuția la realizarea scopului și obiectivelor sindicatului;

- să participe la Adunările Generale și la ședințele Biroului Executiv atunci când sunt invitați;

- să militeze și să acționeze pentru unitatea sindicală;

- să nu fie membri ai altui sindicat;

- să achite cotizația lunară în cuantumul și până la data stabilite de Adunarea Generală.

- să participe activ la ridicarea prestigiului Universității „Lucian Blaga” din Sibiu;

- să-și ridice continuu nivelul pregătirii profesionale;

- să nu angajeze sindicatul în nicio acțiune fără avea mandat statutar;

- să aplice hotărârile luate și să solidarizeze activ cu acțiunile stabilite statutar în cadrul

SCUS.

CAPITOLUL 8. RESPONSABILITĂȚILE SINDICATULUI SCUS

Art.8.1 SCUS apără demnitatea, drepturile și interesele profesionale, sociale, civile, culturale ale tuturor membrilor săi și familiilor lor.

Art.8.2 În domeniul profesional, **SCUS** urmărește:

1. promovarea valorilor autentice la nivel național și internațional;
2. democratizarea și depolitizarea învățământului universitar românesc;
3. reaşezarea întregului sistem de selecționare, pregătire, perfecționare și promovare profesională a tuturor salariaților pe criteriul unic al competenței și eticii profesionale;
4. Remunerarea activității personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic astfel încât să reflecte cu adevărat importanța socială a acesteia, nivelul pregătirii profesionale, în raport cu munca efectiv depusă de fiecare salariat;
5. remunerarea orelor suplimentar față de norma de bază;
6. dobândirea libertății pedagogice de a contribui la elaborarea cu deplină responsabilitate profesională a planurilor și programelor de învățământ și de a alege cele mai adecvate mijloace și metode didactice;
8. asigurarea respectării dreptului „membrilor **SCUS**” de a avea acces liber la toate sursele și formele de informare, documentare interne și internațională, participarea lor fără niciun fel de îngrădire la reuniuni și alte manifestări științifice și culturale organizate în țară și în străinătate, dreptul de a fi ales în organele interne și internaționale de specialitate;
9. asigurarea condițiilor adecvate de perfecționare profesională sau calificare superioară pentru toți membrii săi;
10. colaborarea cu organizațiile studențești, precum și sprijinirea acestora în acțiuni care nu contravin prezentului statut și eticii universitare;
11. asigurarea protecției liderilor de sindicat și delegaților sindicali, atât pe durata mandatului lor cât și după expirarea acestuia;
12. Stabilirea sarcinilor întregului personal la un nivel care să servească exclusiv realizării unui învățământ universitar modern;
13. organizarea societăților științifice ale cadrelor didactice și didactic auxiliare universitare;
14. stabilirea unui număr maxim de 15 studenți în semigrupă la orice formă de școlarizare;
15. asigurarea periodicității susținerii examenelor de admitere la specializări de licență, masterat, doctorat, sprijinirea tehnico-materială a doctoranzilor în vederea finalizării lucrărilor și remunerarea titlului științific de doctor;
16. obținerea unor burse, în colaborare cu alte sindicate din țară și străinătate, pentru pregătirea și specializarea pe linie profesională a membrilor sindicatului, sprijinirea bursierilor în vederea participării la aceste activități;
17. stimularea materială a activității de cercetare științifice prin investiții, inovații, raționalizări, participări cu lucrări valoroase la sesiuni științifice de prestigiu internațional;
18. stabilirea de contacte cu alte organizații în vederea dezvoltării bazei tehnico-materiale și de documentare a membrilor **SCUS**.

Art.8.3 În domeniile social, civil și cultural **SCUS** urmărește:

1. garantarea securității locului de muncă și garantarea tuturor sporurilor aferente condițiilor de muncă;

2. asigurarea unor condiții corespunzătoare de protecție și igienă a muncii;
3. garantarea asistenței sociale constând în: indemnizații pentru pierderea temporară sau definitivă, total sau parțială a capacității de muncă, indemnizații de șomaj;
6. asistență și tratament medical gratuit pentru membrii sindicali și familiile lor;
7. respectarea concediului legal de odihnă (62 zile la cadre didactice) din care minim jumătate + 1 continuu;
8. acordarea de zile libere plătite pentru sărbători naționale și religioase;
9. crearea celor mai adecvate condiții pentru femeile mame salariate, în vederea creșterii și educării copiilor;
10. **SCUS** urmărește ca membrii care vor fi aleși în organe de stat și sindicale sau trimiși în străinătate cu contracte de stat prin scoatere de la catedră, să li se rezerve posturile didactice și să li se recunoască vechimea neîntreruptă în specialitate, pe toată perioada respectivă, iar salarizarea să se facă în conformitate cu legile în vigoare;
11. urmărește ca pentru membrii **SCUS**, desfacerea contractului de muncă să se facă cu acordul conducerii sindicatului;
12. acordarea asistenței juridice gratuite și medierea conflictelor dintre membrii și conducerea instituției sau instanța de judecată;
13. desfășurarea de activități culturale educative și sportive și crearea condițiilor de recreere în timpul liber;
14. organizarea și dezvoltarea unei baze proprii pentru activitatea sportivă de masă;
15. obținerea de bilete de odihnă și tratament pentru membrii sindicali;
16. medierea conflictelor apărute între membrii săi, între aceștia și universitate sau rectorat sau alte organe ale puterii de stat și administrație;

Art.8.4 SCUS participă la elaborarea și avizarea regulamentului de ordine interioară, asigurând împreună cu, conducerea instituției stricta lui respectare.

Art.8.5 SCUS este partener la negocierea, încheierea și anularea contractului colectiv de muncă care stabilește drepturile și obligațiile reciproce în problemele profesionale, sociale și culturale.

CAPITOLUL 9. DREPTURILE SINDICATULUI SCUS

Art.9.1 SCUS are dreptul la:

- regulament propriu de organizare și funcționare;
- independență și autonomie față de federațiile sindicale, la care aderă, precum și față de organele de stat și partidele politice;
- alegerea liberă și independentă a reprezentanților prin vot (secret dacă este nevoie);
- organizarea independentă a activității și a gestiunii (buget propriu);
- înființarea unei Case de Ajutor Reciproc sau la afilierea la alte CAR-uri ale altor organizații;
- formularea și îndeplinirea liberă a programului de acțiune;
- chemarea în fața instanțelor judecătorești a persoanelor fizice și juridice care se fac vinovate de abateri referitoare la dreptul muncii, dreptul sindical sau orice alte abateri privind contractul colectiv de munca unic la nivel de ramură, contractul colectiv de munca la nivelul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu sau contractul individual de muncă;

- organ de presă, mijloace de multiplicare, siglă, afișaj, sigiliu, legitimații, ștampilă și insignă proprii;
- folosirea petiției, mitingului, demonstrației și a grevei în lupta pentru apărarea intereselor membrilor săi și pentru respectarea demnității și drepturilor fundamentale ale omului.

CAPITOLUL 10. PATRIMONIUL SINDICATULUI SCUS

Art.10.1 Patrimoniul SCUS este alcătuit din totalitatea bunurilor mobile, imobile, fondurilor bănești provenite din cotizațiile membrilor săi, precum și din alte surse, în condițiile legii, drepturi de creanță, obligații. **Veniturile SCUS provin din:**

- cotizațiile membrilor;
- dobânzile și dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condițiile legii;
- venituri realizate din activități economice directe (editoriale, publicitare etc.), conform legii;
- donații, sponsorizări sau legate;
- resurse obținute de la bugetul de stat sau local, în condițiile legii;
- resurse obținute din diverse programe sau proiecte de finanțare, în condițiile legii;
- alte venituri potrivit legii.

Art.10.2 Bunurile materiale cuprind imobile, echipamente, mobilier, fond de cărți, obiecte și altele.

Art.10.3 Pentru bunurile materiale care sunt proprietatea **SCUS** acesta răspunde de gospodărirea, dezvoltarea și folosirea judicioasă a acestora.

Art.10.4 Pentru bunurile materiale în folosință, care nu sunt proprietatea **SCUS**, dar sunt ale Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, răspunde de dezvoltarea, întreținerea și gospodărirea lor, în baza prevederilor Statului, legislației muncii și Contractul colectiv de muncă sub directa îndrumare a Biroului Executiv.

Art.10.5 Bunurile materiale pot proveni din achiziții proprii înregistrate și justificate conform legii, din donații și din alte surse legale. Drepturile de creanță sunt constituite din împrumuturi, titluri de valoare, drepturi bănești izvorate din lege, raporturi juridice și fapte juridice.

Art.10.6 Obligațiile financiare cuprind totalitatea datoriilor pe care sindicatul le are față de creditori conform legii. Fondurile **SCUS** se folosesc pentru dezvoltarea patrimoniului propriu, finanțarea activităților organizatorice și administrative, ajutor de grevă, cursuri de formare sindicală, studii și cercetări socio-profesionale, seminarii, simpozioane și colocvii de parteneriat social, plăți către federația sau confederația la care s-a afiliat în conformitate cu bugetul de venituri și cheltuieli aprobat de Adunarea Generală.

Art.10.7 Patrimoniul **SCUS** nu poate fi împărțit între membrii săi și nici nu va putea fi destinat altor interese străine membrilor săi. Indemnizația de conducere a Președintelui și vicepreședinților **SCUS** se stabilește de către Biroul Executiv și se va distribui lunar acestora.

Art.10.8 Patrimoniul inițial se completează cu bunuri imobile și mobile provenite din cotizații lunare, fonduri provenite din manifestări cultural-educative, acțiuni sportive, alte venituri (donație din partea unor persoane fizice și juridice, închirieri ale bazelor de odihnă și tratament, activități diverse organizate de sindicat, sponsorizări etc.).

Art.10.9 Fondurile materiale pot fi utilizate pentru finanțarea activităților organizatorice: mass-media, achiziționarea de materiale științifice și artistice, finanțarea unor activități sociale, finanțarea unor activități cultural-educative, finanțarea unor activități sportive, acordarea de ajutoare și recompense materiale, amenajarea și dotarea unor așezăminte culturale și sportive, contribuția la fondul comun al

federației sindicale la care a aderat, efectuarea de studii și cercetări în probleme social-profesionale, salariul personalului care desfășoară numai activități sindicale, cuantumul ajutorului social, după cum urmează:

- deces (membrii **SCUS**, părinții membrilor, soț/soție, copii);
- naștere (membrii **SCUS**);
- spitalizare în cazuri grave sau accidente de muncă (membrii **SCUS**) și vor fi stabilite anula

de către Biroul Executiv.

Art.10.10 La nivelul sindicatului se stabilește un fond de grevă de către Adunarea Generală cu majoritate simplă.

Art.10.11 Cotizația se plătește lunar: 1% din salariul brut de încadrare prin reținerea directă din salariu de către serviciul salarizare al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu. Biroul Executiv poate modifica cuantumul cotizației lunare. În situația în care nu este posibilă reținerea directă din salariu a cotizației, aceasta va fi achitată la casieria **SCUS**, până la data de 20 a fiecărei luni.

SCUS poate desfășura activități economice directe, în condițiile legii, dacă acestea au caracter accesoriu și sunt în strânsă legătură cu scopul și obiectivele sale.

CAPITOLUL 11. FONDUL DE GREVĂ

Art.11.1 După epuizarea altor forme de acțiune (petiții, mitinguri, manifestații) **SCUS** poate declara grevă. Greva poate fi: de avertisment, de solidaritate și propriu-zisă, conform art. 184, Legea 62/2011 a dialogului social.

Art.11.2 În cazul în care împrejurările o permit, greva propriu-zisă trebuie precedată de o grevă de avertizare. Aceasta poate să dureze până la 24 de ore și poate cuprinde unul sau mai multe compartimente de activitate sau întreaga universitate.

Art.11.3 Hotărârea asupra duratei și declarării grevei de avertizare este de competența Adunării Generale și se va adopta prin vot secret, cu majoritatea de 2/3 din numărul total de voturi.

Art.11.4 Greva propriu-zisă durează mai mult de 24 ore și poate cuprinde unul sau mai multe compartimente de activitate sau întreaga universitate.

Art.11.5 Greva propriu-zisă care cuprinde unul sau mai multe compartimente de activitate este de competența grupului sindical care hotărăște cu majoritatea de 2/3 din numărul total de voturi, la propunerea majorității simple din numărul de membri ai compartimentului respectiv.

Art.11.6 Greva propriu-zisă la nivel de universitate este hotărâtă de Adunarea Generală cu majoritatea de 2/3 din membrii prezenți ai **SCUS**.

Art.11.7 Biroul Executiv hotărăște asupra încetării tuturor acțiunilor greviste cu o majoritate de 2/3 din membrii săi.

Art.11.8 Grevele se desfășoară în interiorul universității, iar paza acestuia este preluată de pichete de grevă.

Art.11.9 Negocierile asupra revendicărilor sunt de competența Biroului Executiv.

Art.11.10 Recurgerea la amenințări, intimidări sau represalii împotriva membrilor **SCUS**, precum și împiedicarea organelor de conducere ale acestuia de a lua decizii adecvate îndreptățește Biroul Executiv să poată declara grevă.

Art.11.11 În cazul în care greva nu duce la satisfacerea revendicărilor Biroul Executiv **SCUS** solicită federației sindicale la care este afiliat să declanșeze greva de solidaritate.

Art.11.12 Adunarea Generală hotărăște declanșarea grevei de solidaritate cu alte organizații sindicale aflate în grevă.

Art.11.13 În timpul acțiunilor greviste membrii sindicali vor primi ajutor de grevă proporțional cu salariul de încadrare, în limita posibilităților financiare ale **SCUS** (fond de grevă).

CAPITOLUL 12. Dizolvarea și lichidarea sindicatului

Art.12.1 Dizolvarea și lichidarea sindicatului se vor face potrivit legii.

Art.12.2 Bunurile rămase în urma încheierii lichidării vor reveni persoanei juridice arătate prin hotărârea de dizolvare și lichidare adoptată de Adunarea Generală sau unei alte persoane juridice non profit cu obiect de activitate similar.

Art.12.3 În cazul dizolvării asociației sau fundației, bunurile rămase în urma lichidării nu se pot transmite către persoane fizice.

Art.12.4 Dacă în termen de 6 luni de la terminarea lichidării, lichidatorii nu au reușit să transmită bunurile în condițiile art.12.2, precum și în cazul în care statutul sindicatului nu prevede o procedură de transmitere a bunurilor ori dacă prevederea este contrară legii sau ordinii publice, bunurile rămase după lichidare vor fi atribuite de instanța competentă unei persoane juridice cu scop identic sau asemănător.

Art.12.5 În cazul în care sindicatul a fost dizolvată pentru motivele prevăzute la art. 56 (1), lit.a și c, OG 26/2000, bunurile rămase după lichidare vor fi preluate de către stat, prin Ministerul Finanțelor, sau, după caz, de comuna sau orașul în a cărui raza teritorială asociația sau fundația își avea sediul, dacă aceasta din urma era de interes local.

Art.12.6 Data transmiterii bunurilor este cea a întocmirii procesului verbal de predare-preluare, dacă prin acesta nu s-a stabilit o dată ulterioară.

CAPITOLUL 13. DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

Art.13.1 **SCUS** este persoană juridică, are sigiliu, ștampilă legitimații, insignă și siglă proprii aprobate de către Adunarea Generală.

Art.13.2 Membrii **SCUS** care se transferă la alte unități beneficiază de vechime în sindicat, fără a beneficia de nici un drept asupra patrimoniului **SCUS**.

Art.13.3. Statutul **SCUS** a fost **aprobat în sesiunea Adunării Generale** și se completează cu dispozițiile actelor normative aplicabile în materie.

Prezentul statut va fi revăzut **periodic** și adaptat în conformitate cu legislația în vigoare.

Orice modificare a acestuia va fi înregistrată la Judecătoria Sibiu după ce va fi autentificat de către un notar public sau atestat de către un avocat în condițiile OG 26/2000, Legii 62/2011, operarea modificărilor se va face prin intermediul președintelui **SCUS** care este împuternicit în acest sens și dispune de dreptul de a solicita efectuarea respectivelor modificări în fața persoanelor fizice și juridice competente ori prin intermediul altei persoane desemnate de președinte în acest scop.